

Härmänmaan musiikkiopiston rehtorin viran aukijulistaminen

Elämänlaatulautakunta 27.05.2026
251/01.01.01.02/2026

Valmistelija

Sivistysjohtaja Jonna Heikkilä 19.5.2026

Härmänmaan musiikkiopiston rehtorin virka on ollut määräaikaista täytettynä 1.5.2024 alkaen. Tehtävän luonne, vastuut sekä toiminnan jatkuvuuden näkökulmat puoltavat kuitenkin selkeästi viran vakinaistamista. Oppilaitoksen kehittäminen edellyttää pitkäjänteistä johtamista. Vakituinen virka tukee johdonmukaista ja tavoitteellista kehittämistyötä.

Musiikkiopiston rehtori on pedagoginen johtaja, esihenkilö, hallinnon ja talouden vastuuhenkilö sekä kehittäjä, joka varmistaa, että oppilaitos toimii laadukkaasti ja kestävällä pohjalla.

Musiikkiopiston rehtori toimii esihenkilönä noin 20 opettajalle. Rehtori vastaa eri soitinten kollegioista. Lisäksi rehtorin virkaan kuuluu OVTES:n mukainen määrä opetusta.

Musiikkiopiston rehtorin virkaan sisältyvät työtehtävät ovat seuraavat:

1. Pedagoginen johtaminen

- Vastaa opetuksen laadusta ja pedagogisesta linjasta
- Ohjaa opetussuunnitelman toteutusta ja kehittämistä
- Kehittää opetustarjontaa (esim. uudet instrumentit, musiikkiteknologia, ryhmäopetus)
- Tukee ja kehittää opettajien osaamista (koulutus, ohjaus, arviointi)
- Seuraa opiskelijoiden oppimista ja oppilaitoksen toiminnan vaikuttavuutta

2. Henkilöstöjohtaminen

- Esihenkilönä opettajille
- Vastaa rekrytoinneista yhteistyössä
- Huolehtii työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta
- Johtaa kokouksia ja kehityskeskusteluja

3. Hallinto ja talous

- Vastaa oppilaitoksen toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta
- Laatii talousarvioita ja seuraa budjettia yhteistyössä
- Hoitaa raportointia yhteistyössä
- Vastaa valtionosuusjärjestelmän edellyttämistä tehtävistä
- Huolehtii säädösten ja lupaehtojen noudattamisesta

4. Sidosryhmäyhteistyö

- Tekee yhteistyötä kunnan sisällä, muiden oppilaitosten ja kulttuuritoimijoiden kanssa
- Ylläpitää suhteita huoltajiin ja opiskelijoihin
- Edustaa oppilaitosta erilaisissa verkostoissa ja tapahtumissa
- Kehittää yhteistyötä esimerkiksi perusopetuksen, varhaiskasvatuksen ja koko elämänlaatu palvelujen henkilöstön kanssa

5. Strateginen kehittäminen

- Osallistuu oppilaitoksen pitkän aikavälin kehittämiseen
- Vastaa strategian jalkauttamisesta käytäntöön

- Tunnistaa toiminnan kehittämiskohteet ja uudistaa toimintaa
- Huolehtii toiminnan näkyvyydestä ja vetovoimasta

6. Toiminnan organisointi ja tapahtumat

- Vastaa konserttien, esiintymisten ja projektien kokonaisuudesta yhteistyössä opettajien ja muiden ammattilaisten kanssa
- Huolehtii lukuvuosisuunnittelusta (opetus, työajat, tilat)
- Koordinoi oppilaitoksen arkea ja toimintaprosesseja

7. Lainsäädäntö ja normiohjaus

- Tuntee taiteen perusopetuksen lainsäädännön ja OPS-perusteet
- Vastaa siitä, että toiminta täyttää viranomaisvaatimukset

Lisäksi musiikkiopiston rehtorin virka sisältää muita mahdollisia esihenkilön osoittamia tehtäviä.

Viran kelpoisuusvaatimus on ylempi korkeakoulututkinto. Eduksi katsotaan esihenkilökokemus sekä kokemus musiikkiopiston rehtorin tehtävän hoidosta. Valitulla tulee olla opettajan kelpoisuus sekä opetuskokemus katsotaan eduksi. Lisäksi valittavalla rehtorilla tulee olla opetushallinnon opinnot tai vastaavat.

Hallintosäännön 49 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita ko. henkilö. Hallintosäännön 48 § mukaan viran kelpoisuusvaatimukset päättää se, joka julistaa viran haettavaksi.

Hakuprosessin aikataulu on seuraava:

- Viranhakuaika: 28.5.2026 – 11.6.2026
- Hakijoiden ansiovertailu ja haastatteluun valittavat päätetään 12.6.2026
- Haastattelu 15.6.2026.
- Elämänlaatulautakunta valitsee Härmänmaan musiikkiopiston rehtorin 17.6.2026 kokouksessaan

Esittelijä

Sivistysjohtaja Jonna Heikkilä

Päätösehdotus

Elämänlaatulautakunta päättää

- 1) julistaa Härmänmaan musiikkiopiston rehtorin viran vakituisesti täytettäväksi. Virka täytetään 1.8.2026 alkaen toistaiseksi voimassa olevana edellä kuvattujen tehtävien ja aikataulun mukaisesti.
- 2) että viran kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä esihenkilökokemus että kokemus musiikkiopiston rehtorin tehtävästä. Valitulla tulee olla opettajan kelpoisuus sekä opetuskokemus katsotaan eduksi. Lisäksi valittavalla rehtorilla tulee olla opetushallinnon opinnot tai vastaavat.
- 3) että koeaika on kuusi (6) kuukautta.
- 4) nimetä haastattelutyöryhmään kuuluvaksi elämänlaatulautakunnan puheenjohtajan lisäksi yksi erikseen kokouksessa nimettävä jäsen, hyvinvointipäällikkö sekä sivistysjohtaja.
- 5) että pöytäkirja tarkastetaan heti pykäläkäsittelyn jälkeen

Päätös

Lisätietoja

Sivistysjohtaja Jonna Heikkilä, puh. 044 4834 805,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
