

Työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä, edustettavien taho ja ajankäyttö toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 24.09.2025 § 25

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 19.9.2025

Työsuojeluvaaleissa valitaan työsuojeluvaltuutetut ja heille varavaltuutetut toimikaudelle 1.1.2026-31.12.2029. Vaalit käynnistää työsuojelupäällikkö ja työntekijät huolehtivat vaalien järjestämisestä 31.12.2025 mennessä.

Työsuojelupäällikkö on käynnistänyt työsuojeluvaalit ja järjestänyt 18.8.2025 ja 21.8.2025 työsuojeluvaltuutettujen kanssa neuvottelut, joissa kuluva toimikausi on arvioitu. Arviointia on käytetty pohjana pääluottamusmiesten, hallintojohtajan ja työsuojelupäällikön neuvottelussa 4.9.2025, jolloin on sovittu ehdotuksesta yhteistoimintaorganisaatiolle ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytölle tulevalle toimikaudelle.

Aikaisemmin teknisten palveluiden henkilöstöllä on ollut oma työsuojeluvaltuutettu ja hänelle nyt siirrettävät elinvoimapalveluiden ja konsernihallinnon henkilöstö on ollut sivistyspalveluiden työsuojeluvaltuutetun edustettavia. Työsuojeluvaltuutettujen edustettavien organisaatio halutaan selkiyttää, muuttamalla sitä vastaamaan kaupungin henkilöstöorganisaatiota. Näin edustettavien lukumääräkin jakautuu tasaisemmin eri työsuojeluvaltuutetuille.

Neuvotteluiden tuloksena oli, että tulevalla toimikaudella Kauhavan kaupungilla on kolme vaaleilla valittavaa työsuojeluvaltuutettua ja heillä kaikilla yksi tai kaksi varavaltuutettua. Työsuojeluvaltuutetut edustavat henkilöstöä 1.6.2025 voimaan tulleen henkilöstöorganisaation mukaisesti:

- sivistyspalveluiden henkilöstö
- teknisten ja elinvoimapalveluiden ja konsernihallinnon henkilöstö
- toimihenkilöt (kaupunginjohtaja, toimialajohtajat, tehtäväaluepäälliköt ja toimintayksikön esihenkilöt).

Toimikauden 2021-2025 ajankäytöstä sovittaessa konserni- ja henkilöstöjaosto on 1.12.2021 § 34 päättänyt, että on ollut tarkoituksenmukaista määritellä työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö toimikaudelle 2021-2025 toimikautta 2017-2021 vastaavaksi. Nyt käydyissä neuvotteluissa todettiin, että henkilöstön määrä on vähentynyt 1.7.2017-1.9.2025 välisenä aikana 19,45 %. Näin ollen nyt on perusteltua että henkilöstömäärän pieneneminen otetaan huomioon ajankäyttöä määriteltäessä.

Työnantajan on vapautettava työsuojeluvaltuutettu valvontalain mukaisten tehtävien hoitamista varten säännöllisistä työtehtävistään sellaiseksi kohtuulliseksi ajaksi, jonka tämä tarvitsee em. tehtävien hoitamista varten. Vapautusajan määrän perusteena käytetään edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärä kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määritellyllä kertoimella (0,12-0,22) neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti. Viikoittaisen vapautusajan laskentakaava on: (edustettavien lukumäärä x kerroin)/4. Kertoimen valinnan perusteena on otettava huomioon kaikki olosuhtetekijät:

- työpaikan alueellinen laajuus
- edustettava olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärä
- työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne

- töiden järjestelyistä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät
- muut työntekijöiden turvallisuuteen, fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Kertoimena on ennen toimikautta 2017-2021 käytetty lukua 0,12. Toimikausilla 2017-2021 ja 2021-2025 on käytetty lukua 0,14. Perusteena kertoimen korottamiselle on ollut edustettavien ammattialojen monipuolisuus, toiminnan alueellinen laajuus sekä työskentelypaikkojen suuri lukumäärä.

Neuvotteluissa todettiin ajankäytön kertoimen liian alhainen. Psykososiaaliset kuormitustekijät (työn sisältöön ja järjestelyihin sekä työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyvät tekijät) korostuvat suurimpana kuormitustekijänä organisaatiossamme. Ne edellyttävät havainnointia ja reagointia huomattavasti aikaisempaa enemmän. Kertoimen korottamisella tuetaan myös työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön mahdollistamista työsuojeluvaltuutetun tehtäväalueen työn kehittämiseksi ja asioihin perehtymiseksi. Neuvottelussa 4.9.2025 päädyttiin ehdottamaan kertoimen korottamista 0,14:sta 0,16:een.

Mikäli työsuojeluvaltuutetun tehtäviä hoitaa opettaja, on opetusvelvollisuutta syytä huojentaa, kun työsuojeluvaltuutetun tehtäviin käytettävä aika on vähintään 5 tuntia viikossa. Opetusvelvollisuuden huojennus on 2/3 määritellystä vapautusajasta.

18.8.2025, 21.8.2025 ja 4.9.2025 käytyjen neuvotteluiden muistiot ovat oheismateriaalina.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Konserni- ja henkilöstöjaosto päättää työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, edustettavasta tahosta ja ajankäytöstä toimikaudeksi 1.1.2026-31.12.2029 seuraavasti:

Työsuojeluvaltuutetun edustettava taho	Edustettavien lukumäärä	Vapautusaika h/vko	Huojennus 2/3 h/vko
	1.9.2025	Kerroin 0,16	Kerroin 0,16
Sivistyspalvelut <i>varhaiskasvatus ja esiopetus</i> <i>perus- ja lukio-opetus</i> <i>elämänlaatupalvelut</i>	417 147 223 47	16,68 h = 17h	11,12 h = 12h
Tekniset palvelut <i>ateria- ja puhtauspalvelut</i> <i>omaisuuden hallinta</i> <i>yhdyskuntatekniikka</i> <i>kausityöntekijät 50%</i>	76 51 13 7 5		
Elinvoimapaalvelut <i>elinkeino- ja kehityspalvelut</i> <i>kotouttamisen ja työllisyyden palvelut</i> <i>maaseutupalvelut</i> <i>maankäyttöpalvelut</i>	15 6 3 6		
Konsernihallinto <i>hallinto</i>	22 14		

<i>taloushallinto</i>	6		
<i>tietohallinto</i>	1		
<i>henkilöstöhallinto</i>			
<i>viestintäpalvelut</i>	1		
Yhteensä	113	4,52 h = 5 h	
Toimihenkilöt	29	1,16 h = 2 h	
<i>kaupunginjohtaja,</i>	1		
<i>toimialajohtajat,</i>	4		
<i>tehtäväaluepääalliköt ja</i>	8		
<i>toimintayksikön esihenkilöt</i>	16		

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistoimikunnalla ei ollut huomauttamista konserni- ja henkilöstöjaostolle esitettävästä työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, edustettavasta tahosta ja ajankäytöstä.

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi työsuojeluvaltuutetun antaman positiivisen palautteen käydyistä neuvotteluista työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 33
447/00.02.13/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 26.9.2025

Työsuojeluvaalit järjestetään loppuvuoden 2025 aikana siten, että uudet työsuojeluvaltuutetut aloittavat tehtävässään 1.1.2026. Uusi toimikausi kestää 31.12.2029 saakka.

Työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, edustettavasta tahosta ja ajankäytöstä toimikaudella 1.1.2026-31.12.2029 on keskusteltu työsuojeluvaltuutettujen kanssa sekä neuvoteltu paikallisesti pääluottamusmiesten kanssa. Sen jälkeen asiaa on käsitelty työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa.

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 34 §:n mukaan kaupunginhallituksen konserni- ja henkilöstöjaosto päättää työsuojeluvaltuutettuja koskevat asiat.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konserni- ja henkilöstöjaosto päättää työsuojeluvaltuutettujen lukumäärän, edustettavat tahot ja ajankäytön toimikaudeksi 1.1.2026-31.12.2029 seuraavasti:

Työsuojeluvaltuutetun edustettava taho	Edustettavien lukumäärä	Vapautusaika h/vko	Huojennus 2/3 h/vko
	1.9.2025	Kerroin 0,16	Kerroin 0,16
Sivistyspalvelut	417	16,68 h	11,12 h

varhaiskasvatus ja esiopetus perus- ja lukio-opetus elämänlaatupalvelut	147 223 47	= 17h	= 12h
Tekniset palvelut	76		
ateria- ja puhtauspalvelut	51		
omaisuuden hallinta	13		
yhdyskuntatekniikka	7		
kausityöntekijät 50%	5		
Elinvoimapaalvelut	15		
elinkeino- ja kehityspalvelut			
kotouttamisen ja	6		
työllisyyden palvelut			
maaseutupalvelut	3		
maankäyttöpalvelut	6		
Konsernihallinto	22		
hallinto	14		
taloushallinto	6		
tietohallinto	1		
henkilöstöhallinto			
viestintäpalvelut	1		
Yhteensä	113	4,52 h = 5 h	
Toimihenkilöt	29	1,16 h = 2 h	
kaupunginjohtaja,	1		
toimialajohtajat,	4		
tehtäväaluepäälliköt ja	8		
toimintayksikön esihenkilöt	16		

Päätös

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
