

Toimenpideohjelma sairauspoissaolojen vähentämiseksi Kauhavan kaupungissa

Kauhavan kaupungin työntekijöiden sairauspoissaolot ovat tällä hetkellä huolestuttavan korkealla tasolla.

Tilastojen mukaan poissaoloja on noin 18 vuorokautta henkilötyövuotta (htv) kohden. Vertailu naapurikuntiin osoittaa, että olemme merkittävästi jäljessä; esimerkiksi Seinäjoella ja Lapualla sairauspoissaolojen määrät ovat huomattavasti alhaisemmat. (Lähteistä riippuen n. 14vrk/HTV)

Taloudelliset vaikutukset:

Sairauspoissaoloilla on suora ja tuntuva vaikutus kaupungin talouteen. Arvioiden mukaan yksi poissaolopäivä maksaa työnantajalle arviolta 300–400 euroa. Tämä summa sisältää palkan lisäksi sijaistuskustannukset, välilliset työnantajakulut sekä menetyn työpanoksen vaikutukset.

Nykyisellä poissaolotasolla kaupungin kantama taloudellinen taakka on miljoonaluokkaa. Mikäli poissaolot saataisiin laskettua edes verrokkikuntien tasolle, säästöpotentiaali on satoja tuhansia euroja vuodessa.

Ehdotetut toimenpiteet:

Me allekirjoittaneet esitämme, että Kauhavan kaupunki käynnistää välittömästi toimenpideohjelman sairauspoissaolojen vähentämiseksi.

Ohjelman tulisi sisältää vähintään seuraavat osa-alueet:

Varhaisen tuen mallin tehostaminen:

Esimiesten kouluttaminen ja prosessien hiominen niin, että työkykyongelmiin puututaan ennen pitkiä sairauslomia.

Työterveysyhteistyön tiivistäminen:

Aktiivisempi ote työkykyjohtamiseen yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Työhyvinvoinnin kehittäminen:

Työolojen ja johtamiskulttuurin analysointi niissä yksiköissä, joissa poissaoloprosentti on korkein.

Korvaavan työn malli:

Mahdollisuuksien luominen osittaiselle työpanokselle tai kevyemmille työtehtäville toipumisaikana, mikäli lääketieteelliset perusteet sen sallivat.

Seuranta ja raportointi:

Toimenpideohjelman vaikuttavuutta on seurattava säännöllisesti. Esitämme, että kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle raportoidaan puolivuositain:
Sairauspoissaolojen kehitys yksiköittäin.

Toteutetut työkykyjohtamisen toimenpiteet.

Saavutetut laskennalliset säästöt verrattuna nykytilaan.

Kauhavan kaupungin on otettava tavoitteeksi saavuttaa naapurikuntien taso sairauspoissaolojen määrässä. Tämä ei ole ainoastaan taloudellinen välttämättömyys, vaan myös henkilöstön hyvinvoinnin ja jaksamisen sekä kaupungin vetovoiman kannalta kriittinen tekijä.

Kauhavalle 11.5.2026

Esa Poronvaara

Joni Pirkhonen

Symin

Alexi Porre

Alexi Porre