

**Konserni- ja henkilöstöjaosto**

Aika 15.06.2026 klo 17:00 -

Paikka Kaupungintalo, valtuustosali, Helakaari 10

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjan tarkastus	4
3	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
4	Ehdokkaan nimeäminen Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n hallituksen varajäseneksi	6



Osallistujat

Läsnä

Nimi	Tehtävä
Hakala Heikki	Puheenjohtaja
Hietämäki Petri	Varapuheenjohtaja
Niva Emmi	Jäsen
Puotinen Lea	Jäsen
Ruotsala Lasse	Jäsen
Ylinen Anu	Jäsen
Rantala Vesa	Esittelijä
Sandström Jaana	Pöytäkirjanpitäjä



Konserni- ja henkilöstöjaosto

15.06.2026

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Konserni- ja henkilöstöjaosto 15.06.2026

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 17. luvun 145 §:n mukaan toimitellaan päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellaan jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen pitämisen ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 17. luvun 146 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitellaan päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimitellaan päättämällä tavalla.

Konserni- ja henkilöstöjaosto kokousta tarvittaessa puheenjohtajan kutsusta.

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös



Konserni- ja henkilöstöjaosto

15.06.2026

2

Pöytäkirjan tarkastus

Konserni- ja henkilöstöjaosto 15.06.2026

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 17. luvun 166 §:n 2 momentin mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Konserni- ja henkilöstöjaosto on kokouksessaan 18.8.2025 § 18 päättänyt, että konserni- ja henkilöstöjaoston pöytäkirja tarkastetaan viimeistään kokousta seuraavana toisena työpäivänä. Jos kokousta seuraava toinen työpäivä on pyhäpäivä, voi tarkastus siirtyä seuraavaan työpäivään. Pöytäkirjan tarkastaminen tapahtuu sähköisellä allekirjoituksella.

Konserni- ja henkilöstöjaosto voi päättää pöytäkirjan tarkastamisesta kiireellisissä asioissa tarvittaessa myös erikseen.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Lea Puotinen ja Lasse Ruotsala.

Päätös



Konserni- ja henkilöstöjaosto

15.06.2026

3 Työjärjestyksen hyväksyminen

Konserni- ja henkilöstöjaosto 15.06.2026

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 17. luvun 146 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy asialistan työjärjestykseksi.

Päätös



Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 17	28.05.2026
Konserni- ja henkilöstöjaosto		15.06.2026

4

Ehdokkaan nimeäminen Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n hallituksen varajäseneksi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 28.05.2026 § 17

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala 22.5.2026

Konserni- ja henkilöstöjaosto valitsi 18.8.2025 kokouksessaan ehdokkaat tytäryhtiöiden hallitusten jäseniksi.

Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n varajäseneksi ehdotettu Susanna Kalliokoski on menehtynyt. Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy on nimennyt Susanna Kalliokosken Mika Kankaansyrjän varajäseneksi.

Kaupungin hallintosäännön 34 §:n mukaan konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin. Konserniohjeen 12. luvun mukaan tytäryhteisöjen hallituksella tulee kollektiivina olla toimialan tuntemuksen lisäksi riittävä liiketoiminnan ja talouden osaaminen sekä kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle annettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kuntalain 47 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Hallituksen valinnassa lähtökohtana tulisi olla, että hallituksen jäsenillä on kykyä tasavertaiseen keskusteluun yhtiön toimivan johdon kanssa. Hallituksen valinnassa on kiinnitettävä huomiota myös hallituksen jäsenten riippumattomuuteen ja mahdollisten eturistiriitojen vaikutukseen yhteisön hallituksen toimintaan.

Tytäryhteisöjen hallitusten jäsenmäärä määrätään yhtiöjärjestyksessä. Kauhavan kaupungin konserniohjeen 12. luvun mukaan tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten lukumäärän tulee olla vähintään 3 ja enintään 6. Konserniohjeen 5. luvun mukaan kaupunginjohtajalla on tytäryhteisöjen hallitusten kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Osakeyhtiöiden hallituksen jäsenet eivät ole kuntalain 69.1 §:ssä tarkoitettuja kunnan luottamushenkilöitä, vaikka toimivatkin yhteisössä kunnan edustajina.

Tytäryhtiöiden hallitusten jäseniä ehdottaessa on huomioitava tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin määräys, jonka mukaan kuntaenemmistöisen yhtiön hallintoelimityksessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Korkein hallinto-oikeus on antanut päätöksen (2017:2), jonka mukaan tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin tasapuolisuussääntö koskee myös kuntaenemmistöistä yhtiötä, vaikka ne



Konserni- ja henkilöstöjaosto § 17 28.05.2026
Konserni- ja henkilöstöjaosto 15.06.2026

eivät käyttäisi julkista valtaa. Mikäli kaupunki omistaa yhtiöstä yli puolet, on tasa-arvolakia noudatettava yhtiön hallituksen jäseniä valittaessa. Laista voidaan poiketa vain, mikäli voidaan osoittaa, että yhtiöiden hallituksen jäseniksi ei ole saatavissa riittävästi yhtiöiden toimialoihin perehtyneitä henkilöitä niin, että vaatimus sukupuolentasapuolisesta edustuksesta täyttyy.

Jäljelle jäävässä Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n hallituksessa on jäsenenä miehiä 4 kpl ja naisia 1 kpl ja varajäsenenä 3 kpl miehiä ja yksi nainen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus Konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää ehdokkaan Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n hallitukseen Mika Kankaansyrjän varajäseneksi.

Päätös Konserni- ja henkilöstöjaosto nimesi ehdokkaaksi Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n hallitukseen Mika Kankaansyrjän varajäseneksi Maria Lindholmin.

Lisätietoja Kaupunginjohtaja Vesa Rantala, puh. 040 775 9075, etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 15.06.2026
52/00.00.01.00/2026

Valmistelija Kaupunginjohtaja Vesa Rantala 4.6.2026

Konserni- ja henkilöstöjaosto on kokouksessaan 28.5.2026 § 17 nimennyt ehdokkaaksi Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n hallitukseen Mika Kankaansyrjän varajäseneksi Maria Lindholmin.

Konserni- ja henkilöstöjaosto on 18.8.2025 § 20 nimennyt Maria Lindholmin ehdokkaaksi Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n varsinaiseksi jäseneksi. Tästä johtuen Maria Lindholm ei voi toimia sekä varsinaisena että varajäsenenä.

Konserni- ja henkilöstöjaoston aikaisemmat henkilövalinnat ovat oheismateriaalina.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus Konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää ehdokkaan Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n hallitukseen Mika Kankaansyrjän varajäseneksi.



Konserni- ja henkilöstöjaosto § 17
Konserni- ja henkilöstöjaosto

28.05.2026
15.06.2026

Päätös

Lisätietoja

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala, puh. 040 775 9075,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
