

Kauhavan kaupunki



K A U H A V A

Kauhavan kaupungin tasopalkkajärjestelmä

Palkkausryhmä 20.08.2025

Palkkausryhmät 04.09.2025

Palkkausryhmät 19.09.2025

Palkkausryhmät 23.09.2025

Palkkausryhmät 25.09.2025

Konserni- ja henkilöstöjaosto 30.9.2025 § 31

Sisällys

1.	JOHDANTO	4
2.	TASOLISÄT	6
2.1	Valtakunnalliset tasolisät	7
2.2	Paikalliset tasolisät.....	9
3.	PAIKALLISET TASOKUVAUKSET	12
3.1.	KVTES, liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut	13
3.1.1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	13
3.1.2	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	15
3.1.3	Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	16
3.1.4	ICT -alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	17
3.2	KVTES, liite 2 kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut.....	18
3.2.1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	18
3.2.2	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	20
3.2.3	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	22
3.2.4	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)	23
3.2.5	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	25
3.2.6	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	27
3.2.7	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	28
3.3	KVTES, liite 4, ruokapalvelut.....	29
3.3.1	Välitön työnjohto (4RUO30)	29
3.3.2	Vaativat ammattitehtävät (4RUO50).....	31
3.3.3	Ammattitehtävät (4RUO60)	32
3.3.4	Peruspalvelutehtävät (4RUO70).....	34
3.4	KVTES, liite 5 varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja.....	35
3.4.1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidonohjaajat (5VKA22)	35
3.4.2	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	36
3.4.3	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	40

3.4.4 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	45
3.4.5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	48
3.4.6 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	50
3.4.7 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	52
3.4.8 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	54
3.5 KVTES, liite 7 muiden alojen palvelut.....	57
3.5.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)	57
3.6 OVTES, osio G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö.....	59
3.6.1 Päiväkodin johtaja (450020)	59
3.6.2 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	61
3.6.3 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 45044).....	65
3.7 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät.....	68
4. VÄHIMMÄISPALKKA JA PALKKARYHMÄN A-TASON ALITTAMINEN.....	73
5. MUUTOKSET	75
6. TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KÄYTTÄMINEN JA AJAN TASALLA PITÄMINEN.....	75

1. JOHDANTO

Tasopalkkajärjestelmä

Uusi kunta-alan tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 alkaen.

31.1.2025 voimassa olleita palkkaus- ym. määräyksiä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Kauhavan kaupunki ottaa uuden palkkajärjestelmän käyttöön 1.10.2025 alkaen.

Uudistus koskee KVTESin ja OVTESin osio G piiriin kuuluvaa henkilöstöä. Uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa aikaisemman tehtävien vaativuuteen perustuneen palkkausjärjestelmän.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Uusi tasopalkkajärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, jotka korvaavat tehtäväkohtaisen palkan. Muilta osin palkkaus säilyy ennallaan, joten mm. henkilökohtainen lisä, työkokemuslisät, kertapalkkiot, rekrytointilisä ja työaika-korvaukset siirtyvät uuteen järjestelmään sisällöllisesti ennallaan.

Tasopalkkajärjestelmässä viranhaltijan/työntekijän (jäljempänä työntekijän) tehtävät sekä tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu (ns. OSVA) ratkaisevat noudatettavan palkkaryhmän ja tehtävän sijoittamisen eri tasoille. Ellei tehtävään soveltuvaa palkkaryhmää ole, tehtävä sijoitetaan palkkausryhmien ulkopuolelle omaan ryhmäänsä tai yksittäiseksi tehtäväksi.

Osaamisella tarkoitetaan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan tehtävän edellyttämää

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta

- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Jokaisessa palkkaryhmässä on kolme osaamisen ja vastuun tasoa: A, B ja C. Jokaisella tasolla on tasopalkka, jonka vähimmäismäärä on määritelty valtakunnallisesti. Siirtymävaiheessa samalle tasolle kuuluvien palkat voivat olla erilaisia, jolloin palkat on yhteensovitettava kohtuullisen ajan kuluessa. Yhteensovittamisen jälkeen jokaisessa palkkaryhmässä ja jokaisella tasolla on vain yksi tasopalkka. A-tason tasopalkan alittaminen on mahdollista vain hyvin harvoissa tilanteissa (ns. 00-taso), kts. kohta 4.

Tehtävän sijoittaminen oikealle tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Arviointi tehdään valtakunnallisia ja mahdollisia paikallisia tasokriteerejä käyttäen. Tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisiä erottelevia tekijöitä.

Arvioinnin kohteena ovat samaan palkkaryhmään kuuluvat tehtävät ja niiden keskinäinen vertailu. Arviointi voidaan suorittaa perustelluista ja tarkoituksenmukaisista syistä aiheutuen laajemminkin, esimerkiksi saman palkkaliitteen eri palkkaryhmien välillä.

Tason ja tasopalkan määräytymisen perusteena on tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu ko. työnantajalla. A-tason tehtävä on normaalin, kaikilta samaa tehtävää suorittavilta edellytetyn osaamisen ja vastuun tasolla. A-tason tehtävät on määritelty palkkaryhmien kuvauksissa ja/tai tehtäväkuvissa. Mikäli A-tasoon verrattuna löytyy erottelevia tekijöitä, tehtävä on B- tai C-tasolla.

B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi ja A-tasosta olennaisesti erottelevasti

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa

Joitain valtakunnallisia tasokriteereitä on täydennetty paikallisesti. Paikalliset täydennykset ja paikalliset tasokriteerit on merkitty tekstiin näkyviin erotukseksi valtakunnallisista määräyksistä.

Tasolisät

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä, jotka yhdessä tasopalkan kanssa muodostavat varsinaisen palkan. Tasolisät on määritelty valtakunnallisesti tai paikallisesti. Tasolisiä maksetaan sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole huomioitu tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrätessä, kts. kohta 2.

Paikallinen tasokuvaus

Paikallinen tasokuvaus sisältyy Kauhavan kaupungin tasopalkka-järjestelmä-asiakirjaan, joka on laadittu siten, että se kuvaa uutta tasopalkkajärjestelmää erityisesti tasopalkkojen ja tasolisien osalta.

Kunkin palkkaryhmän kuvaus alkaa valtakunnallisella määrittelyllä ja sen mahdollisella paikallisella tarkennuksella. Palkkaryhmän kuvaus -kohta määrittelee palkkaryhmän tehtävien normaalin ja keskeisen sisällön (A-taso) Kauhavan kaupungissa. Palkkaryhmän kuvaus voi korvata tehtävänkuvan kokonaan tai osittain. Työnantajan edustaja voi työnjohdollisia oikeuksia käyttäen täydentää myöhemmin palkkaryhmän kuvauksia tai käyttää harkintansa mukaan tarvittaessa erillisiä tehtävänkuvia. Tehtävänkuvien tarpeellisuus korostuu erityisesti palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä tehtäväsisältöjen moninaisuuden takia.

Sekä palkkaryhmiin kuuluvien että palkkaryhmien ulkopuolisten tehtäviin kuuluvat aina myös muut esihenkilön määräämät tehtävät, vaikka palkkaryhmien kuvauksissa sitä ei ole erikseen mainittu.

Lisätietoja:

KVTESin palkkausluku ja palkkausliitteet

OVTES osio G

KT:n yleiskirjeet 2/2025, 3/2025, 5/2025, 7/2025, 22/2025 ja 26/2025

2. TASOLISÄT

Tasolisää voidaan maksaa sekä palkkaryhmiin kuuluville että palkkaryhmien ulkopuolisille työntekijöille. Samalle henkilölle voidaan maksaa useampaa tasolisää, mikäli tasolisään oikeuttavat kriteerit täyttyvät. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Sen maksamista ei keskeytetä esimerkiksi vuosiloman, sairausloman tai muun vastaavan hyväksyttäväksi katsotun palkallisen poissaolon ajaksi. Tasolisää ei ole mahdollista poistaa, ellei sen maksamisen perusteena oleva tehtävä tai vastuu poistu.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta alkaen ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun päättymiseen saakka. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu kahdeksan viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

Esihenkilön on ennen tasolisän voimaantuloa selkeästi ilmaistava työntekijälle viranhaltijapäätöksellä tai muulla kirjallisella dokumentilla tasolisän maksamisen perusteet, määräaikaisuus ja määräaika tai tieto toistaiseksi voimassa olevasta tasolisästä. Mikäli maksamisen perusteena oleva lisätehtävä tai -vastuu poistuu, esihenkilön on tehtävä asiasta ilmoitus työntekijälle heti saatuaan siitä tiedon. Ilmoitus työntekijälle annetaan päivättynä ja kirjallisesti.

Tasolisää korotetaan virka- ja työehtosopimusten mukaisilla yleiskorotuksilla.

2.1 Valtakunnalliset tasolisät

Opiskelijan ohjaus, KVTES ja OVTES osio G

Opiskelijan ohjauksesta maksetaan tasolisää KVTESin 11 § määräysten mukaisesti. Tasolisän määrä määritellään paikallisesti. Osa-aikaisille työntekijöille/viranhaltijoille tasolisä maksetaan suhteutettuna osa-aikatyöaikaan.

Tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa
- mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta
- kun on kyse mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta

Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että esihenkilö on kirjallisesti etukäteen ennen opiskelun ohjaamisen aloittamista nimennyt opiskelijan ohjaajan esimerkiksi koulutussopimuksessa, määritellyt ohjauksen keston ja varmistanut, että nimetyllä henkilöllä on tehtävän suorittamiseen tosiasiallinen mahdollisuus. Se tarkoittaa, että ohjaajan osaaminen ja muut edellytykset on varmistettu ja tehtävän suorittaminen on mahdollista käytettävissä olevan työajan puitteissa.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä on aina määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan. Tasolisä on samansuuruinen kaikilla, sillä erilaisista tehtäväsällöistä huolimatta työmäärän katsotaan olevan yhtä suuri riippumatta siitä, onko kyse koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan, oppisopimusopiskelijan tai korkeakouluopiskelijan ohjaamisesta.

Opiskelijan ohjauksesta maksetaan ohjauksen keston ajalta em. kriteerit täytävälle ohjaajille:

- 55 euroa/kk/ohjattava, mikäli ohjattava henkilö on tosiasiallisesti keskimäärin vähintään 3 pv/viikossa ohjaajan ohjattavana
- 30 euroa/kk/ohjattava, mikäli ohjattava henkilö on tosiasiallisesti keskimäärin alle 3 pv/viikossa ohjaajan ohjattavana

Lääkehoidon toteuttaminen, KVTES liite 5 (varhaiskasvatuksen henkilöstö ja koulunkäynninohjaajat)

Lääkehoidon toteuttamisessa noudatetaan Valviran ohjeita (mm. Turvallinen lääkehoito -opas).

Lääkehoidosta vastaava henkilö ja varahenkilö

Varhaiskasvatusyksiköiden lääkehoitosuunnitelmissa nimetään ko. yksikön (esimerkiksi päiväkodin) lääkehoidosta vastaava henkilö sekä hänelle varahenkilö. Em. henkilöt on nimettävä myös lapsen varhaiskasvatussuunnitelmassa. Tehtävän hoitaminen edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollon tutkintoa (vähintään lähihoitaja) sekä voimassa olevaa lääkelupaa. Lääkehoidosta vastaava henkilö on vastuussa ko. yksikön lääkehoidon toteuttamisesta.

Koulujen toiminnassa lääkehoito perustuu huoltajien sekä terveydenhuollon ja koulun yhteisesti sovittuun kirjalliseen dokumenttiin lääkehoidosta ja sen toteuttamisesta. Ko. dokumentissa on nimettävä kyseisessä yksikössä (esimerkiksi koulu) lääkehoidosta vastaava henkilö sekä hänelle varahenkilö. Tehtävän hoitaminen edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollon tutkintoa (vähintään lähihoitaja) sekä voimassa olevaa lääkelupaa. Lääkehoidosta vastaava henkilö on vastuussa ko. yksikön lääkehoidon toteuttamisesta.

Lääkehoidosta vastaavan tasolisä on toistaiseksi voimassa oleva. Sitä maksetaan lääkehoidosta vastaavalle ja hänen varahenkilölleen silloinkin, kun yksikössä ei ole yhtään sellaista lasta/oppilasta, jolle tosiasiallisesti toteutetaan lääkehoitoa.

Maksetaan:

- 50 euroa/kk yksikön lääkehoidosta vastaavalle henkilölle ja hänen varahenkilölleen

Lääkehoidon toteuttaminen

Lapsi/oppilaskohtaista vaativaa lääkehoitoa ja muuta kuin vaativaa lääkehoitoa toteuttavat ko. yksikössä ensisijaisesti lääkehoidosta vastaava henkilö, hänen varahenkilönsä ja/tai muu työntekijä, jolla on tehtävän hoitamisessa edellytetty koulutus ja voimassa oleva lääkelupa. Vaativalla lääkehoidolla tarkoitetaan lääkehoitoa, jota saa toteuttaa vain henkilö, jolla on sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinto (vähintään lähihoitaja) ja jolla on voimassa oleva lääkelupa. Vaativaa lääkehoitoa annetaan esimerkiksi nenämahaletkun tai mahaletkun kautta. Muulla kuin vaativalla lääkehoidolla tarkoitetaan luonnollista tietä annettavaa tai ihon alle pistettävää lääkehoitoa.

Ellei yksikössä työskentele sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinnon suorittanutta (vähintään lähihoitaja) henkilöä, jolla on lääkelupa voimassa, voivat muuta kuin vaativaa lääkehoitoa toteuttaa tietyin edellytyksin muutkin työntekijät.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja) tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle/oppilaalle säännöllistä lääkärin määräämää luonnollista tietä annettavaa tai ihon alle pistettävää lääkehoitoa. Lääkehoidon toteuttaminen edellyttää työntekijän suostumusta tehtävään. Varhaiskasvatuksen yksikön lääkehoitosuunnitelmassa, lapsen varhaiskasvatussuunnitelmassa ja kouluyksikössä laaditussa lääkehoitoa koskevassa dokumentissa on nimettävä kaikki lääkehoitoa toteuttavat työntekijät ja varahenkilöt etukäteen ennen lääkehoidon toteuttamista.

Mikäli lääkehoitoa toteuttavat muut kuin sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinnon suorittaneet lääkeluvalliset työntekijät, on esihenkilön vastuulla huolehtia työntekijän perehdyttämisestä ja osaamisen varmistamisesta esimerkiksi koulutuksen avulla. Esihenkilön tulee dokumentoida työntekijöiden lääkehoidon osaaminen.

Tasolisää maksetaan ainoastaan, ellei yksikössä työskentele lääkeluvallista sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinnon suorittanutta (vähintään lähihoitaja) henkilöä.

Lapsi/oppilaskohtaista tasolisää maksetaan myös nimetylle lääkehoidosta vastaavalle henkilölle ja hänen varahenkilölleen, mikäli he tosiasiallisesti toteuttavat lääkehoitoa.

Mikäli lapsikohtainen lääkehoito on esimerkiksi työvuorosuunnittelun takia välttämätöntä jakaa kahdelle henkilölle, tasolisä maksetaan molemmille työntekijöille.

Läkehoidon toteuttamisesta maksettava tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Maksetaan:

- vaativan lääkehoidon toteuttamisesta 50 euroa/kk/lapsi tai oppilas
- muun kuin vaativan lääkehoidon toteuttamisesta 40 euroa/kk/lapsi tai oppilas

2.2 Paikalliset tasolisät

KVTES ja OVTES osio G

Hoidolliset toimenpiteet

Hoidolliset toimenpiteet lapselle/lapsille, joilla ravinto annetaan peg-napin ja/tai nenämahaletkun kautta ja/tai joiden hoitamiseen sisältyy kertakatetrointi tai jokin muu em. verrattava vaativa hoitotoimenpide.

Hoidollisilla toimenpiteillä tarkoitetaan niitä työtehtäviä, jotka edellyttävät Valviran ohjeistuksen mukaista sosiaali- ja terveydenhuollon koulutusta (vähintään lähihoitaja). Tasolisää maksetaan, mikäli työntekijä toteuttaa em. hoitoa tosiasiallisesti ja säännöllisesti päivittäin.

Maksetaan:

- 40 eur/kk/lapsi tai oppilas

Työsuojelupäällikön tehtävät

Työpaikalla on oltava nimettynä työsuojelupäällikkö (Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta, II osa 5 luku § 28), joka edustaa työnantajaa työsuojelun yhteistoiminnassa em. laissa määritellyissä tehtävissä. Työsuojelupäällikkö nimetään toimielimen päätöksellä.

Maksetaan:

- 315,12 eur/kk

OVTES osio G

Lääkehoidon toteuttaminen

Lääkehoidon toteuttamisessa noudatetaan Valviran ohjeita (mm. Turvallinen lääkehoito -opas).

Lääkehoidosta vastaava henkilö ja varahenkilö

Varhaiskasvatusyksiköiden lääkehoitosuunnitelmissa nimetään ko. yksikön (esimerkiksi päiväkodin) lääkehoidosta vastaava henkilö sekä hänelle varahenkilö. Em. henkilöt on nimettävä myös lapsen varhaiskasvatussuunnitelmassa. Tehtävän hoitaminen edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollon tutkintoa (vähintään lähihoitaja) sekä voimassa olevaa lääkelupaa. Lääkehoidosta vastaava henkilö on vastuussa ko. yksikön lääkehoidon toteuttamisesta.

Lääkehoidosta vastaavan tasolisä on toistaiseksi voimassa oleva. Sitä maksetaan lääkehoidosta vastaavalle ja hänen varahenkilölleen silloinkin, kun yksikössä ei ole yhtään sellaista lasta/oppilasta, jolle tosiasiallisesti toteutetaan lääkehoitoa.

Maksetaan:

- 50 euroa/kk yksikön lääkehoidosta vastaavalle henkilölle ja hänen varahenkilölleen

Lääkehoidon toteuttaminen

Lapsikohtaista vaativaa lääkehoitoa ja muuta kuin vaativaa lääkehoitoa toteuttavat ko. yksikössä ensisijaisesti lääkehoidosta vastaava henkilö, hänen varahenkilönsä ja/tai muu työntekijä, jolla on tehtävän hoitamisessa edellytetty koulutus ja voimassa oleva lääkelupa. Vaativalla lääkehoidolla tarkoitetaan lääkehoitoa, jota saa toteuttaa vain henkilö, jolla on sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinto (vähintään lähihoitaja) ja jolla on voimassa oleva lääkelupa. Vaativaa lääkehoitoa annetaan esimerkiksi nenämahaletkun tai mahaletkun kautta. Muulla kuin vaativalla lääkehoidolla tarkoitetaan luonnollista tietä annettavaa tai ihon alle pistettävää lääkehoitoa.

Ellei yksikössä työskentele sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinnon suorittanutta (vähintään lähihoitaja) henkilöä, jolla on lääkelupa voimassa, voivat muuta kuin vaativaa lääkehoitoa toteuttaa tietyin edellytyksin muutkin työntekijät.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja tai päiväkodin johtaja) voi toteuttaa lapselle/oppilaalle säännöllistä lääkärin määräämää luonnollista tietä annettavaa tai ihon alle pistettävää lääkehoitoa. Lääkehoidon toteuttaminen edellyttää työntekijän suostumusta tehtävään. Varhaiskasvatuksen yksikön lääkehoitosuunnitelmassa ja lapsen varhaiskasvatussuunnitelmassa on nimettävä kaikki lääkehoitoa toteuttavat työntekijät ja varahenkilöt ennen lääkehoidon toteuttamista.

Mikäli lääkehoitoa toteuttavat muut kuin sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinnon suorittaneet lääkeluvalliset työntekijät, on esihenkilön vastuulla huolehtia

työntekijän perehdyttämisestä ja osaamisen varmistamisesta esimerkiksi koulutuksen avulla. Esihenkilön tulee dokumentoida työntekijöiden lääkehoidon osaaminen.

Tasolisää maksetaan ainoastaan, ellei yksikössä työskentele lääkeluvallista sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinnon suorittanutta (vähintään lähihoitaja) henkilöä.

Lapsikohtaista tasolisää maksetaan myös nimetyille lääkehoidosta vastaavalle henkilölle ja hänen varahenkilölleen, mikäli he tosiasiallisesti toteuttavat lääkettä.

Mikäli lapsikohtainen lääkehoito on esimerkiksi työvuorosuunnittelun takia välttämätöntä jakaa kahdelle henkilölle, tasolisä maksetaan molemmille työntekijöille.

Läkehoidon toteuttamisesta maksettava tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Maksetaan:

- vaativan lääkeshoidon toteuttamisesta 50 euroa/kk/lapsi
- muun kuin vaativan lääkeshoidon toteuttamisesta 40 euroa/kk/lapsi

KVTES liite 1, toimistoalan palvelut

Liitteen 1 piiriin kuuluvien tasolisät ovat toistaiseksi voimassa olevia, mutta tarvittaessa tasolisä voidaan määritellä määräajaisesti voimassa olevaksi.

Eri väestöryhmien vaikuttamistoimielimien sihteerin tehtävät

Vaikuttamistoimielimet ovat edustamansa väestöryhmän vaikuttamis- ja kuulemiskanavia. Tasolisää maksetaan, mikäli työntekijä hoitaa kahden eri väestöryhmiä edustavan vaikuttamistoimielimen sihteerin tehtävät (esimerkiksi vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto). Lisäksi maksamisen edellytyksenä on, että ko. vaikuttamistoimielimien sihteerin tehtävät eivät liity työntekijän perustehtävän hoitamiseen.

Maksetaan:

- 105,04 euroa/kk

Saman väestöryhmän vaikuttamistoimielimien sihteerin tehtävät

Vaikuttamistoimielimet ovat edustamansa väestöryhmän vaikuttamis- ja kuulemiskanavia. Tasolisää maksetaan, mikäli työntekijä hoitaa neljän vaikuttamistoimielimen, mutta samaa väestöryhmää edustavan vaikuttamistoimielimen sihteerin tehtävät (esimerkiksi asukasneuvostot). Lisäksi maksamisen edellytyksenä on, että ko. vaikuttamistoimielimien sihteerin tehtävät eivät liity työntekijän perustehtävän hoitamiseen.

Maksetaan:

- 105,04 euroa/kk

Kaupungin johtoryhmän sihteerin tehtävät

Kaupungin johtoryhmällä tarkoitetaan ylintä johtoryhmää, johon kaupunginjohtajan lisäksi kuuluvat hallintojohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja, kehitysjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja maaseutupäällikkö. Johtoryhmä kokoontuu keskimäärin 3–4 kertaa kuukaudessa. Maksamisen edellytyksenä on, että johtoryhmän sihteerin tehtävät eivät liity työntekijän perustehtävän hoitamiseen.

Maksetaan:

- 105,04 euroa/kk

Konsernitilinpäätöksen valmistelu

Mikäli konsernitilinpäätöksen valmistelu on osoitettu muulle työntekijälle kuin taloussihteerille tai kirjanpitäjille, maksetaan em. lisätehtävästä ja -vastuusta tasolisää kuukausikorvauksena.

Maksetaan:

- 145,26 euroa/kk

KVTES liite 5, perhepäivähoitajat

Hoidossa kaksi alle 2 vuotiasta lasta

Tasolisä maksetaan omassa kodissaan työskentelevälle perhepäivähoitajalle, mikäli hänellä on samanaikaisesti hoidossa kaksi alle 2-vuotiasta lasta. Tasolisää ei makseta lapsikohtaisesti.

Tasolisä on määräaikainen ja sen maksaminen loppuu ilman erillistä työnantajan ilmoitusta, kun toinen hoidossa olevista lapsista täyttää 2 vuotta.

Maksetaan:

- 50 euroa/kk

3. PAIKALLISET TASOKUVAUKSET

Paikalliset tasokuvaukset on laadittu niistä tehtävistä, jotka ovat sisältyneet Kauhavan kaupungin henkilöstösuunnitelmaan 1.10.25. Tasokuvaukset on tehty palkkaryhmittäin ja palkkaryhmien ulkopuolisten osalta ryhmittäin tai yksittäisistä tehtävistä.

Mikäli yksikin valtakunnallisista tai paikallisista tasokriteereistä täyttyy, tehtävä sijoitetaan B-tasolle. Mikäli useampi em. tasokriteereistä täyttyy, tehtävä sijoituu B-tasolle tai C-tasolle. C-tasolle sijoittumisen perusteet määrittelee työnantaja.

Tasokuvausten yhteydessä olevissa taulukoissa on esitetty valtakunnalliset vähimmäistasopalkat ilman 1.10.25 voimaan tulevia yleiskorotuksia. Paikalliset tasopalkat lisätään taulukkoon sen jälkeen, kun paikalliset tasokuvaukset on hyväksytty ja keskitetty erä 1.2.2025 sekä paikallinen erä 1.6.2025 on kohdistettu henkilöstölle tasokuvausten mukaisesti.

3.1. KVTES, liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut

3.1.1 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevän sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimikkeet ovat taloussihteeri, asianhallintasihteeri, viestintä- ja markkinointikoordinaattori sekä maaseutuasiamies.

Paikallinen tarkennus:

- Palkkaryhmään kuuluvan henkilöstön tehtäväsisällöt poikkeavat toisistaan, joten palkkaryhmän kuvauksen lisäksi huomioidaan ko. viranhaltijoiden/työntekijöiden tehtäväkuvat.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kaksi kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla C

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä.

Paikallinen tarkennus:

- itsenäisellä valmisteluvastuulla tarkoitetaan sellaisten kaupungin toimielimissä (kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto, lautakunnat) käsiteltävien asioiden valmistelua, jotka edellyttävät valmistelijalta tehtäväalueen laaja-alaista ja syvempää hallintaa (esimerkiksi talousarvio, tilinpäätös, sosiaalisen median toimintapolitiikka). Valmistelutehtävien vaikutusten on kohdistuttava laajasti esimerkiksi kaupungin strategiaan, talouteen, imagoon ja/tai henkilöstöön)
- kriteeri ei tule noudatettavaksi, mikäli työntekijälle maksetaan paikallista taksolisää toimielinten sihteerinä toimimisesta

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö

- o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö

Paikallinen tarkennus:

- vastuullisemmalla kehittämissyöllä tarkoitetaan sellaista kehittämissyötä, joka vaikuttaa koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti. Kriteerin täyttäväksi kehittämissyöksi voidaan katsoa sellainen kehittämissyö, joka on selvästi laaja-alaisempaa kuin mitä ko. palkkaryhmään kuuluvan perustehtävässä edellytetään kehittämisseltä (esimerkiksi kaupungin taloushallinto-järjestelmän kehittäminen ja käyttämiseen liittyvien ohjeistusten linjaaminen ja laatiminen)

3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta

Paikallinen tarkennus:

- Laajalla toiminnallisella kokonaisuudella tarkoitetaan sellaista toimintojen kokonaisuutta, joka sisältää useita toisiinsa liittyviä toimintoja. Kyseessä on tehtävä, jota hoidetaan laajassa mittakaavassa. Toiminnallinen kokonaisuus sisältää toiminnan osien välisiä yhteyksiä ja tavoitteita, joita ei voi tarkastella tai toteuttaa irrallaan toisistaan. Toiminnallinen kokonaisuus voi olla laaja alueellisesti (esimerkiksi toiminta tapahtuu useiden kuntien alueella) tai sisällöllisesti monipuolinen (esimerkiksi viestintä ja markkinointi).

4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Paikallinen tarkennus:

- Kriteeri huomioidaan, mikäli tehtävään kuuluu jatkuva esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
1ASI44A1	A	2888,24	
1ASI44B1	B	2938,24	
1ASI44C1	C	2998,24	

3.1.2 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut vaativat toimistotehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimikkeet ovat hallintosihteeri, palkka-asiantuntija, toimistosihteeri ja kirjanpitäjä.

Paikallinen tarkennus:

Kaikkien palkkaryhmään kuuluvien työntekijöiden perustehtävät ovat moninaisia ja laajoja sekä erityisosaamista vaativia, joten perustehtävistä ei muodostu erottelevia tekijöitä tehtävien välille.

Palkkaryhmään kuuluvien tehtäväsisällöt poikkeavat toisistaan, joten palkkaryhmän kuvauksen lisäksi huomioidaan ko. palkkaryhmään kuuluvien tehtäväkuvat.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 4 täyttyy, on tehtävä tasolla C

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa

Paikallinen tarkennus:

- Kriteeri huomioidaan, mikäli kyseessä on tehtävä, jossa käytetään Kauhavan kaupungin hallintosäännön mukaista ratkaisovaltaa.

2. palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät

Paikallinen tarkennus:

- Vaativan ammattitehtävän perustehtävästä selvästi poikkeavia ja erityisosaamista vaativia erottelevia tekijöitä ovat seuraavat
 - kokonaisvastuu yhden vakiotyypin verovelvollisen yhtiön tilinpäätöksestä
 - kokonaisvastuu kunnallisten, alueellisten ja valtiollisten vaalien järjestämisen koordinoinnista sekä vaaleissa toimivien luottamushenkilöiden ja työntekijöiden kouluttamisesta

3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole em. tasokriteerissä mainittuja tehtäviä.
- ko. kriteeri tulee noudatettavaksi ainoastaan, mikäli henkilöstösuunnitelmassa hyväksytään em. esimiesroolin sisältäviä tehtäviä ja mikäli henkilö on nimetty tehtävään viranhaltijapäätöksellä

Paikalliset tasokriteerit

4. kokonaisvastuu usean eri tyyppisen yhtiön kirjanpidoista, tilinpäätöksistä ja veroilmoituksista

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
1TOI62A1	A	2433,98	
1TOI62B1	B	2483,98	
1TOI62C1	C	2543,98	

3.1.3 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimikkeet ovat koulusihteeri, toimistosihteeri, yrityspalvelusihteeri ja palveluneuvoja.

Paikallisesti edellytetään soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 2 täyttyy, on tehtävä tasolla C

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
2. palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät

Paikallinen tarkennus:

- Perustehtävästä selvästi poikkeavia ja erityisosaamista vaativia erottelevia tekijöitä ovat seuraavat
 - kansallisen kynnyksarvon ylittävien kilpailutusten ja hankintojen valmistelu

- merkittävän monipuoliset ja laajat viranhaltijapäätösten valmistelutehtävät sekä toiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät, kuten perhepäivähoitolasten sijoituspäätökset, osittainen palveluohjaus, loma-aikaisen varasijoittelun hoitaminen ja perhepäivähoitajien työvuorosuunnittelu
- maaseutupalveluiden viranomaistehtävät, joita hoidetaan virkavastuulla

3. vaativat asiakaspalvelutehtävät

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
1TOI64A1	A	2333,98	
1TOI64B1	B	2383,98	
1TOI64C1	C	2443,98	

3.1.4 ICT -alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelu ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimike on tietohallintokoordinaattori.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 4 täyttyy, on tehtävä tasolla C

Valtakunnalliset tasokriteerit

- erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

Paikallinen tarkennus:

- vastuullisemmalla kehittämistyöllä tarkoitetaan sellaista kehittämistyötä, joka vaikuttaa koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti. Kriteerin täyttäväksi kehittämistyöksi voidaan katsoa sellainen kehittämistyö, joka on selvästi laaja-alaisempaa kuin mitä ko. palkkaryhmään kuuluvan perustehtävässä edellytetään kehittämiseltä

3. ict -alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen

4. esihenkilö, tiiminvetäjä

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole em. tasokriteerissä mainittuja tehtäviä. Ko. kriteeri tulee noudatettavaksi ainoastaan, mikäli henkilöstösuunnitelmassa hyväksytään em. esimiesroolin sisältäviä tehtäviä ja mikäli henkilö on nimetty tehtävään viranhaltijapäätöksellä

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
IICT40A1	A	2664,22	
IICT40A1	B	2714,22	
IICT40A1	C	2774,22	

3.2 KVTES, liite 2 kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

3.2.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimike on kirjastopäällikkö.

Paikallinen tarkennus:

Kirjastopäällikön tehtäviin kuuluvat em. lisäksi tai niihin sisältyen mm.

- kirjaston toiminnan kehittäminen kuntalaisten palvelutarpeisiin vastaten
- hallinnolliset tehtävät (budjetointi, hankinnat, laskujen käsittely, tilastointi ym.)
- henkilöstöhallinnolliset tehtävät ja työvuorosuunnittelu
- markkinointi ja viestintä
- kirjastojärjestelmän ylläpito ym. tietotekniset tehtävät
- maakunnallinen kirjastoyhteistyö, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa, kaupunkiorganisaation sisäinen yhteistyö

- tapahtumatuotanto, suunnittelu ja toteutus
- informaatioalan tehtävät, asiakaspalvelutyö sekä tiedonhaun ja -hankinnan asiantuntijatyö

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

C tasolle ei tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä ole perusteltua sijoittaa kehtään ko. palkkaryhmän työntekijöistä. C tasolle sijoittamisen kriteerit arvioidaan tarvittaessa myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä

Paikallinen tarkennus:

- Kirjastopäällikkö vastaa kirjastopalveluista kokonaisuudessaan. Kirjastopalveluihin kuuluvat pääkirjasto, 3 lähikirjastoa ja kirjastoauto. Työntekijöitä em. yksiköissä työskentelee kirjastopäällikön lisäksi yhteensä 8 vakinaista.

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet

Paikallinen tarkennus:

- vastuullisemmalla kehittämistyöllä tarkoitetaan sellaista kehittämistyötä, joka on esihenkilön määräämää ja jonka ei voida katsoa olevan kirjastopäällikön perustehtävään kuuluvaa.

3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
2KIR20A1	A	2888,24	
2KIR20B1	B	2938,24	
2KIR20C1	C	2998,24	

3.2.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät ko-koelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koor-dinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimike on kirjastonhoitaja.

Paikallinen tarkennus:

Kirjastonhoitajan tehtäviin kuuluvat em. lisäksi tai niihin sisältyen mm.

- aineiston valinta ja luettelointi
- tiedonhaku ja tiedonhankinta erilaisista lähteistä (painetut, digitaaliset ja verkkopalvelut)
- tiedonhakuopastus ja kirjaston käytön opastus
- asiakaspalvelu
- erilaisten tapahtumien järjestäminen
- esimerkiksi satutuntien ja kirjavinkkausten suunnittelu
- digitaalisten palveluiden tuottaminen
- perustehtävään kuuluvat asiantuntijatehtävät, esim. kouluyhteistyö, vies-tintä, musiikkikirjasto yms.
- kirjaston päivittäisten toimintojen toteuttaminen annettujen ohjeiden mukai-sesti

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole em. tasokriteerissä mainittuja tehtäviä

- ko. kriteeri tulee noudatettavaksi ainoastaan, mikäli henkilöstösuunnitelmassa hyväksytään em. esimiesroolin sisältäviä tehtäviä ja mikäli henkilö on nimetty tehtävään viranhaltijapäätöksellä
2. Vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- Paikallinen tarkennus:
- Kauhavan kaupungissa em. tehtävästä vastaa kirjastopäällikkö.
3. Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- Paikallinen tarkennus:
- Kauhavan kaupungissa kokonaisvastuu kirjastoyksiköiden toiminnasta on kirjastopäälliköllä
4. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- Paikallinen tarkennus:
- vastuullisemmalla kehittämistyöllä tarkoitetaan sellaista kehittämistyötä, joka on esihenkilön määräämää ja jonka ei voida katsoa olevan kirjastonhoitajan perustehtävään kuuluvaa. Em. kehittämistehtävän tulee kohdistua vaikutuksiltaan laajasti koko organisaatioon ja/tai vaikutusten on oltava alueellisia tai valtakunnallisia. Kriteerin täyttäväksi paikalliseksi kehittämistyöksi on mahdollista katsoa kehittämistyö, joka kohdistuu Kauhavan kaupungin palvelutuotantoon laajasti. Lisäksi on mahdollista katsoa ko. kriteerin täyttäväksi kehittämistyöksi aktiivinen osallistuminen alueellisiin ja valtakunnallisiin kehittämistehtäviin (esimerkiksi Vaasan alueellisen kehittämistehtäväkirjaston toiminta, Celia -kirjastoyhteistyö, Porstua -kirjaston toiminta).
5. Tehtävässä on erityisvastuu
- Paikallinen tarkennus:
- erityisvastuulla tarkoitetaan tehtävää, joka on esihenkilön määräämä, mutta ei liity kirjastonhoitajan perustehtäviin.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
2KIR42A1	A	2664,22	
2KIR42B1	B	2714,22	
2KIR42C1	C	2774,22	

3.2.3 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimike on kirjastovirkailija tai kirjastoautovirkailija.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 3 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Laaja-alainen kehittämistehtävä ja erityisvastuu

Paikallinen tarkennus:

- laaja-alaisella kehittämistyöllä ja erityisvastuulla tarkoitetaan tehtävää, joka on esihenkilön määräämää ja jonka ei voida katsoa olevan ko. palkkaryhmään kuuluvien työntekijöiden perustehtävään kuuluvaa. Laaja-alaisuus tarkoittaa, että tehtävän vaikutusten on kohdistuttava koko organisaatioon ja Kauhavan kaupungin palvelutuotantoon. Laaja-alaisuudeksi katsotaan myös, jos tehtävän/vastuun vaikutukset ovat alueellisia tai valtakunnallisia

2. Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Paikallinen tarkennus:

- Yksintyöskentelyllä tarkoitetaan, että
 - kokoaikainen työntekijä tosiasiallisesti työskentelee yksin yli 50 % keskimääräisestä viikoittaisesta työajasta laskettuna
 - osa-aikainen työntekijä työskentelee yksin koko työaikansa tai yli 50 % keskimääräisestä viikoittaisesta työajasta laskettuna

Paikalliset tasokriteerit

3. Kirjastoautovirkailijan ja kirjastoautovirkailijan varahenkilön tehtävän hoitaminen. Kirjastoautovirkailijan varahenkilön osalta kriteeri tulee noudatettavaksi, mikäli henkilö on nimetty tehtävään viranhaltijapäätöksellä tai sitä vastaavalla päätöksellä.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
2KIR60A1	A	2333,98	
2KIR60B1	B	2383,98	
2KIR60C1	C	2443,98	

3.2.4 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muu palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimike on museointendentti.

Paikallinen tarkennus:

Museointendentin tehtäviin kuuluvat em. lisäksi tai niihin sisältyen mm.

- vastaaminen kolmesta kaupungin omistamasta museosta (Suomen jääkärimuseo, Puukko ja tekstiilimuseo (rakenteet) + lisäksi Järvenpään kotitalo ja Ylihärmän kotiseutumuseo)
- yhteistyön tekeminen museoita omistavien yhdistysten kanssa
 - o Kortesejärvi -seura (Markin museo, Tikashuone, Luontomuseo)
 - o Härmä -seura (Kotiseututalo, Viljamakasiinit, Käräjätalo)
 - o Kauhava -seura (Puukko ja tekstiilimuseon kokoelma, lisäksi Jusintupa, Lainamakasiinit, Veteraanitalo)
- seurojen omistamien museoiden osalta vastaaminen kesäajan museo-opaiden koulutuksesta ja perehdytyksestä sekä tietojen päivittämisestä kaupungin kotisivuille
- dokumentointi, digitalisointi, inventointi ja luettelointi
- markkinointi-, viestintä- ja tiedotustehtävät
- hallinnolliset tehtävät, kuten myyntilaskut ja ostolaskut
- asiakaspalvelu ja museo-opastukset, museokasvatus
- verkkopalveluiden ja muiden sisältöjen tuottaminen
- hankkeiden suunnittelu ja läpivienti

- tapahtumien (mm. jääkäriseminaari) ja erilaisten näyttelyiden suunnittelu sekä järjestäminen
- yhteistyö koulujen, seurojen, järjestöjen, yhdistysten ja muun kolmannen sektorin kanssa
- aluevastuumuseon yhteyshenkilönä toimiminen
- kulttuuriympäristöistä huolehtiminen ja lausuntojen antaminen yhteistyössä teknisen toimialan ja paikallisten yhdistysten kanssa
- kansallinen yhteistyö muiden museoiden kanssa
- kansainvälinen yhteistyö jääkäriperinteen ylläpitämiseksi

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 4 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana.

Paikallinen tarkennus:

- Museointendentti toimii esihenkilönsä alaisuudessa, mutta oman osaamis-/ammattialansa ainoana museaalisenä asiantuntijana kaikissa Kauhavan kaupungin omistamissa museoissa.

2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö

- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyhmän veto-vastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö

Paikallinen tarkennus:

- vastuullisemmalla kehittämissyöllä tarkoitetaan sellaista kehittämissyötä, joka on esihenkilön määräämää ja jonka ei voida katsoa olevan museointendentin perustehtävään kuuluvaa. Em. kehittämissyön tulee kohdistua vaikutus-siltaan laajasti koko organisaatioon ja/tai vaikutusten on oltava alueellisia, valtakunnallisia tai kansainvälisiä.

3. Tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäris-töön liittyvistä toimenpiteistä

Paikallinen tarkennus:

- erityisvastuulla tarkoitetaan tehtävää, joka on esihenkilön määräämää, mutta ei kuulu museointendentin perustehtäviin

- vastuulla tarkoitetaan viranomaislausuntojen yhteydessä hallintosäännössä määriteltyä vastuuta lausuntojen antamisesta

4. Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole em. tasokriteerissä mainittuja tehtäviä
- ko. kriteeri tulee noudatettavaksi ainoastaan, mikäli henkilöstösuunnitelmassa hyväksytään sellainen tehtävä, johon em. henkilöstön johtamiseen liittyvät tehtävät sisällytetään ja henkilö nimetään ko. tehtävään viranhaltijapäätöksellä.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
2MUS40A1	A	2664,22	
2MUS40B1	B	2714,22	
2MUS40C1	C	2774,22	

3.2.5 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, tai vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimike on kulttuuriohjaaja.

Paikallinen tarkennus:

Kulttuuriohjaajan tehtäviin kuuluvat em. lisäksi tai niihin sisältyen mm.

- vastaaminen kulttuurikasvatussuunnitelman toteutumisesta
- Kaari-Gallerian toiminnasta vastaaminen
- markkinointi-, viestintä- ja tiedotustehtävät
- hallinnolliset tehtävät, kuten myyntilaskut ja ostolaskut
- avustusten jaon valmistelu yhdessä esihenkilön kanssa
- verkkopalveluiden ja muiden sisältöjen tuottaminen
- hankkeiden suunnittelu ja läpivienti
- tapahtumien ja erilaisten näyttelyiden suunnittelu sekä järjestäminen
- yhteistyö koulujen, seurojen, järjestöjen, yhdistysten ja muun kolmannen sektorin kanssa

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 4 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä

Paikallinen tarkennus:

- Kulttuuriohjaaja toimii esihenkilönsä alaisuudessa, mutta kulttuuripalveluiden ainoana työntekijänä koko Kauhavan kaupungin alueella.

2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän veto-vastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

Paikallinen tarkennus:

- vastuullisemmalla kehittämistyöllä tarkoitetaan sellaista kehittämistyötä, joka on esihenkilön määräämää ja jonka ei voida katsoa olevan kulttuuriohjaajan perustehtävään kuuluvaa. Em. kehittämistehtävän tulee kohdistua vaikutuk-siltaan laajasti koko organisaatioon ja/tai vaikutusten on oltava alueellisia, valtakunnallisia tai kansainvälisiä.

3. Tehtävässä on erityisvastuu

Paikallinen tarkennus:

- erityisvastuulla tarkoitetaan tehtävää, joka on esihenkilön määräämä, mutta ei liity kulttuuriohjaajan perustehtäviin

4. Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole em. tasokriteerissä mainittuja tehtäviä
- ko. kriteeri tulee noudatettavaksi ainoastaan, mikäli henkilöstösuunnitel-massa hyväksytään sellainen tehtävä, johon em. henkilöstön johtamiseen liit-tyvät tehtävät sisällytetään ja henkilö nimetään ko. tehtävään viranhaltijapää-töksellä.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
2VAP40A1	A	2497,14	
2VAP40B1	B	2547,14	
2VAP40C1	C	2607,14	

3.2.6 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä niihin liittyvää asiakastyötä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimikkeet ovat nuoriso-ohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä ja liikunnanohjaaja.

Paikallinen tarkennus:

- Palkkaryhmään kuuluvan henkilöstön tehtäväsisällöt poikkeavat toisistaan, joten palkkaryhmän kuvauksen lisäksi huomioidaan ko. työntekijöiden tehtävänkuvat.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

C tasolle ei tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä ole perusteltua sijoittaa kehtään ko. palkkaryhmän työntekijöistä. C tasolle sijoittamisen kriteerit arvioidaan tarvittaessa myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Paikallinen tarkennus:

- palkkaryhmän työntekijät toimivat esihenkilönsä alaisuudessa, mutta tehtävänkuvat ovat monipuolisia ja laajoja.

2. Koko organisaatioon alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu, esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Paikallinen tarkennus:

- erityisvastuulla tarkoitetaan tehtävää, joka on esihenkilön määräämä, mutta ei kuulu ko. työntekijän perustehtäviin
- jokaisella nuoriso-ohjaajilla on merkittävä paikallinen, nuorisotyöhön liittyvä erityisvastuu, joka sisältää toiminnan kehittämistä (Ohjaamo, Nuva ja hyvinvointiryhmään osallistuminen tai Jopo-luokan ohjaajana toimiminen)

3. Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

- Kauhavan kaupungissa ei ole em. tasokriteerissä mainittuja tehtäviä
- ko. kriteeri tulee noudatettavaksi ainoastaan, mikäli henkilöstösuunnitelmassa hyväksytään sellainen tehtävä, johon em. henkilöstön johtamiseen liittyvät tehtävät sisällytetään ja henkilö nimetään ko. tehtävään viranhaltijapäätöksellä.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
2VAP60A1	A	2333,98	
2VAP60B1	B	2383,98	
2VAP60C1	C	2443,98	

3.2.7 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-ajanpalveluissa.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi nuorisotilaohjaajat, uimaopettajat ym. vastaavat peruspalvelutehtäviä hoitavat työntekijät.

Paikallinen tarkennus:

Palkkaryhmään kuuluvan henkilöstön tehtäväsisällöt poikkeavat toisistaan, joten palkkaryhmän kuvauksen lisäksi huomioidaan ko. työntekijöiden tehtävänkuvat.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

B ja C tasoille ei tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä ole perusteltua sijoittaa ketään ko. palkkaryhmän työntekijöistä. Em. tasoille sijoittamisen kriteerit arvioidaan tarvittaessa myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
2VAP70A1	A	2012,53	
2VAP70B1	B	2062,53	
2VAP70C1	C	2122,53	

3. 3 KVTES, liite 4, ruokapalvelut

3.3.1 Välitön työnjohto (4RUO30)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimike on ruokapalvelusuunnittelija.

Paikallinen tarkennus:

Ruokapalvelusuunnittelijan tehtäviin kuuluvat mm.

- keittiön toiminnasta vastaaminen palvelusopimusten, tuotantosuunnitelman ja annettujen ohjeiden mukaisesti
- välittömät työnjohtotehtävät keittiön henkilöstön osalta (päivittäinen toiminta, vuosilomasuunnittelu, työvuorosuunnittelu, työsuojelu, riskien kartoitus, työhyvinvointi, perehdytys, tiedottaminen annettujen ohjeiden mukaisesti, äkillisten poissaolotilanteiden järjestelyt yhdessä esihenkilön kanssa)
- laskujen asiatarkastus, laskutuksessa tarvittavien perustietojen kerääminen, keittiön asiakirjojen (mm. omavalvontasuunnitelma) ja työohjeiden päivittäminen
- ruokalistasuunnittelu tai siihen osallistuminen
- vastaaminen elintarvikkeiden ja muiden tarvikkeiden tilaamisesta sopimustoimittajilta sekä vastaanottotarkastusten tekeminen ja tarvittaessa reklamaatioiden laatiminen
- vastaaminen elintarvikkeiden ja muiden tarvikkeiden asianmukaisesta säilyttämisestä ja varastoimisesta
- osallistuminen hankintojen valmisteluun

- ohjelmien pääkäyttäjänä toimiminen (tuotannonohjaus-, hävikki-, omavalvonta-ohjelmat)
- yhteistyötehtävät palvelu/jakelukeittöiden sekä muu asiakasyhteistyö

Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö: voi ilmetä esimerkiksi alaisen/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat

Paikallinen tarkennus:

- laaja-alaisemmalla työnjohtotyöllä tarkoitetaan Kauhavan kaupungissa tehtävää, jossa henkilö toimii työnjohdollisessa asemassa ja/tai toimintaa koordinoivassa roolissa keskuskeittiön koko henkilöstölle. Em. lisäksi työntekijällä on työnjohdollinen asema ja/tai toimintaa koordinoiva rooli vähintään 20:lle palvelukeittöiden/jakelukeittöiden työntekijälle. Työnjohdollisella asemalla tarkoitetaan mm. keskuskeittiön, palvelukeittöiden ja jakelukeittöiden henkilöstön toiminnan ohjaamista sekä ohjeiden antamista. Työnjohdollisella roolilla ei kuitenkaan tarkoiteta esihenkilöasemaa.

2. Tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä).

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole em. tasokriteerissä mainittuja tehtäviä
- ko. kriteeri tulee noudatettavaksi ainoastaan, mikäli henkilöstösuunnitelmassa hyväksytään tehtävä, jossa on yhdistetty ruoka- ja siivouspalveluiden työnjohtaminen ja mikäli henkilö on nimetty tehtävään viranhaltijapäätöksellä tai
- mikäli henkilöstösuunnitelmassa on hyväksytty tehtävä, johon kuuluu välitön työnjohtaminen työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä ja mikäli henkilö on nimetty tehtävään viranhaltijapäätöksellä

Paikalliset tasokriteerit

3. Vähintään kahden fyysisesti eri paikoissa sijaitsevan palvelu- tai jakelukeittiön välitön työnjohtotyö. Välittömällä työnjohtotyöllä tarkoitetaan Kauhavan kaupungissa tehtävää, jossa henkilö toimii työnjohdollisessa asemassa ja/tai toimintaa

koordinoivassa roolissa ko. keittiöiden koko henkilöstölle. Työnjohdollisella asemalla tarkoitetaan mm. henkilöstön toiminnan ohjaamista sekä ohjeiden antamista. Työnjohdollisella asemalla ei kuitenkaan tarkoiteta esihenkilöasemaa. Kauhavan kaupungissa ei ole em. tasokriteerissä mainittuja tehtäviä ja kriteeri tulee noudatettavaksi ainoastaan, mikäli henkilöstösuunnitelmassa hyväksytään tehtävä, jossa on yhdistetty vähintään kahden palvelu- tai jakelukeittion työnjohtaminen ja mikäli henkilö on nimetty tehtävään viranhaltijapäätöksellä.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
4RUO30A1	A	2160,17	
4RUO30B1	B	2210,17	
4RUO30C1	C	2270,17	

3.3.2 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimikkeet ovat ruokapalvelun tuotannonohjaaja ja kokki.

Paikallinen tarkennus:

Kokin ja ruokapalvelun tuotannonohjaajan tehtäviin kuuluvat mm.

- aterioiden (lounas ja välipalat) valmistaminen kylmä ja cook & chill -menetelmällä annettujen ohjeiden mukaisesti ja oikea-aikaisesti. Tehtäviin sisältyy myös dieettikokin tehtäviä.
- yhteistyö palvelu- ja jakelukeittiöiden henkilöstön kanssa.
- tuotannonohjausohjelman ja dieettiohjelman käytön hallinta
- tarvittaessa tilausten tekeminen esim. sopimustoimittajilta, vastaanottotarkastusten tekeminen ja tarvittaessa reklamaatioiden laatiminen
- vastaaminen elintarvikkeiden ja muiden tarvikkeiden asianmukaisesta säilyttämisestä, varastoimisesta ja tarjolle laittamisesta
- omavalvontasuunnitelman ja puhtaus- sekä hygieniasuunnitelman mukaisten tehtävien tekeminen
- osallistuminen astiahuoltoon sekä keittiön ja keittiötilojen puhtaanapitotehtäviin

Tehtävässä edellytetään catering -alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta. Paikallisesti edellytetään lisäksi dieettikokin erikoisammattikoulutusta.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 3 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki)

Paikallinen tarkennus:

- työntekijän katsotaan tekevän pääosin dieettikokin tehtäviä, mikäli niiden osuus säännöllisestä viikoittaisesta työajasta laskettuna on yli 50 %. Kauhavan kaupungissa pääosin dieettikokin tehtäviä tehdään ainoastaan keskuskeittiöllä.

2. Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

Paikallinen tarkennus:

- suurten kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta -kriteeri toteutuu Kauhavan kaupungissa ainoastaan keskuskeittiön kokeilla ja ruokapalvelun tuotannonohjaajalla. Keskuskeittiössä valmistetaan keskimäärin n. 15.500 ateriala viikossa.

Paikalliset tasokriteerit

3. Ruokapalvelun tuotannonohjaajan tehtävien hoitaminen.
Kriteeri tulee huomioon otettavaksi, mikäli tuotannonohjaaja vastaa mm. keskuskeittiön tuotannosta yhdessä ruokapalvelusuunnittelijan kanssa, käsittelee palvelukeittiöiden tilausmäärät, tekee tuotantosuunnitelman tilausmäärien pohjalta huomioiden valmistusajankohdat, määrät, tuotantomenetelmät ja kuljetusaikataulut sekä tekee elintarvikkeiden tilaukset.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
4RUO50A1	A	2124,77	
4RUO50B1	B	2174,77	
4RUO50C1	C	2234,77	

3.3.3 Ammattitehtävät (4RUO60)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on kokki.

Paikallinen tarkennus:

Kokin tehtäviin (palvelukeittiöillä) kuuluvat mm.

- vastaaminen keskuskeittiöltä saapuneiden aterioiden lämmityksestä annettujen ohjeiden mukaisesti ja oikea-aikaisesti. Tehtäviin voi sisältyä jossain määrin dieettiruokien käsittelyä.
- vastaaminen päivittäisestä toiminnasta (palvelu- ja jakelukeittiöt) annettujen ohjeiden mukaisesti, yhteistyö ko. yksikön muun kuin ruokahuollon henkilöstön kanssa sekä osallistuminen kasvatustehtävään yhdessä heidän kanssaan
- tuotannonohjausohjelman käytön hallinta
- tarvittaessa tilausten tekeminen keskuskeittiöstä tai sopimustoimittajilta, vastaanottotarkastusten tekeminen ja tarvittaessa reklamaatioiden laatiminen
- vastaaminen elintarvikkeiden ja muiden tarvikkeiden asianmukaisesta säilyttämisestä, varastoimisesta ja tarjolle laittamisesta
- omavalvontasuunnitelman ja puhtaus- sekä hygieniasuunnitelmien mukaisten tehtävien tekeminen
- tarvittaessa aamu-, väli- ja iltapalojen valmistaminen ja tarjolle laittaminen
- osallistuminen astiahuoltoon sekä keittiön ja ruokailutilojen puhtaanapitotehtäviin

Tehtävässä edellytetään yleensä catering -alan perustutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

B ja C tasoille ei tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä ole perusteltua sijoittaa ketään ko. palkkaryhmän työntekijöistä. B ja C tasoille sijoittamisen kriteerit arvioidaan tarvittaessa myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita.

Paikallinen tarkennus:

- työntekijän katsotaan tekevän itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon tehtäviä, mikäli hän tosiasiallisesti osallistuu erityisruokavaliot tuotannon valmistamiseen sen eri osavaiheissa. Keskuskeittiön valmistamien erityisruokavaliotuotteiden kuumentamista tai esillepanoa ei katsota erityisruokavaliot tuotannon osavaiheeksi.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
4RUO60A1	A	2067,73	
4RUO60B1	B	2117,73	
4RUO60C1	C	2177,73	

3.3.4 Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä.

Paikallinen tarkennus:

Ruokapalvelutyöntekijän tehtäviin kuuluvat mm.

- keskuskeittiöltä saapuvien ruokien vastaanottaminen sekä niiden asianmukainen säilyttäminen ja varastointi annettujen ohjeiden mukaisesti
- ruokien tarjolle laittaminen, astiahuolto sekä keittiön ja ruokailutilojen puhtaanapitotehtävät
- tehtäviin voi sisältyä jossain määrin dieettiruokien käsittelyä
- vastaaminen päivittäisestä toiminnasta (palvelu- ja jakelukeittiöt) annettujen ohjeiden mukaisesti, yhteistyö ko. yksikön muun kuin ruokahuollon henkilöstön kanssa sekä osallistuminen kasvatustehtävään yhdessä heidän kanssaan
- tuotannonohjausohjelman käytön hallinta
- tarvittaessa tilausten tekeminen keskuskeittiöstä tai sopimustoimittajilta, vastaanottotarkastusten ja tarvittaessa reklamaatioiden tekeminen
- omavalvontasuunnitelman sekä puhtaus- ja hygieniaohjelman mukaisten tehtävien tekeminen
- tarvittaessa aamu-, väli- ja iltapalojen valmistaminen ja tarjolle laittaminen

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

B ja C tasoille ei tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä ole perusteltua sijoittaa ketään ko. palkkaryhmän työntekijöistä. B ja C tasoille sijoittamisen kriteerit arvioidaan tarvittaessa myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin

Paikallinen tarkennus:

- tämän palkkaryhmän työntekijän katsotaan osallistuvan erityisruokavaliotuotannon tehtäviin, mikäli hän tosiasiallisesti osallistuu niihin. Keskuskeittiön

toimittamien lämpimien/kylmien erityisruokavaliotuotteiden esillepanoa ei katsota erityisruokavaliotuotannon osavaiheeksi.

- vaativaksi ja monipuoliseksi tehtäväksi katsotaan keskuskeittiön ruokapalvelutyöntekijä, mikäli tehtäviin kuuluu raaka-aineiden mittaaminen sekä lisäksi esimerkiksi em. tehtäviin liittyvä astiahuolto ja siivous.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
4RUO70A1	A	2010,96	
4RUO70B1	B	2060,96	
4RUO70C1	C	2120,96	

3. 4 KVTES, liite 5 varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja

3.4.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidonohjaajat (5VKA22)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen palveluohjaaja.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajan tehtäviin kuuluvat mm.

- varhaiskasvatuksen palveluohjaus perhepäivähoidon osalta (sijoitukset, asiakasmaksupäätökset, asiakkaiden neuvonta ja ohjaus)
- henkilöstöhallinnolliset tehtävät perhepäivähoitajien osalta (mm. sijaisten hankinta, palvelussuhdeasiat, kehityskeskustelut)
- perhepäivähoitajien työn ohjaaminen (mm. tiimikokoukset, sisäiset koulutukset, pedagogisen toiminnan ohjaus, varhaiskasvatussuunnitelman ohjaus, kotikäynnit, täydennyskoulutuksen järjestäminen)
- monimuotoiset yhteistyötehtävät hyvinvointialueen ja kunnallisten toimijoiden kanssa
- talouteen liittyvät tehtävät perhepäivähoidon osalta (mm. talouden seuranta, laskujen käsittely, hankinnat, budjetointi)
- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatuksen palvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistotasoista tutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

B ja C tasoille ei tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä ole perusteltua sijoittaa ketään ko. palkkaryhmän työntekijöistä. Em. tasoille sijoittamisen kriteerit arvioidaan tarvittaessa myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä tai erityisvastuu.
2. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla; vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
 - tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
5VKA22A1	A	2987,60	
5VKA22B1	B	3037,60	
5VKA22C1	C	3097,60	

3.4.2 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Palkkaryhmän kuvaus

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäviin kuuluvat mm.

- erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät (lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki)
- lapsen kehityksen ja oppimisen tuen suunnittelu (lapsikohtaisten suunnitelmien laatiminen, lapsiryhmän kehitystä tukevan toimintaympäristön ja toimintakulttuurin suunnittelu ja arviointi, perheiden kanssa tehtävä yhteistyö)
- lapsen kehityksen ja oppimisen tuen järjestäminen (lasten ja lapsiryhmien havainnointi varhaisen tuen järjestämiseksi, lapsen ja lapsiryhmien ohjaaminen, varhaiskasvatuksen henkilöstön ohjaaminen, konsultointi ja yhteispalaverit, yhteistyö perheiden kanssa)
- lapsen kehityksen ja oppimisen tuen kehittäminen (tukitoimien toteutumisen seuranta ja tuen vaikuttavuuden arviointi yhteistyössä varhaiskasvatuksen henkilöstön kanssa)
- monimuotoiset yhteistyötehtävät hyvinvointialueen ja kunnallisten toimijoiden kanssa
- maahanmuuttotustaisten perheiden neuvonta lapsen oppimisen ja kehityksen tukimuotojen piiriin hakeutumisessa
- varhaiskasvatuksen henkilöstön neuvonta ja kouluttaminen
- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatuspalvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTES:n osiota G.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuslain 26 §:n (opettaja), 30 §:n (erityisopettaja) tai 31 §:n (päiväkodinjohtaja 1.1.2030 alkaen) kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTES:n osiota G siinäkin tapauksessa, että henkilö ei olisi OVTES:n G liitteen piiriin kuuluvaan omaan tehtäväänsä kelpoinen.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä em. varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy KVTES:n palkkaryhmän 05VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Palkkaryhmässä sovelletaan A, B ja C-tasojen lisäksi 00-tasoa.

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKB45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys. Palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKB4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Paikallinen tarkennus:

- 00-tasoa voidaan käyttää vain, mikäli tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi. Rajoitettu tehtävänkuva tarkoittaa, että sitä tekevän työntekijän tehtävät poikkeavat selvästi muiden samaa työtä tekevien tehtävistä. Varhaiskasvatuksen erityisopettajilla tehtävä voidaan katsoa rajoitteeksi, ellei työntekijän tehtäviin kuulu esimerkiksi lapsen kehityksen ja oppimisen tuen suunnittelua ja/tai järjestämistä.
- mikäli tehtävä on sijoitettu tasolle B, mutta tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, työnantajan on määriteltävä taso uudelleen 00-tasoksi tai A-tasoksi riippuen siitä, millä tavoin tehtävänkuva on rajoitettu
- mikäli tehtävä on sijoitettu tasolle C, mutta tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, työnantajan on määriteltävä taso uudelleen 00-tasoksi, A-tasoksi tai B-tasoksi riippuen siitä, millä tavoin tehtävänkuva on rajoitettu.

Ellei kysymyksessä ole rajoitettu tehtävänkuva, tehtävä sijoitetaan vähintään tasolle A. Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy eikä kyse ole rajoitetusta tehtävänkuvasta, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 5 täyttyy eikä kyse ole rajoitetusta tehtävänkuvasta, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää, mutta tosiasiallisesti tehtäviä hoidetaan kiertävästi ja konsultoivasti eri yksiköissä.

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.

Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ei ole erotteleva tekijä eikä se korostu minkään yksittäisen yksikön toiminnassa muihin verrattuna. Maahanmuutto on lisääntynyt merkittävästi ja sen seurauksena monikulttuurisuus on laajentunut kattamaan koko Kauhavan kaupungin alueen.

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

Paikallinen tarkennus:

- pääasiallisella esiopetusryhmässä toimimisella tarkoitetaan, että työntekijä työskentelee ko. ryhmässä keskimäärin vähintään 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.
- kokoaikainen työntekijä työskentelee ko. ryhmässä keskimäärin vähintään 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.
- osa-aikainen työntekijä työskentelee koko työaikansa ko. ryhmässä tai vähintään keskimäärin 50 % osa-aikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna

4. Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.

Paikallinen tarkennus:

- laajennetulla aukioloajalla tarkoitetaan päiväkotia, jonka aukioloaika on säännöllisesti ma-pe aamuisin klo 4–6 ja iltaisin klo 18–23.
- palkansaajan katsotaan työskentelevän päiväkodissa ko. tehtävässä, mikäli hän tosiasiallisesti työskentelee ympärivuorokautisessa toiminnassa ja/tai laajennettuna aukioloaikana.
- Kauhavan kaupungissa varhaiskasvatuksen erityisopettajat eivät työskentele em. aukioloaikoina

5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Paikallinen tarkennus:

- päiväkodin varajohtajan tehtävällä tarkoitetaan työntekijän omien työtehtävien lisäksi suoritettavia lisätehtäviä
- varajohtaja hoitaa päiväkodin johtajan tehtäviä, mikäli päiväkodin johtaja on poissa (vuosilomat, VES-päivät, koulutuspäivät, kokoukset yms. sekä alle 2 viikon pituiset sairauslomat, perhevapaat yms.)

ja

- varajohtaja toimii päiväkodin johtajan työparina ja yhteistyökumppanina silloinkin, kun päiväkodin johtaja on työssä varmistaen siten toiminnan sujuvuuden niissä tilanteissa, kun päiväkodin johtaja on poissa (mm. osallistuu varhaiskasvatussuunnitelman laatimiseen ja toteuttamiseen, pedagogisen toiminnan laadukkaaseen kehittämiseen ja päivittäisten toimintojen toteuttamiseen sekä päiväkodissa käytettävien ohjelmien ja sovellusten käytön osamisen kehittämiseen)
- varajohtajalle varataan työvuorosuunnitelmaan 2 tuntia/kalenterikuukausi käytettäväksi yhdessä päiväkodin johtajan kanssa em. työpari- ja yhteistyökumppanuustehtävien toteuttamista varten, jonka lisäksi ko. tehtäviä toteutetaan tarpeen mukaan muinakin aikoina muiden työtehtävien ohessa.
- varajohtajalle työvuorosuunnitelmaan varattu 2 tuntia/kalenterikuukausi on tosiasiallisesti käytettävä em. tehtävien hoitamiseen yhdessä päiväkodin johtajan kanssa. Tästä voidaan poiketa vain niinä kalenterikuukausina, jolloin tiedossa olevat varajohtajan ja päiväkodin johtajan poissaolot kestävät yli kalenterikuukauden (esimerkiksi vuosilomat). Em. 2 tuntia työvuorosuunnitelmassa on kalenterikuukausikohtainen eikä sitä missään tilanteessa voi siirtää ko. kalenterikuukauden jälkeen myöhemmin käytettäväksi
- päiväkodin varajohtajan tehtävässä voi toimia ainoastaan viranhaltijapäätöksellä nimetty työntekijä

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
5VKA4500	0	2819,77	A-taso - enintään 4 %
5VKA45A1	A	2853,22	
5VKA45B1	B	2903,22	
5VKA45C1	C	2963,22	

3.4.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja (5VKA45))

Palkkaryhmän kuvaus

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin kuuluvat mm.

- kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä sekä varhaiskasvatussuunnitelmien laatimisesta
- osallistuminen lapsiryhmätyöskentelyyn (mm. perushoitoon liittyvät tehtävät, varhaiskasvatustoiminnan toteuttaminen, lasten kasvun, kehityksen ja oppimisen havainnointi, seuranta, dokumentointi ja arviointi)
- varhaiskasvatus- ja perusopetuslain edellyttämän tuen antaminen
- S2 -lasten tukeminen
- kirjaukset
- monimuotoiset yhteistyötehtävät hyvinvointialueen ja kunnallisten toimijoiden kanssa
- viestintä ja tiedottaminen perheille esihenkilön ohjeiden mukaisesti
- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatuspalvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTES:n osiota G.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuslain 26 §:n (opettaja), 30 §:n (erityisopettaja) tai 31 §:n (päiväkodinjohtaja 1.1.2030 alkaen) kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTES:n osiota G siinäkin tapauksessa, että henkilö ei olisi OVTES:n G liitteen piiriin kuuluvaan omaan tehtäväänsä kelpoinen.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy Kvtes:n palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Palkkaryhmässä sovelletaan A, B ja C-tasojen lisäksi 00-tasoa.

Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys. Palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen. II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Paikallinen tarkennus:

- 00-tasoa voidaan käyttää vain, mikäli tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi. Rajoitettu tehtävänkuva tarkoittaa, että sitä tekevän työntekijän tehtävät poikkeavat selvästi muiden samaa työtä tekevien

tehtävistä. Varhaiskasvatuksen opettajilla tehtävä voidaan katsoa rajoitetuksi, ellei työntekijällä esimerkiksi ole kokonaisvastuuta varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä sekä varhaiskasvatussuunnitelmien laatimisesta.

- mikäli tehtävä on sijoitettu tasolle B, mutta tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, työnantajan on määriteltävä taso uudelleen 00-tasoksi tai A-tasoksi riippuen siitä, millä tavoin tehtävänkuva on rajoitettu
- mikäli tehtävä on sijoitettu tasolle C, mutta tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, työnantajan on määriteltävä taso uudelleen 00-tasoksi, A-tasoksi tai B-tasoksi riippuen siitä, millä tavoin tehtävänkuva on rajoitettu

Ellei kysymyksessä ole rajoitettu tehtävänkuva, tehtävä sijoitetaan vähintään tasolle A. Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, eikä kysymys ole rajoitetusta tehtävänkuvasta, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 5 täyttyy eikä kysymys ole rajoitetusta tehtävänkuvasta, on tehtävä tasolla C.

Mikäli sekä kriteeri 3 että kriteerit 1 ja 2 täyttyvät eikä kysymys ole rajoitetusta tehtävänkuvasta, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.

Paikallinen tarkennus:

- Oppimisen tuen uudistuksen seurauksena tapahtuvat lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen käsitteet muutetaan vastaamaan kulloinkin voimassa olevia oppimisen tuen käsitteitä. 1.8.2025 alkaen esiopetuksessa tehostetun tuen tai erityisen tuen sijasta ovat käytössä ryhmäkohtainen tuki (ei tehdä hallintopäätöstä) ja lapsikohtainen tuki (hallintopäätös tehdään).
- Palkkaryhmässä ko. kriteeri tulee ryhmäkohtaisesti huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli kyseessä on erotteleva tekijä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Lähes kaikissa Kauhavan kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköissä on jatkuvasti em. tukien piirissä olevia lapsia ja tuen piirissä olevia lapsia voidaan sijoittaa mihin tahansa varhaiskasvatuksen yksikköön.
- erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on varhaiskasvatuksen tehostetun tuen ja erityisen tuen piirissä tai esiopetuksen lapsikohtaisen tuen piirissä (ryhmässä olevien em. tukitoimien piirissä olevien lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).

- Kriteeri tulee huomioonotettavaksi ainoastaan, mikäli varhaiskasvatuksen erityisopettaja on arvioinut ja määritellyt lapsen tuen tarpeen ja varhaiskasvatuspäällikkö on tehnyt asiasta hallintopäätöksen.
 - Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä tuen tarpeen takia, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on ns. S2 -lapsia (ryhmässä olevien S2 -lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).
- Kriteerin huomioon ottamista tarkastellaan perustuen S2 opettajan tekemään lausuntoon tai muuhun vastaavaan arvioon lapsen kotoutumisen ja kielitaidon tasosta
- Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä kotoutumisen tukemiseksi, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

Paikallinen tarkennus:

- Pääasiallisella esiopetusryhmässä toimimisella tarkoitetaan, että
 - o kokoaikainen työntekijä työskentelee ko. ryhmässä keskimäärin yli 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.
 - o osa-aikainen työntekijä työskentelee koko työaikansa ko. ryhmässä tai keskimäärin yli 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.

4. Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

Paikallinen tarkennus:

- Laajennetulla aukioloajalla tarkoitetaan päiväkotia, jonka aukioloaika on säännöllisesti ma-pe aamuisin klo 4–6 ja iltaisin klo 18–23.
- Palkansaajan katsotaan työskentelevän päiväkodissa ko. tehtävässä, mikäli hän tosiasiallisesti työskentelee ympäri vuorokautisessa toiminnassa ja/tai laajennettuna aukioloaikana

5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Paikallinen tarkennus:

- päiväkodin varajohtajan tehtävällä tarkoitetaan työntekijän omien työtehtävien lisäksi suoritettavia lisätehtäviä
- varajohtaja hoitaa päiväkodin johtajan tehtäviä, mikäli päiväkodin johtaja on poissa (vuosilomat, VES-päivät, koulutuspäivät, kokoukset yms. lyhyet poissaolot sekä alle 2 viikon pituiset sairauslomat, perhevapaat yms.)
ja
- varajohtaja toimii päiväkodin johtajan työparina ja yhteistyökumppanina silloinkin, kun päiväkodin johtaja on työssä varmistaen siten toiminnan sujuvuuden niissä tilanteissa, kun päiväkodin johtaja on poissa (mm. osallistuu varhaiskasvatussuunnitelman laatimiseen ja toteuttamiseen, pedagogisen toiminnan laadukkaaseen kehittämiseen, päivittäisten toimintojen toteuttamiseen sekä päiväkodissa käytettävien ohjelmien ja sovellusten käytön osamisen kehittämiseen)
- varajohtajalle varataan työvuorosuunnitelmaan 2 tuntia/kalenterikuukausi käytettäväksi yhdessä päiväkodin johtajan kanssa em. työpari- ja yhteistyökumppanuustehtävien toteuttamista varten, jonka lisäksi ko. tehtäviä toteutetaan tarpeen mukaan muinakin aikoina muiden työtehtävien ohessa.
- varajohtajalle työvuorosuunnitelmaan varattu 2 tuntia/kalenterikuukausi on tosiasiallisesti käytettävä em. tehtävien hoitamiseen yhdessä päiväkodin johtajan kanssa. Tästä voidaan poiketa vain niinä kalenterikuukausina, jolloin tiedossa olevat varajohtajan ja päiväkodin johtajan poissaolot kestävät yli kalenterikuukauden (esimerkiksi vuosilomat). Em. 2 tuntia työvuorosuunnitelmassa on kalenterikuukausikohtainen eikä sitä missään tilanteessa voi siirtää ko. kalenterikuukauden jälkeen myöhemmin käytettäväksi.
- päiväkodin varajohtajan tehtävässä voi toimia ainoastaan viranhaltijapäätöksellä nimetty työntekijä

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
5VKA4500	0	2622,84	A-taso – enintään 4 %
5VKA45A1	A	2680,01	
5VKA45B1	B	2730,01	
5VKA45C1	C	2790,01	

3.4.4 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtäviin kuuluvat mm.

- pedagogisen toiminnan suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin osallistuminen (lapsen ja ryhmän varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen, toiminnan dokumentointi, oman toiminnan arviointi)
- hoivatehtävät (esimerkiksi hygienia, päiväunet, ruokailu, ulkoilu, pukeutuminen, vaatehuolto)
- varhaiskasvatus- ja perusopetuslain edellyttämän tuen antaminen
- S2 -lasten tukeminen
- kirjaukset
- toimintaympäristön siisteydestä huolehtiminen
- yhteistyötehtävät (yhteistyö perheiden kanssa, monialainen yhteistyö tarvittaessa, työpaikkapalaverit, viestintä ja tiedottaminen perheille esihenkilön ohjeiden mukaisesti)
- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatuspalvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli molemmat kriteerit 1 ja 4 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.

Paikallinen tarkennus:

- Oppimisen tuen uudistuksen seurauksena tapahtuvat lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen käsitteet muutetaan vastaamaan kulloinkin voimassa olevia oppimisen tuen käsitteitä. 1.8.2025 alkaen esiopetuksessa

tehostetun tuen tai erityisen tuen sijasta ovat käytössä ryhmäkohtainen tuki (ei tehdä hallintopäätöstä) ja lapsikohtainen tuki (hallintopäätös tehdään).

- ko. kriteeri tulee ryhmäkohtaisesti huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli kyseessä on erotteleva tekijä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Lähes kaikissa Kauhavan kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköissä on jatkuvasti em. tukien piirissä olevia lapsia ja tuen piirissä olevia lapsia voidaan sijoittaa mihin tahansa varhaiskasvatuksen yksikköön.
- erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on varhaiskasvatuksen tehostetun tuen ja erityisen tuen piirissä tai esiopetuksen lapsikohtaisen tuen piirissä (ryhmässä olevien em. tukitoimien piirissä olevien lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).
- kriteeri tulee huomioonotettavaksi ainoastaan, mikäli varhaiskasvatuksen erityisopettaja on arvioinut ja määritellyt lapsen tuen tarpeen ja varhaiskasvatuspäällikkö on tehnyt asiasta hallintopäätöksen.
- mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä tuen tarpeen takia, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.

2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.

Paikallinen tarkennus:

- ko. kriteeri täyttyy, mikäli kiertävä lastenhoitaja työskentelee lastenhoitajien varahenkilönä siten, että työyksikkö/ryhmä toistuvasti vaihtuu eri pituisiksi ajanjaksoiksi muuttuvan sijaistamistarpeen perusteella. Kauhavan kaupungissa ei ole kiertävän lastenhoitajan tehtävää. Ko. kriteeri tulisi huomioon otettavaksi vain, mikäli
 - kiertävän lastenhoitajan (varahenkilö) tehtävä hyväksyttäisiin henkilöstösuunnitelmassa ja varahenkilö nimetään viranhaltijapäätöksellä,
 - nimetty henkilö tosiasiallisesti hoitaa kiertävän lastenhoitajan tehtävää ja
 - tehtävään ei ole sen luonteen takia mahdollista määritellä pysyvää työntekopaikkaa ja/tai työntekopaikkoja.
- lastenhoitajien siirrot tehtävästä, päiväkodista tai ryhmästä toiseen, sijaisuuksien tekeminen eri työyksiköissä, työnkierto yms. eivät täytä ko. kriteerin perusteita.

3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko.

tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.

Paikallinen tarkennus:

- pääsääntöisellä yksintyöskentelyllä tarkoitetaan, että
 - o kokoaikainen työntekijä työskentelee ko. ryhmässä keskimäärin yli 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.
 - o osa-aikainen työntekijä työskentelee koko työaikansa ko. ryhmässä tai keskimäärin yli 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.
- palkansaajan katsotaan työskentelevän päiväkodissa ko. tehtävässä, mikäli hän tosiasiallisesti työskentelee sellaisessa päiväkodin ryhmässä, joka toimii ympärivuorokautisesti tai on auki kalenteriviikon jokaisena päivänä.

4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on ns. S2 -lapsia (ryhmässä olevien S2 -lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).
- Kriteerin huomioon ottamista tarkastellaan perustuen S2 -opettajan tekemään lausuntoon tai muuhun vastaavaan arvioon lapsen kotoutumisen ja kielitaidon tasosta
- Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä kotoutumisen tukemiseksi, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.

Paikalliset tasokriteerit

5. Työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin laajennetulla aukioloajalla toimivassa tai vuorohoitoa tarjoavassa päiväkodissa, jonka aukioloaika on säännöllisesti ma-pe aamuisin 4–6 ja iltaisin klo 18–23. Pääsääntöisellä yksintyöskentelyllä tarkoitetaan, että
- o työntekijä tosiasiallisesti työskentelee aamuisin ja iltaisin em. aukioloaikoja noudattavassa ryhmässä ja
 - o työntekijä tosiasiallisesti työskentelee yksin työvuorossa
 - o kokoaikainen työntekijä työskentelee ko. ryhmässä yksin keskimäärin yli 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.
 - o osa-aikainen työntekijä työskentelee koko työaikansa ko. ryhmässä tai keskimäärin yli 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
5VKA54A1	A	2327,56	
5VKA54B1	B	2377,56	
5VKA54C1	C	2437,56	

3.4.5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvan nimike on ryhmäavustaja ja henkilökohtainen avustaja.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävissä toimivien tehtäviin kuuluvat mm.

- avustaminen varhaiskasvatuksen pedagogisen toiminnan toteuttamisessa.
- avustaminen hoivatehtävissä (hygienia, päiväunet, ruokailu, ulkoilu, pukeutuminen, vaatehuolto)
- toimintaympäristön järjestämisestä ja siisteydestä huolehtiminen
- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatuspalvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu
- tehtävän suorittamispaikka voi olla myös lapsen kodissa tapahtuva työskentely

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

C tasolle ei tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä ole perusteltua sijoittaa kehtään ko. palkkaryhmän työntekijöistä. Em. tasolle sijoittamisen kriteerit arvioidaan tarvittaessa myöhemmin.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja

Paikallinen tarkennus:

- Oppimisen tuen uudistuksen seurauksena tapahtuvat lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen käsitteet muutetaan vastaamaan kulloinkin voimassa olevia oppimisen tuen käsitteitä. 1.8.2025 alkaen esiopetuksessa tehostetun tuen tai erityisen tuen sijasta ovat käytössä ryhmäkohtainen tuki (ei tehdä hallintopäätöstä) ja lapsikohtainen tuki (hallintopäätös tehdään).

- kriteeri tulee huomioonotettavaksi ainoastaan, mikäli varhaiskasvatuksen erityisopettaja on arvioinut ja määritellyt lapsen tuen tarpeen ja varhaiskasvatuspäällikkö on tehnyt asiasta hallintopäätöksen.

2. Kieliavustajana toimiminen

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole kieliavustajan tehtävää
- kriteeri voidaan ottaa huomioon ainoastaan, mikäli tehtävä on hyväksytty henkilöstösuunnitelmassa ja kieliavustaja on nimetty viranhaltijapäätöksellä.
- kriteerin huomioon ottamista tarkastellaan vuosittain perustuen S2 opettajan tekemään lausuntoon lapsen kotoutumisen ja kielitaidon tasosta

3. Useassa ryhmässä työskentely

Paikallinen tarkennus:

- Ko. kriteeri huomioidaan, mikäli työntekijä työskentelee useassa ryhmässä perustellusta syystä esimerkiksi ko. ryhmissä olevien lasten tuen tarpeen tms. syyn takia.

4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.

Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on ns. S2 -lapsia (ryhmässä olevien S2 -lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).
- Kriteerin huomioon ottamista tarkastellaan perustuen S2 -opettajan tekemään lausuntoon tai muuhun vastaavaan arvioon lapsen kotoutumisen ja kielitaidon tasosta
- Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä kotoutumisen tukemiseksi, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
5VKA54A1	A	2035,31	
5VKA54B1	B	2085,31	
5VKA54C1	C	2145,31	

3.4.6 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

Paikallinen tarkennus:

Omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tehtäviin kuuluvat mm.

- pedagogisen toiminnan suunnittelu, toteuttaminen ja arviointi (päivittäisen toiminnan suunnittelu, lapsen ja ryhmän varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen, toiminnan dokumentointi)
- hoivatehtävät (hygieniä, päiväunet, ruokailu, ulkoilu, pukeutuminen, tarvittavan tuen antaminen)
- kirjaukset
- toimintaympäristön yleisestä siisteydestä huolehtiminen
- ruokailun suunnittelu, ruuan valmistaminen ja jälkisiivous
- yhteistyötehtävät (yhteistyö perheiden kanssa, monialainen yhteistyö tarvittaessa, työpaikkapalaverit, viestintä ja tiedottaminen perheille esihenkilön ohjeiden mukaisesti)
- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatuspalvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 4 ja vähintään yksi muista kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.

Paikallinen tarkennus:

- ko. kriteeri tulee ryhmäkohtaisesti huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli kyseessä on erottelava tekijä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Lähes kaikissa Kauhavan kaupungin

varhaiskasvatuksen yksiköissä on jatkuvasti em. tukien piirissä olevia lapsia ja tuen piirissä olevia lapsia voidaan sijoittaa mihin tahansa varhaiskasvatuksen yksikköön.

- erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on varhaiskasvatuksen tehostetun tuen ja erityisen tuen piirissä tai esiopetuksen lapsikohtaisen tuen piirissä (ryhmässä olevien em. tukitoimien piirissä olevien lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100). Yksin työskentelevien perhepäivähoitajien osalta hoitoryhmän koosta riippumatta ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi, mikäli ryhmässä on yksikin em. tukien piirissä oleva lapsi.
- kriteeri tulee huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli varhaiskasvatuksen erityisopettaja on arvioinut ja määritellyt lapsen tuen tarpeen ja varhaiskasvatuspäällikkö on tehnyt asiasta hallintopäätöksen.
- mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä tuen tarpeen takia, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.

2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungin varhaiskasvatuksen muissa tehtävissä erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on kriteerin mukaisesti eri kielisiä kuin perhepäivähoitaja (ryhmässä olevien eri kieltä puhuvien lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100). Yksin työskentelevien perhepäivähoitajien osalta hoitoryhmän koosta riippumatta ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi, mikäli ryhmässä on yksikin perhepäivähoitajan kanssa eri kieltä puhuva lapsi.

3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.

Paikallinen tarkennus:

- ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi, mikäli ryhmässä on lapsi tai lapsia, joilla on lääkärin toteama merkittävä ruoka-ainerajoite (esim. keliakia, maitoallergia ja/tai niihin verrattava muu merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia)

4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitavastuuta, esim. tiiminvetäjä.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole perhepäivähoitajien tiiminvetäjän tehtävää. Ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli perhepäivähoitajien tiiminvetäjän tehtävä on hyväksytty henkilöstösuunnitelmassa ja tiiminvetäjä on nimetty viranhaltijapäätöksellä.

Paikalliset tasokriteerit:

5. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, joilla on vaikeahoitoinen ja jatkuvaa seurantaa vaativa perussairaus (esimerkiksi vaikeahoitoinen diabetes). Paikallisen tasokriteerin perusteena on jatkuva yksintyöskentely, jonka seurauksena vastuu lasten terveydentilasta on suurempi kuin muissa varhaiskasvatuksen yksiköissä vastaavissa tilanteissa. Paikallinen tasokriteeri huomioidaan vain sairauden vaikeahoitoisuuden perusteella. Ellei erityisen vaikeahoitoisuuden kriteeri täyty, maksetaan valtakunnallisesti määriteltä lääkeshoidon tasolisää, mikäli sen kriteerit täyttyvät. Mikäli sekä paikallisen tasokriteerin että valtakunnallisen tasolisän kriteerit täyttyvät, on mahdollista maksaa sekä vaikeahoitoisuudesta että lääkeshoidosta.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistaso-palkka	Paikallinen tasopalkka
5PPH66A1	A	2075,63	
5PPH66B1	B	2125,63	
5PPH66C1	C	2185,63	

3.4.7 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja. Palkkaryhmään kuuluvat työskentelevät toiminta-alueittain järjestettävässä opetuksessa.

Paikallinen tarkennus:

- Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät olennaisesti korkeampaa osaamisen ja vastuun tasoa kuin koulun ohjaustyön ammattitehtävät.
- Toiminta-alueittain järjestettävä opetus toteutetaan oppiainejaon sijaan toiminta-alueittain. Toiminta-alueittain järjestettävään opetukseen siirrytään vasta, kun oppilas ei oppimiskykyyn vaikuttavan vamman, sairauden tai toimintakyvyn rajoitteen vuoksi eikä ryhmäkohtaisista tukimuodoista ja oppilas-kohtaisista tukitoimista tai oppimäärien rajaamisesta huolimatta pysty opiskelemaan oppiaineittain.
- Toiminta-alueittain järjestetty opetus toteutetaan Kauhavan kaupungissa keskitetysti Alahärmän yhtenäiskoulussa.

Tehtäviin kuuluvat mm.

- erityistehtävät, joihin sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta kuin koulun ohjaustyön ammattitehtävissä
- tukea tarvitsevien oppilaiden avustaminen tunneilla, välitunneilla ja muissa koulunkäyntiin välittömästi liittyvissä tilanteissa (saattaminen, liikkuminen, riisuminen, pukeutuminen, ruokailu, wc -käynnit jne.)
- osallistuminen opettajan ohjauksessa oppilaan/oppilaiden kasvatukseen ja ohjaamiseen
- oppilaan hoitoon liittyvät tehtävät annettujen ohjeiden mukaisesti
- huolehtiminen opetustilan sekä avustettavan oppilaan apuvälineiden, opetusmateriaalin ja opetusvälineiden järjestämisestä opetustilanteita varten
- huolehtiminen opetusvälineiden ja -materiaalien yms. kunnosta
- tarvittaessa opetusmateriaalin valmistaminen opettajien ohjeiden mukaisesti
- osallistuminen opettajien ohjeiden mukaisesti oppituntien, ruokailun, vanhempien tilaisuuksien ja muun koulun toiminnan valmisteluun

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammatti-tutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.

Paikallinen tarkennus:

- Oppimisen tuen uudistuksen seurauksena oppilaiden tehostettu tuki ja erityinen tuki ovat termeinä poistuneet ja tuen muotoja ovat ryhmäkohtainen tuki (ei tehdä hallintopäätöstä) ja oppilaskohtainen tuki (hallintopäätös tehdään).
 - Kauhavan kaupungissa ei ole vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää. Ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävä on hyväksytty henkilöstösuunnitelmassa ja vastaava koulunkäynninohjaaja on nimetty viranhaltijapäätöksellä.
2. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on ns. S2 -lapsia (ryhmässä olevien S2 -lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).
- Kriteerin huomioon ottamista tarkastellaan perustuen S2 -opettajan tekemään lausuntoon tai muuhun vastaavaan arvioon lapsen kotoutumisen ja kielitaidon tasosta
- Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä kotoutumisen tukemiseksi, ko. kriteeri ei välttämättä täyty

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistaso-palkka	Paikallinen tasopalkka
5KOU52A1	A	2279,34	
5KOU52B1	B	2329,34	
5KOU52C1	C	2389,34	

3.4.8 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja.

Paikallinen tarkennus:

Tehtäviin kuuluvat mm.

- tukea tarvitsevien oppilaiden avustaminen tunneilla, välitunneilla ja muissa koulunkäyntiin välittömästi liittyvissä tilanteissa (saattaminen, liikkuminen, riisuminen, pukeutuminen, ruokailu, wc -käynnit jne.)
- osallistuminen opettajan ohjauksessa oppilaan/oppilaiden kasvatukseen ja ohjaamiseen
- oppilaan hoitoon liittyvät tehtävät annettujen ohjeiden mukaisesti
- huolehtiminen opetustilan sekä avustettavan oppilaan apuvälineiden, opetusmateriaalin ja opetusvälineiden järjestämisestä opetustilanteita varten
- huolehtiminen opetusvälineiden ja -materiaalien yms. kunnosta
- tarvittaessa opetusmateriaalin valmistaminen opettajien ohjeiden mukaisesti
- osallistuminen opettajien ohjeiden mukaisesti oppituntien, ruokailun, vanhempaiden tilaisuuksien ja muuhun koulun toiminnan valmisteluun

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli molemmat kriteerit 1 ja 3 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.

Paikallinen tarkennus, ryhmäkohtaiset/ensisijaiset koulunkäynninohjaajat:

- Oppimisen tuen uudistuksen seurauksena oppilaiden tehostettu tuki ja erityinen tuki ovat termeinä poistuneet ja tuen muotoja ovat ryhmäkohtainen tuki (ei tehdä hallintopäätöstä) ja oppilaskohtainen tuki (hallintopäätös tehdään)
Ko. kriteeri tulee ryhmäkohtaisesti huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli kyseessä on erotteleva tekijä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.
- Erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän oppilaista vähintään 25 % on tuen piirissä (ryhmässä olevien tuen piirissä olevien oppilaiden lukumäärä/ryhmän oppilaiden kokonaislukumäärä*100).
Kriteeri tulee huomioonotettavaksi ainoastaan, mikäli opetuspäällikkö on tehnyt tuen tarpeesta hallintopäätöksen.

Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä tuen tarpeen takia, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.

Paikallinen tarkennus, oppilaskohtaiset koulunkäynninohjaajat:

- Ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli opetuspäällikkö on tehnyt oppilaskohtaiseen avustajaan (henkilökohtainen avustaja) oikeuttavan hallintopäätöksen
- Ko. kriteeri otetaan huomioon, mikäli pääasiallisena tehtävänä on avustaa henkilöä, jolla on vaikeahoitoinen vamma tai sairaus (esim. kehitysvamma, liikuntavamma tms.)

Pääasiallisella tehtävällä tarkoitetaan, että

- kokoaikainen työntekijä tekee oppilaskohtaisen avustajan tehtäviä vähintään 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna
- osa-aikainen työntekijä tekee oppilaskohtaisen avustajan tehtäviä koko työaikansa tai vähintään 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä työajasta laskettuna

2. Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.

Paikallinen tarkennus:

- Kouluasteilla tarkoitetaan perusopetusta, johon sisältyvät alakoulu ja yläkoulu sekä toisen asteen koulutusta, johon kuuluu lukio
- Ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli kyseessä on erottelva tekijä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Esimerkiksi ko. palkkaryhmään kuuluvien siirrot ja sijaistamiset eri koulujen ja/tai kouluasteiden välillä ja työnkierto eivät täytä ko. kriteeriä.
- Ko. kriteeri täyttyy, mikäli työntekijä työskentelee koulunkäynninohjaajien varahenkilönä siten, että koulu ja/tai kouluaste toistuvasti vaihtuu eri pituisiksi ajanjaksoiksi muuttuvan sijaistamistarpeen perusteella. Ko. kriteeri tulee kuitenkin huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli
 - kiertävän koulunkäynninohjaajan (varahenkilö) tehtävä on hyväksytty henkilöstösuunnitelmassa ja varahenkilö on nimetty viranhaltijapäätöksellä.
 - nimetty henkilö tosiasiallisesti hoitaa kiertävän koulunkäynninohjaajan tehtävää.
 - tehtävään ei ole sen luonteen takia mahdollista määritellä pysyvää työntekopaikkaa ja/tai työntekopaikkoja.

3. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on ns. S2 -lapsia (ryhmässä olevien S2 -lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).
- Kriteerin huomioon ottamista tarkastellaan perustuen S2 -opettajan tekemään lausuntoon tai muuhun vastaavaan arvioon lapsen kotoutumisen ja kielitaidon tasosta
- Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä kotoutumisen tukemiseksi, ko. kriteeri ei välttämättä täyty

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistaso- palkka	Paikallinen tasopalkka
5KOU62A1	A	2179,34	
5KOU62B1	B	2229,34	
5KOU62C1	C	2289,34	

3.5 KVTES, liite 7 muiden alojen palvelut

3.5.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on laitoshuoltaja.

Paikallinen tarkennus:

Siivous- ja laitoshuollon tehtäviin kuuluvat esimerkiksi ylläpitosiivous, perussiivous, lattiakaivojen/hiekanerotus-kaivojen puhdistaminen ja jätehuoltoon liittyvät tehtävät. Lisäksi tehtävään voi sisältyä muita esihenkilön määräämiä tehtäviä, kuten esimerkiksi pyykin käsittely, tilausten tekeminen, tarvikkeiden hankinta, henkilökunnan kahvitusten ja/tai kokouskahvitusten hoitaminen tai viherkasvien hoitaminen.

Tehtävässä edellytetään toimitilahuoltajan tutkintoa tai vastaavaa aiempaa tutkintoa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Tiimivastuu

Paikallinen tarkennus

- Ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli tiimivastaavan tehtävä on hyväksytty henkilöstösuunnitelmassa ja tiimivastaava on nimetty viranhaltijapäätöksellä.
- 2. Työskentely pääosin kohteessa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö

Paikallinen tarkennus

- Kauhavan kaupungin kohteissa ei normaalisti vaadita esimerkiksi sairaalaolosuhteisiin verrattavaa erityisosaamista, mutta poikkeustilanteissa tai poikkeusolosuhteissa ko. kriteeri saattaa tulla huomioon otettavaksi (esimerkiksi pandemia, luonnonkatastrofi tms.).
- 3. Tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

Paikallinen tarkennus

- Kauhavan kaupungin kohteissa ei normaalisti vaadita erityisen korkeaa, esimerkiksi sairaalaolosuhteisiin verrattavaa hygieniatasoa, mutta poikkeustilanteissa tai poikkeusolosuhteissa ko. kriteeri saattaa tulla huomioon otettavaksi (esimerkiksi pandemia, luonnonkatastrofi tms.).

Paikalliset tasokriteerit

4. Työskentely laitoshuoltajien varahenkilönä siten, että

- kohde ja/tai työyksikkö toistuvasti vaihtuu eri pituisiksi ajanjaksoiksi muuttuvan sijaistamistarpeen perusteella. Ko. kriteeri tulee huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli varahenkilön tehtävä on hyväksytty henkilöstösuunnitelmassa ja varahenkilö on nimetty viranhaltijapäätöksellä ja
- nimetty henkilö tosiasiallisesti hoitaa kiertävän laitoshuoltajan tehtävää.
- tehtävään ei ole sen luonteen takia mahdollista määritellä pysyvää työntekopaikkaa ja/tai työntekopaikkoja.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäista-sopalkka	Paikallinen tasopalkka
7SII70A1	A	2066,11	
7SII70B1	B	2116,11	
7SII70C1	C	2176,11	

3.6 OVTES, osio G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö

3.6.1 Päiväkodin johtaja (450020)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin johtaja. Paikallinen tarkennus:

Päiväkodin johtajan tehtäviin kuuluvat mm.

- päiväkodin pedagoginen johtaminen (vastaa pedagogisesta toiminnasta, lapsi- ja ryhmäkohtaisten varhaiskasvatussuunnitelmien laatimisesta sekä päiväkodin vuosisuunnitelman laatimisesta, huolehtii tarvittavan suunnitteluajan järjestämisestä tiimeille sekä ohjaa tiimien toimintaa vuosisuunnitelman mukaisesti)
- vastaaminen päiväkodin turvallisuusjohtamisesta
- henkilöstöhallinnolliset tehtävät (mm. keskeytykset, sijaisten hankkiminen, työ-sopimukset, työvuorosuunnittelu, perehdyttäminen, työpaikkakokoukset ja kehi-tyskeskustelut)
- taloushallinto (mm. laskujen asiatarkastus, talouden suunnittelu ja seuranta, hankinnat)
- lapsiryhmän ulkopuolinen toiminta (mm. toiminnan suunnittelu, arviointi ja kehi-täminen, toiminnan dokumentointi, työpaikan ulkopuolella tehtävä työ kuten ma-teriaalien hankinta)
- kirjaukset
- monimuotoiset yhteistyötehtävät hyvinvointialueen ja kunnallisten toimijoiden kanssa
- viestintä ja tiedottaminen perheille esihenkilön ohjeiden mukaisesti
- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatus-palvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu
- Lisäksi päiväkodin johtajan tehtäviin voi kuulua myös lapsiryhmässä työskente-lyä (mm. perushoitoon liittyvät tehtävät, varhaiskasvatustoiminnan

toteuttaminen, lasten kasvun, kehityksen ja oppimisen havainnointi, seuranta, dokumentointi, arviointi ja tarvittavan tuen antaminen)

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §)

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1.2 täyttyy, on tehtävä tasolla C

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä

Paikallinen tarkennus:

1.1

- päiväkodin johtajan johtamassa päiväkodissa toimii esiopetus ja johdettavia yksiköitä on 1–3, osastoja 5–7 ja henkilöstön lukumäärä on enintään 26.

1.2

- päiväkodin johtajan johtamassa päiväkodissa toimii esiopetus ja johdettavia yksiköitä on vähintään 2, osastoja vähintään 7 ja henkilöstön lukumäärä on vähintään 27

2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät

- o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen

Paikallinen tarkennus:

- Tarkastelussa huomioidaan, mikäli päiväkodin johtaja hoitaa päiväkodin johtamisen lisäksi perhepäivähoidon johtamisen joko kokonaan Kauhavan kaupungin alueella tai Kauhavan kaupungin järjestämän varhaiskasvatuksen alueella.

3. Laajennettu aukioloaika/ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen

Paikallinen tarkennus:

- laajennetulla aukioloajalla tarkoitetaan päiväkotia, jonka aukioloaika on säännöllisesti ma-pe aamuisin klo 4–6 ja iltaisin klo 18–23.
- palkansaajan katsotaan työskentelevän päiväkodissa ko. tehtävässä, mikäli hän tosiasiallisesti työskentelee ympäri vuorokautisessa toiminnassa ja/tai laajennettuna aukioloaikana.

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistaso- palkka	Paikallinen tasopalkka
450020A1	A	3225,57	
450020B1	B	3275,57	
450020C1	C	3335,57	

3.6.2 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät, kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäviin kuuluvat mm.

- erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät (lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki)
- lapsen kehityksen ja oppimisen tuen suunnittelu (lapsikohtaisten suunnitelmien laatiminen, lapsiryhmän kehitystä tukevan toimintaympäristön ja toimintakulttuurin suunnittelu ja arviointi, perheiden kanssa tehtävä yhteistyö)
- lapsen kehityksen ja oppimisen tuen järjestäminen (lasten ja lapsiryhmien havainnointi varhaisen tuen järjestämiseksi, lapsen ja lapsiryhmien ohjaaminen, varhaiskasvatuksen henkilöstön ohjaaminen, konsultointi ja yhteispalaverit, yhteistyö perheiden kanssa)
- lapsen kehityksen ja oppimisen tuen kehittäminen (tukitoimien toteutumisen seuranta ja tuen vaikuttavuuden arviointi yhteistyössä varhaiskasvatuksen henkilöstön kanssa)
- monimuotoiset yhteistyötehtävät hyvinvointialueen ja kunnallisten toimijoiden kanssa
- maahanmuuttotustaisten perheiden neuvonta lapsen oppimisen ja kehityksen tukimuotojen piiriin hakeutumisessa
- varhaiskasvatuksen henkilöstön neuvonta ja kouluttaminen

- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatuspalvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta.

Palkkaryhmä on 451042, mikäli työntekijällä on kasvatustieteen maisterin tutkinto ja 450042, mikäli työntekijällä on kasvatustieteiden kandidaatin tutkinto tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Palkkaryhmässä sovelletaan A, B ja C-tasojen lisäksi 00-tasoa.

Jos työntekijän tehtävää on erityisopettajan kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 450042 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys. Palkan on oltava kuitenkin vähintään 45004200:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

Paikallinen tarkennus:

- 00-tasoa voidaan käyttää vain, mikäli tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi. Rajoitettu tehtävänkuva tarkoittaa, että sitä tekevän työntekijän tehtävät poikkeavat selvästi muiden samaa työtä tekevien tehtävistä. Varhaiskasvatuksen erityisopettajilla tehtävä voidaan katsoa rajoitteeksi, ellei työntekijän tehtäviin kuulu esimerkiksi lapsen kehityksen ja oppimisen tuen suunnittelua ja/tai järjestämistä.
- mikäli tehtävä on sijoitettu tasolle B, mutta tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, työnantajan on määriteltävä taso uudelleen 00-tasoksi tai A-tasoksi riippuen siitä, millä tavoin tehtävänkuva on rajoitettu
- mikäli tehtävä on sijoitettu tasolle C, mutta tehtävänkuva on tosiasiallisesti rajoitettu kelpoisuuden puuttumisen vuoksi, työnantajan on määriteltävä taso uudelleen 00-tasoksi, A-tasoksi tai B-tasoksi riippuen siitä, millä tavoin tehtävänkuva on rajoitettu.
- palkkaa ei kuitenkaan alenneta opettajan palkkaa pienemmäksi, mikäli OVTES osio G:n piiriin kuuluva varhaiskasvatuksen opettaja tekee varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää, johon hän ei ole kelpoinen ja tehtävänkuva on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu

Ellei kysymyksessä ole rajoitettu tehtävänkuva, tehtävä sijoitetaan vähintään tasolle A. Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy eikä kyse ole rajoitetusta tehtävänkuvasta, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 5 täyttyy eikä kyse ole rajoitetusta tehtävänkuvasta, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä.

Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa ei ole kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää, mutta tosiasiallisesti tehtäviä hoidetaan kiertävästi ja konsultoivasti eri yksiköissä.

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.

Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ei ole erotteleva tekijä eikä se korostu minkään yksittäisen yksikön toiminnassa muihin verrattuna. Maahanmuutto on lisääntynyt merkittävästi ja sen seurauksena monikulttuurisuus on laajentunut kattamaan koko Kauhavan kaupungin alueen.

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

Paikallinen tarkennus:

- pääasiallisella esiopetusryhmässä toimimisella tarkoitetaan, että työntekijä työskentelee ko. ryhmässä keskimäärin vähintään 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.
- kokoaikainen työntekijä työskentelee ko. ryhmässä keskimäärin vähintään 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.
- osa-aikainen työntekijä työskentelee koko työaikansa ko. ryhmässä tai vähintään keskimäärin 50 % osa-aikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna

4. Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.

Paikallinen tarkennus:

- laajennetulla aukioloajalla tarkoitetaan päiväkotia, jonka aukioloaika on säännöllisesti ma-pe aamuisin klo 4–6 ja iltaisin klo 18–23.
- palkansaajan katsotaan työskentelevän päiväkodissa ko. tehtävässä, mikäli hän tosiasiallisesti työskentelee ympärivuorokautisessa toiminnassa ja/tai laajennettuna aukioloaikana.
- Kauhavan kaupungissa varhaiskasvatuksen erityisopettajat eivät työskentele em. aukioloaikoina

5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Paikallinen tarkennus:

- päiväkodin varajohtajan tehtävällä tarkoitetaan työntekijän omien työtehtävien lisäksi suoritettavia lisätehtäviä
- varajohtaja hoitaa päiväkodin johtajan tehtäviä, mikäli päiväkodin johtaja on poissa (vuosilomat, VES-päivät, koulutuspäivät, kokoukset yms. sekä alle 2 viikon pituiset sairauslomat, perhevapaat yms.)
ja
- varajohtaja toimii päiväkodin johtajan työparina ja yhteistyökumppanina silloinkin, kun päiväkodin johtaja on työssä varmistaen siten toiminnan sujuvuuden niissä tilanteissa, kun päiväkodin johtaja on poissa (mm. osallistuu varhaiskasvatussuunnitelman laatimiseen ja toteuttamiseen, pedagogisen toiminnan laadukkaaseen kehittämiseen ja päivittäisten toimintojen toteuttamiseen sekä päiväkodissa käytettävien ohjelmien ja sovellusten käytön osaamisen kehittämiseen)
- varajohtajalle varataan työvuorosuunnitelmaan 2 tuntia/kalenterikuukausi käytettäväksi yhdessä päiväkodin johtajan kanssa em. työpari- ja yhteistyökumppanuustehtävien toteuttamista varten, jonka lisäksi ko. tehtäviä toteutetaan tarpeen mukaan muinakin aikoina muiden työtehtävien ohessa.
- varajohtajalle työvuorosuunnitelmaan varattu 2 tuntia/kalenterikuukausi on tosiasiallisesti käytettävä em. tehtävien hoitamiseen yhdessä päiväkodin johtajan kanssa. Tästä voidaan poiketa vain niinä kalenterikuukausina, jolloin tiedossa olevat varajohtajan ja päiväkodin johtajan poissaolot kestävät yli kalenterikuukauden (esimerkiksi vuosilomat). Em. 2 tuntia työvuorosuunnitelmassa on kalenterikuukausikohtainen eikä sitä missään tilanteessa voi siirtää ko. kalenterikuukauden jälkeen myöhemmin käytettäväksi
- päiväkodin varajohtajan tehtävässä voi toimia ainoastaan viranhaltijapäätöksellä nimetty työntekijä

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäistasopalkka	Paikallinen tasopalkka
5VKA4500	0	2819,77	A-taso - enintään 4 %
5VKA45A1	A	2853,22	
5VKA45B1	B	2903,22	
5VKA45C1	C	2963,22	

3.6.3 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 45044)

Palkkaryhmän kuvaus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Kauhavan kaupungissa ko. palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Paikallinen tarkennus:

Varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin kuuluvat mm.

- kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä sekä varhaiskasvatussuunnitelmien laatimisesta
- osallistuminen lapsiryhmätyöskentelyyn (mm. perushoitoon liittyvät tehtävät, varhaiskasvatustoiminnan toteuttaminen, lasten kasvun, kehityksen ja oppimisen havainnointi, seuranta, dokumentointi ja arviointi)
- varhaiskasvatus- ja perusopetuslain edellyttämän tuen antaminen
- S2 -lasten tukeminen
- kirjaukset
- monimuotoiset yhteistyötehtävät hyvinvointialueen ja kunnallisten toimijoiden kanssa
- viestintä ja tiedottaminen perheille esihenkilön ohjeiden mukaisesti
- oman osaamisen jatkuva kehittäminen siten, että laadukkaan varhaiskasvatuspalvelun tuottaminen tosiasiallisesti toteutuu

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Palkkaryhmä on 451044, mikäli työntekijällä on kasvatustieteen maisterin tutkinto ja 450044, mikäli työntekijällä on kasvatustieteiden kandidaatin tutkinto tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 5 täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Mikäli sekä kriteeri 3 että kriteerit 1 ja 2 täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

Valtakunnalliset tasokriteerit

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.

Paikallinen tarkennus:

- Oppimisen tuen uudistuksen seurauksena tapahtuvat lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen käsitteet muutetaan vastaamaan kulloinkin voimassa olevia oppimisen tuen käsitteitä. 1.8.2025 alkaen esiopetuksessa tehostetun tuen tai erityisen tuen sijasta ovat käytössä ryhmäkohtainen tuki (ei tehdä hallintopäätöstä) ja lapsikohtainen tuki (hallintopäätös tehdään).
- Palkkaryhmässä ko. kriteeri tulee ryhmäkohtaisesti huomioon otettavaksi ainoastaan, mikäli kyseessä on erotteleva tekijä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Lähes kaikissa Kauhavan kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköissä on jatkuvasti em. tukien piirissä olevia lapsia ja tuen piirissä olevia lapsia voidaan sijoittaa mihin tahansa varhaiskasvatuksen yksikköön.
- erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on varhaiskasvatuksen tehostetun tuen ja erityisen tuen piirissä tai esiopetuksen lapsikohtaisen tuen piirissä (ryhmässä olevien em. tukitoimien piirissä olevien lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).
- Kriteeri tulee huomioonotettavaksi ainoastaan, mikäli varhaiskasvatuksen erityisopettaja on arvioinut ja määritellyt lapsen tuen tarpeen ja varhaiskasvatuspäällikkö on tehnyt asiasta hallintopäätöksen.
- Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä tuen tarpeen takia, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Paikallinen tarkennus:

- Kauhavan kaupungissa erottelevaksi tekijäksi katsotaan, mikäli ryhmän lapsista vähintään 25 % on ns. S2 -lapsia (ryhmässä olevien S2 -lasten lukumäärä/ryhmän lasten kokonaislukumäärä*100).
- Kriteerin huomioon ottamista tarkastellaan perustuen S2 opettajan tekemään lausuntoon tai muuhun vastaavaan arvioon lapsen kotoutumisen ja kielitaidon tasosta
- Mikäli ryhmään palkataan lisähenkilöstöä kotoutumisen tukemiseksi, ko. kriteeri ei välttämättä täyty.

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

Paikallinen tarkennus:

- Pääasiallisella esiopetusryhmässä toimimisella tarkoitetaan, että
 - o kokoaikainen työntekijä työskentelee ko. ryhmässä keskimäärin yli 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.

- osa-aikainen työntekijä työskentelee koko työaikansa ko. ryhmässä tai keskimäärin yli 50 % kokoaikaisesta säännöllisestä viikkotyöajasta laskettuna.

4. Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

Paikallinen tarkennus:

- Laajennetulla aukioloajalla tarkoitetaan päiväkotia, jonka aukioloaika on säännöllisesti ma-pe aamuisin klo 4–6 ja iltaisin klo 18–23.
- Palkansaajan katsotaan työskentelevän päiväkodissa ko. tehtävässä, mikäli hän tosiasiallisesti työskentelee ympäri vuorokautisessa toiminnassa ja/tai laajennettuna aukioloaikana

5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Paikallinen tarkennus:

- päiväkodin varajohtajan tehtävällä tarkoitetaan työntekijän omien työtehtävien lisäksi suoritettavia lisätehtäviä
- varajohtaja hoitaa päiväkodin johtajan tehtäviä, mikäli päiväkodin johtaja on poissa (vuosilomat, VES-päivät, koulutuspäivät, kokoukset yms. lyhyet poisolot sekä alle 2 viikon pituiset sairauslomat, perhevapaat yms.)
ja
- varajohtaja toimii päiväkodin johtajan työparina ja yhteistyökumppanina silloinkin, kun päiväkodin johtaja on työssä varmistaen siten toiminnan sujuvuuden niissä tilanteissa, kun päiväkodin johtaja on poissa (mm. osallistuu varhaiskasvatussuunnitelman laatimiseen ja toteuttamiseen, pedagogisen toiminnan laadukkaaseen kehittämiseen, päivittäisten toimintojen toteuttamiseen sekä päiväkodissa käytettävien ohjelmien ja sovellusten käytön osamisen kehittämiseen)
- varajohtajalle varataan työvuorosuunnitelmaan 2 tuntia/kalenterikuukausi käytettäväksi yhdessä päiväkodin johtajan kanssa em. työpari- ja yhteistyökumppanuustehtävien toteuttamista varten, jonka lisäksi ko. tehtäviä toteutetaan tarpeen mukaan muinakin aikoina muiden työtehtävien ohessa.
- varajohtajalle työvuorosuunnitelmaan varattu 2 tuntia/kalenterikuukausi on tosiasiallisesti käytettävä em. tehtävien hoitamiseen yhdessä päiväkodin johtajan kanssa. Tästä voidaan poiketa vain niinä kalenterikuukausina, jolloin tiedossa olevat varajohtajan ja päiväkodin johtajan poisolot kestävät yli kalenterikuukauden (esimerkiksi vuosilomat). Em. 2 tuntia työvuorosuunnitelmassa on kalenterikuukausikohtainen eikä sitä missään tilanteessa voi siirtää ko. kalenterikuukauden jälkeen myöhemmin käytettäväksi.
- päiväkodin varajohtajan tehtävässä voi toimia ainoastaan viranhaltija-päätöksellä nimetty työntekijä

Paikalliset tasokriteerit

Paikallisia tasokriteerejä ei ole.

Palkkaryhmät, tasot ja tasopalkat

Palkkaryhmä	Taso	Vähimmäispalkkataso	Paikallinen tasopalkka
451044A1, 450044A1	A	2680,01	
451044B1, 450044B1	B	2730,01	
451044C1, 450044C1	C	2790,01	

3.7 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmien ulkopuolisiksi tehtäviksi katsotaan KVTESin piirissä mm. yhdistelmätehtävät, hanke- ja projektipäälliköt sekä kaikki ne, joihin ei ole mahdollista soveltaa yhtäkään KVTESin palkkaryhmistä.

OVTESin osio G piiriin kuuluvia tehtäviä ei sijoiteta palkkaryhmien ulkopuolelle. Palkkaryhmä määräytyy pääasiallisen (yli 50 %) tehtävän mukaisesti.

KVTES liite 3 Työllisyyspalvelut

Kauhavan kaupunki järjestää työpajatoimintaa, joka katsotaan tietyiltä laissa määritetyistä osiltaan lakisääteistä työllisyyspalvelua täydentäväksi toiminnaksi. Työpajalle ohjataan asiakkaita osana monialaista työllistymissuunnitelmaa.

Kauhavan kaupunki ei järjestä lakisääteistä työllisyyspalvelua, mutta sitä täydentävä toiminta katsotaan liitteen 3 piiriin kuuluvaksi ja ko. yksikön työtehtävät ko. liitteen palkkaryhmien ulkopuolisiksi tehtäviksi.

Tehtävien OSVA-määrittelyt perustuvat tehtävänkuviin.

Yksittäinen tehtävä: Vastaava ohjaaja, 39999999

Tehtävän kuvaus:

Työpajan vastaavan ohjaajan tehtävät, joihin sisältyy myös yksilöohjausta

Paikallinen tasopalkka

Paikallinen ryhmä: Työ- ja yksilövalmentajat, 39999999

Paikallisen ryhmän kuvaus:

Työpajan asiakkaiden työvalmentamiseen liittyvät tehtävät, joihin sisältyy myös yksilöohjausta.

Paikalliset kriteerit:

Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, tehtävä on tasolla B

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, tehtävä on tasolla C

1. Esihenkilötehtävät
2. Erityisryhmien valmentaminen (esimerkiksi vammaispalvelulain piiriin kuuluvat asiakkaat)

Paikalliset tasopalkat:

A-taso
B-taso
C-taso

KVTES liite 4 Ruokapalvelut

Yksittäinen tehtävä: Ruoka- ja puhtauspalveluvastaava, 49999999

Tehtävän kuvaus:

Ruokapalveluiden ja puhtauspalveluiden hallinnollinen ylin johtaja ja esihenkilö

Paikallinen tasopalkka

Paikallinen ryhmä: Kokki, ruokapalvelutyöntekijä, 49999999

Paikallisen ryhmän kuvaus:

Liitteen 4 piirissä on yhdistelmätehtäviä, joissa tehdään sekä KVTESin liitteen 4 (ruokapalvelut) että liitteen 7 (siivouspalvelut) mukaisia tehtäviä.

Tehtävien OSVA-määrittelyiden viiteryhmänä on käytetty liitteen 4 (4RUO060, 4RUO70) sekä liitteen 7 (7SII70) palkkaryhmien peruskuvauksia. Lisäksi tehtävien OSVA-määrittelyt perustuvat tehtävänkuviin.

Yhdistelmätehtävien hoitamisessa korostuu sekä useiden eri tehtäväalueiden hallinta että toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta.

Paikalliset tasopalkat on määritelty siten, että riippumatta ko. henkilöön noudatettavasta ruokapalveluiden palkkaryhmästä, yhdistelmätehtävän tasopalkka on sama. Paikalliseen ryhmään kuuluvat ne, jotka tekevät ruokapalveluiden palkkaryhmien 4RUO060 tai 4RUO70 mukaista tehtävää yli 50 % työajastaan.

Paikalliset kriteerit:

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, tehtävä on tasolla C

1. Esihenkilötehtävät
2. Dieettiruokien tuotantoprosessiin osallistuminen. Kriteeriä ei kuitenkaan oteta huomioon, jos tehtävään sisältyy dieettiruokien lämmittämistä, esillepanoa ja/tai muuta käsittelyä.

Paikalliset tasopalkat:

A-taso
B-taso
C-taso

KVTES liite 7 Muiden alojen palvelut

Paikallinen ryhmä: palvelutyöntekijä, laitoshuoltaja 79999999

Paikallisen ryhmän kuvaus:

Liitteen 7 piirissä on yhdistelmätehtäviä, joissa tehdään sekä KVTESin liitteen 7 (siivouspalvelut) että liitteen 4 (ruokapalvelut) mukaisia tehtäviä.

Tehtävien OSVA-määrittelyiden viiteryhmänä on käytetty liitteen 4 (4RUO060, 4RUO70) sekä liitteen 7 (7SII70) palkkaryhmien peruskuvauksia. Lisäksi tehtävien OSVA-määrittelyt perustuvat tehtäväankuviin.

Yhdistelmätehtävien hoitamisessa korostuu sekä useiden eri tehtäväalueiden hallinta että toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallinta.

Paikalliset tasopalkat on määritelty siten, että riippumatta ko. henkilöön noudatettavasta ruokapalveluiden palkkaryhmästä, yhdistelmätehtävän tasopalkka on sama. Paikalliseen ryhmään kuuluvat ne, jotka tekevät siivouspalveluiden palkkaryhmän 7SII70 mukaista tehtävää yli 50 % työajastaan.

Paikalliset kriteerit:

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, tehtävä on tasolla C

1. Esihenkilötehtävät
2. Dieettiruokien tuotantoprosessiin osallistuminen. Kriteeriä ei kuitenkaan oteta huomioon, jos tehtävään ei sisälly dieettiruokien valmistamista. Dieettiruokien lämmittämistä, esillepanoa ja/tai muuta vastaavaa käsittelyä ei katsota dieettiruokien tuotantoprosessiin osallistumiseksi.

Paikalliset tasopalkat:

A-taso

B-taso

C-taso

Yksittäinen tehtävä: Siivoustyönohjaaja, 79999999

Tehtävän kuvaus:

Siivoustyön työnjohdollinen ohjaus ja koordinointi. Tehtävässä ei ole esihenkilöasemaa.

Paikallinen tasopalkka

KVTES

Paikallinen ryhmä: KVTESin piiriin kuuluvat tehtäväaluepäälliköt

Paikalliseen ryhmään kuuluvat:

19999999 maaseutupäällikkö

19999999 opetuspäällikkö

19999999 hyvinvointipäällikkö

599999999 varhaiskasvatuspäällikkö

Paikallisen ryhmän kuvaus:

Paikalliseen ryhmään kuuluvat ne johto- ja esihenkilötehtävissä toimivat, joiden tehtävään ei ole sovellettavissa KVTESSa määriteltyä palkkaryhmää.

Tehtävien OSVA-määrittelyt perustuvat tehtävänkuviin. Perustehtävien sisällöissä korostuvat vaihtelevasti johdettavan toiminnan laajuus, vastuu aineellisista arvoista sekä vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä. Lisäksi kaikissa korostuu vastuu suunnittelu- ja kehittämistehtävistä. Erottelevana tekijänä pidetään vastuualueen johdettavan henkilöstön lukumäärää tai sen henkilöstön lukumäärää, jota viranhaltija koordinoi.

Paikalliset kriteerit:

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, tehtävä on tasolla A

Mikäli kriteeri 2 täyttyy, tehtävä on tasolla B

Mikäli kriteeri 3 täyttyy, tehtävä on tasolla C

Mikäli kriteeri 4 täyttyy, tehtävä on tasolla D

1. Vastuualueen henkilöstön lukumäärä alle 5
2. Vastuualueen henkilöstön lukumäärä vähintään 10
3. Vastuualueen henkilöstön lukumäärä vähintään 25
4. Vastuualueen henkilöstö lukumäärä vähintään 40

Paikalliset tasopalkat:

A-taso

B-taso

C-taso

D-taso

Paikallinen ryhmä: KVTESin piiriin kuuluvat hanke/projektipäälliköt

Paikalliseen ryhmään kuuluvat:

hanke/projektipäälliköt 199999999–999999999

Paikallisen ryhmän kuvaus:

Paikalliseen ryhmään kuuluvat hankkeiden tai projektien päälliköt tai muut niihin rinnastettavat tehtävät.

Tehtävien OSVA-määrittelyt perustuvat tehtävänkuviin. Perustehtävien sisällöissä korostuvat vaihtelevasti hankkeen toiminnan laajuus ja sisältö, vastuu aineellisista arvoista sekä vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä. Lisäksi korostuu vastuu suunnittelu- ja kehittämistehtävistä.

Paikalliset kriteerit:

Mikäli kriteeri 1 täyttyy, tehtävä on tasolla C

1. Laaja, syvällistä erityisosaamista edellyttävä hanke (esimerkiksi tiedonvälityshanke tai hanke, joka kohdistuu erityisryhmiin kuten vammaispalvelulain piiriin kuuluviin)
2. Hankkeen poikkeuksellisen monipuolinen ja laaja sisältö

Paikalliset tasopalkat:

A-taso
B-taso
C-taso

Paikallinen ryhmä: KVTESin piiriin kuuluvat hanketyöntekijät

Paikalliseen ryhmään kuuluvat:
hanketyöntekijät 19999999–99999999

Paikallisen ryhmän kuvaus:

Paikalliseen ryhmään kuuluvat ne hankkeiden tai projektien työntekijät, joihin ei voi soveltaa KVTES:n palkkaryhmiä

Tehtävien OSVA-määrittelyt perustuvat tehtävänkuviin. Perustehtävien sisällyksessä korostuvat vaihtelevasti hankkeen toiminnan sisältö, vastuu aineellisista arvoista sekä vastuu yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä.

Paikalliset kriteerit:
Mikäli kriteeri 1 täyttyy, tehtävä on tasolla C

1. Laaja, syvällistä erityisosaamista edellyttävä hanke (esimerkiksi tiedonvälityshanke tai hanke, joka kohdistuu erityisryhmiin kuten vammaispalvelulain piiriin kuuluviin)
2. Hankkeen poikkeuksellisen monipuolinen ja laaja sisältö

Paikalliset tasopalkat:

A-taso
B-taso
C-taso

Paikallinen ryhmä: Kesätyöntekijät

Paikalliseen ryhmään kuuluvat:
kesätyöntekijät 19999999–99999999

Paikallisen ryhmän kuvaus:

KVTES:n palkkausluvun III 3 § mukaiset kesätyöntekijät.
Tehtävien OSVA-määrittelyt perustuvat tehtävänkuviin.

Tehtävän palkkaus määräytyy KVTES: määräysten mukaisesti

Ei yhdenkään KVTESin liitteen piirissä, 99999999

Yksittäinen tehtävä: Maahanmuuton palveluohjaaja, 99999999

Tehtävän kuvaus:

Maahanmuuton palveluohjaaja. Tehtävässä ei ole esihenkilöasemaa.

Paikallinen tasopalkka

Työnantajan edustajat, 99TAE020

KVTESin 19 § määritellyt työnantajan edustajat eivät kuulu tasopalkkamääräysten piiriin. KVTESin piiriin kuuluvat työnantajan edustajat ovat: kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja, sivistysjohtaja ja henkilöstöpäällikkö.

4. VÄHIMMÄISPALKKA JA PALKKARYHMÄN A-TASON ALITTAMINEN

Harjoittelijat

Täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen täyttä työaikaa tekevän säännöllisen työajan vähimmäispalkka kuukaudessa luontoisetuineen määritellään KVTES:n palkkausluvussa III § 3. Määräystä sovelletaan harjoittelijaan tai tähän rinnastettavassa asemassa olevaan vasta palvelussuhteen kestänyt asianomaiseen kuntaan kolme kuukautta.

Harjoittelijalla tarkoitetaan henkilöä, joka työsopimussuhteessa työnantajan tai hänen edustajansa johdolla suorittaa tietyissä tehtävissä tarvittavien tietojen, taitojen ja kokemuksen hankintaan tähtäävää käytännöllistä työtä. Harjoittelu voi olla laadultaan ennakkoharjoittelua (työkokemusta, jota vaaditaan ennen oppilaitokseen pyrkimistä), koulutukseen sisältyvää harjoittelua, erikoistumisharjoittelua tai työharjoittelua.

Työharjoittelijaksi katsotaan mm. henkilö, jolla ei ole ao. alan ammattikoulutusta eikä aikaisempaa työkokemusta ja joka esimerkiksi tekee erilaisia suhteellisen helpon ja nopeasti omaksuttavia töitä enimmäkseen yhdessä muiden työntekijöiden kanssa totutellakseen työelämään.

Harjoittelijat katsotaan KVTES:n mukaan palkkaryhmien ulkopuolisiksi työntekijöiksi. Koska Kauhavan kaupunki ei palkkaa harjoittelijoita yli 3 kuukautta kestäviin palvelussuhteisiin, harjoittelijan tehtävistä ei makseta palkkaa em. KVTES:n määräyksen perusteella eikä harjoittelijan tehtävää ole huomioitu palkkaryhmien ulkopuolisia työntekijöitä koskevassa paikallisessa tasokuvauksessa.

Kesätyöntekijät

KVTES:n palkkausluvun III 3 §:n mukaisesti kesätyöntekijän vähimmäispalkka on 50 % virka- ja työehtosopimuksen mukaan asianomaisesta työstä maksettavasta peruspalkasta. Kesätyöntekijät katsotaan KVTES:n mukaisesti palkkaryhmien ulkopuolisiksi työntekijöiksi. Kesätyöntekijällä tarkoitetaan lomakautena 2.5.–30.9. kesätyöntekijäksi määrääjäksi palvelukseen otettua koululaista, opiskelijaa tai muuta nuorta, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito.

Palkkaryhmän A-tason alittaminen (ei koske ns. yhdistelmätehtäviä)

Palkkaryhmien kuvauksissa mainitut koulutus/tutkinto -vaatimukset eivät ole kelpoisuusvaatimuksia. Vaikka henkilöllä ei olisi ehdottomasti vaadittua koulutusta, hänet sijoitetaan siihen palkkaryhmään, mikä parhaiten kuvaa tehtävän sisältöä. Koulutuksen/tutkinnon puuttuminen ei alenna henkilön palkkaa, ellei kysymys ole koulutuksen puuttumisen vuoksi rajoitetusta tehtävästä.

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden lisäksi sallittua vain hyvin harvoissa tilanteissa. Työnantajan on ensisijaisesti pyrittävä rekrytoimaan henkilöstöä vähintään A-tason mukaisiin tehtäviin.

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista seuraavissa tilanteissa:

1. Mikäli palkkaryhmän koulutus-/tutkintovaatimus on valtakunnallisesti tai paikallisesti merkitty muotoon ”tehtävät edellyttävät yleensä” eli ko. vaatimus ei ole ehdoton tai vaatimus puuttuu kokonaan, A-tason alle menevää palkkaa voidaan käyttää, mikäli molemmat seuraavista ehdoista täyttyvät:
 - jos viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin **ja**
 - tehtäväkuvaa on rajoitettu siten, että se on A-tasolle määriteltä vaatimustasoa alhaisempi

Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen tasopalkkojen mukainen (ns. vähimmäistasopalkka).

2. Jos palkkaryhmän koulutus on valtakunnallisesti tai paikallisesti merkitty ehdottomaan muotoon, eli ”tehtävät edellyttävät”, paikallisen A-tason alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää, mikäli molemmat seuraavista ehdoista täyttyvät:
 - jos viranhaltijalta /työntekijältä puuttuu ko. tutkinto **ja**
 - viranhaltija/työntekijä työskentelee rajoitetussa, A-tason vaativuustasoa alhaisemmassa tehtäväkuvassa palkkatuen tai työllistämistuen turvin

A-tason alle menevää tasopalkkaa voidaan käyttää myös, mikäli henkilöllä on tutkinnon tunnustamisprosessi kesken ja hän tekee rajoitettua, A-tason vaativuustasoa alhaisempaa tehtäväkuvaa. Tutkintojen tunnustamisella tarkoitetaan päätöstä siitä, millaisen kelpoisuuden toisessa maassa suoritettu tutkinto antaa kyseiseen tehtävään.

Ko. tasopalkan on oltava vähintään 90 prosenttia A-tason paikallisesta tasopalkan tasosta kuitenkin aina vähintään valtakunnallisesti sovittujen tasopalkkojen mukainen (ns. vähimmäistasopalkka).

3. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja opettajan tehtävät, mikäli koulutus/tutkinto puuttuu, lisätietoja KVTES liite 5 ja OVTES osio G.

5. MUUTOKSET

Tehtävämuutokset

Mikäli työntekijän tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa palkkaryhmä, taso ja tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi (poikkeuksena esimerkiksi vuosilomasijaisuudet) Tehtävämuutokset eivät välttämättä aina vaikuta palkkaan korottavasti tai alentavasti.

Pääsääntö on, että mikäli kriteerit täyttyvät, palkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta lukien ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Avoimen tehtävän hoitaminen tai sijaisuuden hoitaminen

Mikäli työntekijä/viranhaltija vapautetaan kokonaan omasta tehtävästään esimerkiksi avoimen tehtävän tai sijaisuuden hoitamisen takia, työnantajan tulee tarkistaa palkkaryhmä, taso ja tasopalkka uuden tehtävän mukaiseksi (poikkeuksena esimerkiksi vuosilomasijaisuudet). Palkka maksetaan uuden tehtävän mukaisena ko. määräaikaisen tehtävän keston ajan.

Lisätietoja: KVTES ja OVTES osio G

6. TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KÄYTTÄMINEN JA AJAN TASALLA PITÄMINEN

Kauhavan kaupungin tasopalkkajärjestelmä -asiakirja on tehty 1.10.2025 henkilöstörakenteen mukaisena. Asiakirjaa täydennetään tarvittaessa jatkuvan menettelyn periaatteita noudattaen aina, kun henkilöstöä rekrytoidaan kokonaan uusiin tehtäviin, mutta myös henkilövaihdosten yhteydessä. Esihenkilön on hyvissä ajoin ennen rekrytointien aloittamista selvitettävä tehtävän sisältö sekä tarkistettava löytyykö tehtävälle palkkaryhmä paikallisesta tasokuvauksesta. Ellei löydy, on tarkistettava, löytyykö palkkaryhmä valtakunnallisista virka- ja työehtosopimuksista.

Muutoinkin paikallinen tasokuvaus pidetään ajantasaisena, mikäli havaitaan tarpeelliseksi täydentää sitä tai tehdä muita korjauksia.

Kaikki paikallisen tasokuvauksen muutokset käsitellään paikallisissa palkkaus-työryhmissä, joissa on työnantajan edustajina kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö sekä työntekijöiden edustajina pääluottamusmiehet.