

Henkilöstökertomus 2025

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 05.05.2026 § 16

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström 28.4.2026

Henkilöstökertomus laaditaan kunnissa ja kaupungeissa Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien (KT), sekä Kuntien eläkevakuutuksen ja työryhmään kuuluneiden kuntien edustajien kanssa yhteisesti sovitun ohjeistuksen mukaisesti.

Vuoden 2025 henkilöstökertomus on toteutettu Opiferus raportointityökalua käyttäen, sisältäen suositusten mukaisia visuaalisia kaavioita ja taulukoita sekä tilannetta kuvaavaa faktatietoa.

Henkilöstökertomuksessa on mukana viisi tunnuslukua, jotka ovat henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehittäminen/koulutuspäivät. Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutarpeiden järjestämisessä ja palvelutarpeiden muuttuessa. Henkilöstökertomuksella pyritään tuomaan johdolle ja päättäjille kokonaiskuva henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.

Henkilöstökertomuksessa tarkoitetaan kunnalla tai työnantajalla Kauhavan kaupunkia ja työntekijällä sekä viranhaltijoita että työntekijöitä.

Yhteenvetona vuoden 2025 henkilöstökertomuksesta voidaan todeta, että Kauhavan kaupungin henkilöstöasiat ovat kunta-alan keskiarvoa ja osin erinomaisella tasolla esim. henkilöstön vaihtuvuus on erittäin pieni verrattuna kunta-alaan keskimäärin. Organisaation kehittämisessä keskeistä on vahvistaa avoimuutta ja henkilöstön osallistamista sekä panostaa esihenkilöiden henkilöstö- ja työkykyjohtamisen osaamiseen. Erityistä huomiota tulee kiinnittää pitkiin sairauspoissaoloihin ja niiden hallintaan. Lisäksi on varmistettava osaamisen säilyminen henkilöstön eläköityessä sekä hyödynnettävä tämä muutos mahdollisuutena tehtäväkokonaisuuksien kehittämiseen ja uudelleenorganisointiin.

Henkilöstökertomus käsitellään ennen lopullista päätöksentekoa työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa. Konserni- ja henkilöstöjaoston käsittelyn jälkeen henkilöstökertomus viedään kaupunginhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström

Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstökertomuksen tiedokseen.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsi henkilöstökertomuksen tiedokseen.

Lisätietoja

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström, puh. 040 587 4814, etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström 22.5.2026 Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta on käsitellyt vuoden 2025 henkilöstökertomuksen 5.5.2026 ja merkinnyt kertomuksen tiedokseen. Henkilöstökertomuksen tarkoitus on välittää tietoa johdolle ja päättäjille henkilöstöresurssien nykytilasta ja kehitysnäkymistä. Vuoden 2025 henkilöstökertomus on toteutettu Opiferus raportointityökalua käyttäen, raportointityökalu on sama, jota hyödynnetään myös tilinpäätöksen raportoinnissa. Yhteenvetona vuoden 2025 henkilöstökertomuksesta voidaan todeta, että Kauhavan kaupungin henkilöstöasiat ovat kunta-alan keskiarvoa ja osin erinomaisella tasolla esim. henkilöstön vaihtuvuus on erittäin pieni verrattuna kunta-alaan keskimäärin. Tärkeimmät kehittämisen kohteet liittyvät koko organisaation kehittämiseen, jossa tärkeintä on vahvistaa esihenkilöiden henkilöstö- ja työkykyjohtamisen osaamista, lisätä avoimuutta sekä henkilöstön osallistamista. Erityistä huomiota tulee kiinnittää sairauspoissaoloihin ja niiden hallintaan. Lisäksi on varmistettava osaamisen säilyminen henkilöstön eläköityessä sekä hyödynnettävä tämä muutos mahdollisuutena tehtäväkokonaisuuksien kehittämiseen ja uudelleenorganisointiin.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Vesa Rantala
Päätösehdotus	Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja antaa sen kaupunginhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi.
Päätös	Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.
Lisätietoja	Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström, puh. 040 587 4814, etunimi.sukunimi@kauhava.fi
