

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Konserni- ja henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 31
44/01.00.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 26.9.2025

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES ja OVTES G osio) uusi tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025, ja järjestelmä on otettava käyttöön 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkauudistuksessa on mukana noin 300 Kauhavan kaupungin viranhaltijaa tai työntekijää. Palkkauudistuksen ulkopuolelle jäävät KVTES:n alaisesta henkilöstöstä työnantajan edustajat. Uudistus ei koske TS:n, TTES:n eikä OVTES:n muiden kuin G-osion piiriin kuuluvaa henkilöstöä

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.

Uusi järjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltä valtakunnallisesti KVTES:n palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B, C) ja kullekin tasolle on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Yhteensovittamisvaiheen jälkeen kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valtakunnallisia tasokriteerejä on mahdollista täydentää paikallisesti. Lisäksi voidaan ottaa käyttöön paikallisia tasokriteerejä.

Tasopalkkojen lisäksi voidaan maksaa euromääräisiä tasolisiä tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja KVTES:n liitteen 5 piiriin kuuluvia koskeva lääkehoitoon liittyvä lisä. Em. lisäksi voidaan päättää tarvittaessa paikallisten tasolisien käyttöön ottamisesta.

Kauhavan kaupungin tasopalkkajärjestelmä -asiakirjassa on kuvattu mm. uuden järjestelmän pääperiaatteet, tehtävien peruskuvaus, valtakunnalliset ja paikalliset tasokriteerit, valtakunnalliset ja paikalliset tasolisät, valtakunnallisiin tasokriteereihin ja tasolisiin tehty paikalliset tarkennukset sekä selostukset A, B tai C-tasolle sijoittumisesta.

Uusi palkkausjärjestelmä varmistaa palkkojen kilpailukyvyyn, motivoi hyviin työsuorituksiin ja tukee kaupunkistrategian tavoitteita ja tuloksellisuutta. Tavoitteena on, että palkkauksesta tulee selkeämpi ja se mahdollistaa entistä paremmin palkkauksen kehittymisen uran aikana.

Tasopalkkauudistuksen valmistelua on valmistellut Päivi Niemistö määräaikaikaisena henkilöstöhallinnon asiantuntijana. Valmisteluun ovat osallistuneet työnantajan puolelta myös tehtäväaluepäälliköt ja toimintayksiköiden esihenkilöt.

Kaupunginjohtaja on 29.1.2025 nimennyt KVTES-palkkaustyöryhmän ja 12.8.2025 OVTES osio G:n palkkaustyöryhmän. Palkkaustyöryhmät ovat seuranneet tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet on valmisteltu yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa. Palkkaustyöryhmät ovat kokoontuneet yhteensä yhdeksän (9) kertaa. Palkkaustyöryhmät ovat olleet yksimielisiä "Kauhavan kaupungin tasopalkkajärjestelmä" -asiakirjan sisällöstä.

Tasopalkkajärjestelmästä aiheutuvat palkantarkastukset maksetaan takautuvasti 1.2.2025 lähtien KT:n ohjeistuksen mukaan. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkauudistuksen vuoksi.

Henkilöstölle on tiedotettu järjestelmän käyttöönotosta intrassa. Lisäksi esihenkilöille järjestetään tarkempi tiedotustilaisuus 2.10.2025 ja tasopalkkauudistuksen piiriin kuuluvalla henkilöstöllä 3.10.2025.

Uuden tasojärjestelmän täytäntöönpanoon käytetään kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 keskitettyä erää 1.2.2025 ja paikallista erää 1.6.2025.

Helmikuun alussa 2025 tuli voimaan keskitetty erä (0,4 %), josta 0,05 % on siirretty jaettavaksi 1.6.2025 voimaan tulleen paikallisen erän yhteydessä. Kesäkuun alussa 2025 tuli voimaan paikallinen erä (0,4 %), joka yhdessä keskitetystä erästä siirretyn osuuden (0,05 %) kanssa on yhteensä 0,45 %.

Keskitettyä erää 1.2.2025 käytetään palkkojen nostamiseen valtakunnalliselle vähimmäispalkkatasolle. Keskitetystä erästä siirretty 0,05 % käytetään tiettyjen valtakunnallisesti sovittujen palkkaryhmien palkkojen nostamiseen vähimmäispalkkatasolle (ei-kelpoiset varhaiskasvatuksen erityisopettajat ja opettajat). Paikallista erää 1.6.2025 käytetään paikallisiin tasopalkkoihin (A, B, C) sekä toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin.

Paikallisen erän suuruus lasketaan ko. sopimusalan palkkasummasta ns. tavanomaisena kuukautena. Laskentapohjana käytetään 14.5.2025 § 3 käydyin paikallisneuvottelun mukaisesti vuoden 2025 maaliskuun palkkasummaa.

KVTES:n sopimusallalla paikallisen erän suuruus on palkanlaskentajärjestelmästä saatujen tietojen mukaan seuraava:

Maaliskuun 2025 palkkasumma on 799.354,48 euroa. Ko. palkkasummassa ei ole huomioitu keskitettyä erää 1.2.2025, joten palkkasummaan lisätään keskitetyn erän keskimääräinen kustannusvaikutus +0,35 %.

Korotettu sopimusalan palkkasumma on 799.354,48 euroa + 2797,74 euroa (0,35 %) = 802.152,22 euroa. Paikallisen erän suuruus 0,45 % ao. palkkasummasta, eli 3.609,68 euroa heijastusvaikutuksineen.

OVTES osio G:n osalta paikallisen erän suuruus on palkanlaskentajärjestelmästä saatujen tietojen mukaan seuraava:

Maaliskuun 2025 palkkasumma on 105.828,87 euroa. Paikallisen erän suuruus on 0,25 % ao. palkkasummasta eli 264,57 euroa heijastusvaikutuksineen.

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 11 §:n mukaan kaupunginhallituksen konserni- ja henkilöstöjaosto vastaa kaupungille työnantajana kuuluvien henkilöstöasioiden käsittelemisestä, ja 34 §:n nojalla päättää kunnallisten virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konserni- ja henkilöstöjaosto päättää

- hyväksyä Kauhavan kaupungin tasopalkkajärjestelmän liitteen mukaisena 1.10.2025 alkaen; ja
- että uudistuksen toimeenpanoon käytetään KVTES:n osalta 3.609,68 euroa ja OVTES osio G:n osalta 264,57 euroa.

Päätös

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Pöytäkirjaan merkittiin, että

- Päivi Niemistö henkilöstöhallinnon asiantuntija oli paikalla kokouksessa tämän pykälän käsittelyn aikana klo 12.31-13.55. Niemistö poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.
- Emmi Niva poistui kokouksesta klo 13.59 tämän asian käsittelyn päätyttyä.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
