

Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 10.12.2025 § 39

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Mia Ahl 27.11.2025

Työsuojelun toimintaohjelma on työnantajan lakisääteinen velvollisuus, jossa määritellään työpaikan työterveys- ja työturvallisuustavoitteet sekä toimenpiteet ja vastuut niiden saavuttamiseksi.

Nykyinen työsuojelun toimintaohjelma 2022-2025 liitteineen on tarkasteltu vuosittain, tehty tarvittavat päivitykset ja sovittu vuosikohtaisesti painopistealueista.

Työsuojelun toimintaohjelma 2022-2025 on oheismateriaalina tehtäessä tulevalle työsuojeluvaalikaudelle 2026-2029 työsuojelun toimintaohjelman. Kauhavan kaupungissa on käytetty työsuojelun toimintaohjelman liitteenä työturvallisuuskeskuksen vuosikelloa.

Samassa yhteydessä arvioidaan kuluvan vuoden työsuojelutoiminta. Tavoitteena on ennakoida ja arvioida puutteita, varmistaa sääntöjen noudattaminen ja ylläpitää terveellistä, turvallista ja reilua työympäristöä.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström

Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta

1. arvioi vuoden 2025 työsuojelutoiminnan
2. päättää Kauhavan kaupungin oman työsuojelun vuosikellon muodostamisesta työsuojeluvaltuutettujen ja -päällikön toimesta
3. käy läpi toimintaohjelman 2026-2029 sekä tekee ehdotukset tarvittavista päivityksistä
4. sopii vuoden 2026 työsuojelun painopisteistä
5. antaa lausuntonsa konserni- ja henkilöstöjaostolle työsuojelun toimintaohjelman hyväksymisestä.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta

1. arvioi vuoden 2025 työsuojelutoiminnan keskustelun kuluessa
2. päätti Kauhavan kaupungin oman työsuojelun vuosikellon muodostamisesta työsuojeluvaltuutettujen ja -päällikön toimesta
3. päätti, että toimintaohjelmaa muokataan:
 - lisäämällä sivulle 4 *osaamisen* ja työn vaativuuden arviointiin
 - korjataan sivulla 4 aikaisen-sanan tilalle *varhaisen* puuttumisen malli
 - korjataan sivulla 4 ~~ikäasenteisiin~~ tilalle *asenteisiin*
 - poistetaan sivulla 4 ~~pyritään~~ ikääntyvälle henkilöstölle järjestämään
 - poistetaan sivulla 7 2. kappaleen kolme viimeistä riviä (viittaus vuosikelloon)
 - muokataan sivun 7 työympäristön kuvaus -osioon henkilöstöorganisaatiotiedot 1.6.2025 voimaan tulleen organisaatiokaavion mukaiseksi
 - poistetaan sivulla 7 ~~28.2.2025 mennessä~~
 - korjataan sivulla 8 toisen ohjeen tilalle Työntekijän työssä kuormittuminen

- poistetaan sivulla 8 Pehdyttämissuunnitelma (suunnitelma vaatii päivittämistä)
4. sopi vuoden 2026 työsuojelun painopisteistä siten, että
 - sähköisten lomakkeiden ja niihin liittyvien prosessien selkittyttäminen jatkaa kehittämiskohteena
 - työsuojelun vuosikellon rakentaminen, työhyvinvointikyselyn tulosten hyödyntäminen toimialakohtaisessa kehittämisessä ja työn uudelleen organisoinnista johtuvan mahdollisen kuormituksen seuraaminen otettiin kehittämiskohteiksi tulevalle vuodelle
 5. antaa lausunnon konserni- ja henkilöstöjaostolle, että hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman 2025-2029 edellä mainituin korjauksin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Marko Ketoja poistui kokouksesta klo 15.27 tämän asian käsittelyn aikana.

Lisätietoja

Työsuojelupäällikkö Mia Ahl, puh. 040 587 4814,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 16.12.2025 § 43
331/00.01.01.00/2022

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström 12.12.2025

Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029 ja sen liitteenä oleva vuosikello käydään läpi vuosittain työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa. Samassa yhteydessä arvioidaan kuluvan vuoden työsuojelutoiminta ja sovitaan tulevalle vuodelle työsuojelun painopisteet.

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta on arvioinut kuluvan vuoden työsuojelutoimintaa kokouksessaan 10.12.2025 sekä päivittänyt työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2026-2029 ja linjannut tulevan vuoden painopistealueet liitteen mukaisesti. Yhtenä painopistealueena on rakentaa Kauhavan kaupungille oma työsuojelun vuosikello.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konserni- ja henkilöstöjaosto

1. hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman 2026-2029 liitteen mukaisena; ja
2. työsuojelun toimintaohjelma 2026-2029 julkaistaan henkilöstön intranetissä.

Päätös

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Konserni- ja henkilöstöjaosto päätti, että Kauhavan kaupungille laaditaan vuoden 2026 aikana pehdytysuunnitelma.

Lisätietoja

Henkilöstöpäällikkö Jaana Sandström, puh. 040 587 4814,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
