

Työhyvinvointikysely 2025

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 05.02.2025 § 5

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö 20.1.2025 Kauhavan kaupunki tekee henkilöstölleen säännöllisesti työhyvinvointikyselyn. Edellinen kysely on toteutettu keväällä 2023. Aikaisemmin työhyvinvointikysely on toteutettu keväisin. Kevät on monessa työtehtävässä todella hektistä aikaa. Vastausprosentin parantamiseksi kokeillaan siirtää työhyvinvointikyselyn toteuttaminen syksyyn.
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö
Päätösehdotus	Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi seuraavan työhyvinvointikyselyn toteutettavan marraskuussa 2025.
Päätös	Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi seuraavan työhyvinvointikyselyn aikataulun ja todettiin jatkossa työhyvinvointikyselyn tehtävän joka toinen vuosi.
Lisätietoja	Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506, etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 16.02.2026 § 6

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström 10.2.2026 Kauhavan kaupunki tekee henkilöstölleen säännöllisesti työhyvinvointikyselyn. Kysely toteutettiin sähköisenä kyselyä 20.11.2025 - 8.12.2025 välisenä aikana. Vastausprosentti oli 62,9 %. Tuloksia verrattiin v. 2023 kyselyyn sekä Kauhavan kokonaistuloksissa oli verrokkina keskiuuret kunnat ja vertailuaineistossa oli yhteensä 18946 vastaajaa. Kauhavan kokonaistulos löytyy oheismateriaalina ja henkilöstöpäällikkö tuo esityksessä esille raportista tärkeimmät nostot vahvuuksista ja kehittämiskohteista keskusteluun ja toimenpide-ehdotusten pohjaksi.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström
Päätösehdotus	Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta ehdottaa 1-3 kehittämistoimenpidettä, joita edistetään Kauhavan kaupungin johtoryhmän toimesta.
Päätös	Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset ja ehdottaa Kauhavan kaupungin johtoryhmälle kehittämistoimenpiteiksi 1. tiedottamisen parantamisen, 2. henkilöstön jaksamisen huomioimisen entistä paremmin ja 3. työntekijöiden kokeman epäasiallisen kohtelun vähentämisen.

Lisätietoja

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström. puh. 040 587 4814,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 28.05.2026 § 18
68/01.04.03.00.02/2023

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström 22.5.2026

Konserni- ja henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi Kauhavan kaupungin henkilöstölle tehty työhyvinvointikysely, joka toteutettiin sähköisenä kyselynä 20.11.2025 -8.12.2025 välisenä aikana. Kauhavan kokonaistulos löytyy oheismateriaalina ja henkilöstöpäällikkö tuo esityksessä esille raportista tärkeimmät nostot vahvuuksista ja kehittämiskohteista.

Vastausprosentti oli 62,9 %. Tuloksia verrattiin v. 2023 kyselyyn sekä Kauhavan kokonaistuloksissa oli verrokkina keskisuuret kunnat ja vertailuaineistossa oli yhteensä 18946 vastaajaa.

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta ehdotti 16.2.2026 kokouksessa Kauhavan kaupungin johtoryhmälle toimenpiteiksi:

1. tiedottamisen parantamisen,
2. henkilöstön jaksamisen huomioimisen entistä paremmin ja
3. työntekijöiden kokeman epäasiallisen kohtelun vähentämisen.

Johtoryhmä on suunnitellut kehittämistoimenpiteitä ja lähtenyt toteuttamaan erilaisia toimenpiteitä kyselystä nousevien epäkohtien parantamiseksi.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Konserni- ja henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi Työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset.

Päätös

Konserni- ja henkilöstöjaosto merkitsi tiedoksi Työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset.

Lisätietoja

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström. puh. 040 587 4814,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
