

**Konserni- ja henkilöstöjaosto**

Aika 01.09.2025 klo 15:30 - 15:54

Paikka Sähköinen kokous (Teams)

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 22	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 23	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 24	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 25	Ehdokkaiden nimeäminen tytäryhtiöiden hallitukseen	6
§ 26	Teknisten palvelujen toimialan varallaoloa koskevan paikallisen sopimuksen hyväksyminen	11

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hakala Heikki Hietamäki Petri Niva Emmi Puotinen Lea Ruotsala Lasse Ylinen Anu Rantala Vesa Salo Liisa	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Esittelijä Pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Heikki Hakala puheenjohtaja	Liisa Salo pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	22 - 26	
Pöytäkirjan tarkastus	Kauhava 3.9.2025	
	Petri Hietamäki pöytäkirjantarkastaja	Emmi Niva pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on julkaistu Kauhavan kaupungin kotisivuilla 05.09.2025

Tämä pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.



Konserni- ja henkilöstöjaosto

§ 22

01.09.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Konserni- ja henkilöstöjaosto 01.09.2025 § 22

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 17. luvun 145 §:n mukaan toimitella päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 17. luvun 146 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitelimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimitelimen päättämällä tavalla.

Konserni- ja henkilöstöjaosto kokousta tarvittaessa puheenjohtajan kutsusta.

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



Konserni- ja henkilöstöjaosto

§ 23

01.09.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Konserni- ja henkilöstöjaosto 01.09.2025 § 23

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 17. luvun 166 §:n 2 momentin mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirjan tarkastaminen tapahtuu sähköisellä allekirjoituksella.

Konserni- ja henkilöstöjaosto voi päättää pöytäkirjan tarkastamisesta kiireellisissä asioissa tarvittaessa myös erikseen.

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Petri Hietamäki ja Emmi Niva.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Petri Hietamäki ja Emmi Niva.



Konserni- ja henkilöstöjaosto

§ 24

01.09.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Konserni- ja henkilöstöjaosto 01.09.2025 § 24

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 17. luvun 146 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy asialistan työjärjestykseksi.

Päätös

Asialista hyväksyttiin työjärjestykseksi.



Konserni- ja henkilöstöjaosto § 20
Konserni- ja henkilöstöjaosto § 25

18.08.2025
01.09.2025

Ehdokkaiden nimeäminen tytäryhtiöiden hallituksiin

Konserni- ja henkilöstöjaosto 18.08.2025 § 20

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 7.8.2025

Kaupungin hallintosäännön 34 §:n mukaan konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin. Konserniohjeen 12. luvun mukaan tytäryhteisöjen hallituksella tulee kollektiivina olla toimialan tuntemuksen lisäksi riittävä liiketoiminnan ja talouden osaaminen sekä kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle annettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kuntalain 47 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Hallituksen valinnassa lähtökohtana tulisi olla, että hallituksen jäsenillä on kykyä tasavertaiseen keskusteluun yhtiön toimivan johdon kanssa. Hallituksen valinnassa on kiinnitettävä huomiota myös hallituksen jäsenten riippumattomuuteen ja mahdollisten eturistiriitojen vaikutukseen yhteisön hallituksen toimintaan.

Tytäryhteisöjen hallitusten jäsenmäärä määrätään yhtiöjärjestyksessä. Kauhavan kaupungin konserniohjeen 12. luvun mukaan tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten lukumäärän tulee olla vähintään 3 ja enintään 6. Konserniohjeen 5. luvun mukaan kaupunginjohtajalla on tytäryhteisöjen hallitusten kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Alla luettelo Kauhavan kaupungin suoraan omistamista tytäryhtiöistä ja niiden yhtiöjärjestyksen mukaisesta hallituksen jäsenten ja varajäsenten määrästä:

Tytäryhtiö	Hallituksen jäsenmäärä	Hallituksen varajäsenten määrä
Kauhavan Kaukolämpö Oy	4 – 6	enintään 6
Kauhavan Vesi Oy	4 – 6	1
Kauhavan Vuokra-asunnot Oy	6	2
Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy	5	5 henkilökohtaista varajäsentä
Suomen Yrittäjäopisto Oy	5 – 8	enintään 3
Kauhavan Jäähalli Oy	5	5
Kiinteistö Oy Kauhavan Säästökeskus	5	-
Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy	5	0 - 5

Osakeyhtiön hallituksen valitsee yhtiökokous. Koska osalla yhtiöistä (Koy Kauhavan Säästökeskus, Kauhavan Jäähalli Oy, Suomen Yrittäjäopisto



Konserni- ja henkilöstöjaosto § 20
Konserni- ja henkilöstöjaosto § 25

18.08.2025
01.09.2025

Oy) on muitakin omistajia, voivat myös nämä esittää yhtiökokoukselle hallituksen jäseniä.

Kaupunginhallitus on 9.6.2025 päättänyt, että kaupunki ostaa Aito Säästöpankilta sen omistamat Koy Kauhavan Säästökeskuksen osakkeet. Samalla kaupunginhallitus ohjeisti yhtiön hallitusta käynnistämään osakkeiden hankinnan jälkeen yhtiön purkamismenettelyn. Aito Säästöpankki ei ole ehdottanut hallituksen jäsentä edellisessä yhtiökokouksessa, vaan kaikki jäsenet ovat olleet Kauhavan kaupungin ehdottamia. Koska yhtiön toiminta hyvin todennäköisesti päättyy vuoden 2026 alkupuolella, olisi järkevää nimetä nykyisen hallituksen jäsenet ehdokkaiksi myös yhtiön toiminnan loppuajaksi.

Suomen Yrittäjäopisto Oy:tä koskevan osakassopimuksen mukaan Kauhavan kaupunki saa nimetä yhtiön hallitukseen kuusi (6) jäsentä ja kaksi (2) varajäsentä. Aikaisempina kausina on noudatettu käytäntöä, jonka mukaan kolme jäsenistä edustaa yrittäjä-/yrityskenttää. Nämä kolme jäsentä sisältyvät Kauhavan kaupungin kiintiöön. Sitä, miten yrityskentän jäsen ehdokkaat nimetään, ei ole sovittu erikseen. Suomen Yrittäjäopisto Oy:n toimitusjohtaja on toivonut yhtiön hallitukseen omistajatahoa laajempaa asiantuntijaedustusta.

Osakeyhtiöiden hallituksen jäsenet eivät ole kuntalain 69.1 §:ssä tarkoitettuja kunnan luottamushenkilöitä, vaikka toimivatkin yhteisössä kunnan edustajina.

Tytäryhtiöiden hallitusten jäseniä ehdotettaessa on huomioitava tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin määräys, jonka mukaan kuntaenemmistöisen yhtiön hallintoelimissä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Korkein hallinto-oikeus on antanut päätöksen (2017:2), jonka mukaan tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin tasapuolisuussääntö koskee myös kuntaenemmistöistä yhtiötä, vaikka ne eivät käyttäisi julkista valtaa. Mikäli kaupunki omistaa yhtiöstä yli puolet, on tasa-arvolakia noudatettava yhtiön hallituksen jäseniä valittaessa. Laista voidaan poiketa vain, mikäli voidaan osoittaa, että yhtiöiden hallituksen jäseniksi ei ole saatavissa riittävästi yhtiöiden toimialoihin perehtyneitä henkilöitä niin, että vaatimus sukupuoltentasapuolisesta edustuksesta täyttyy.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää ehdokkaita Kauhavan kaupungin tytäryhtiöiden hallituksiin seuraavasti:

Kauhavan Kaukolämpö Oy	6 jäsen ehdokasta	2 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Vesi Oy	6 jäsen ehdokasta	1 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Vuokra-asunnot Oy	6 jäsen ehdokasta	2 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy	5 jäsen ehdokasta	5 varajäsen ehdokasta
Suomen Yrittäjäopisto Oy	3 jäsen ehdokasta	2 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Jäähalli Oy	5 jäsen ehdokasta	5 varajäsen ehdokasta



Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 20	18.08.2025
Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 25	01.09.2025

Kiinteistö Oy Kauhavan 5 jäsenehdokasta
Säästökeskus
Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy 5 jäsenehdokasta

Päätös

Konserni- ja henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti nimetä seuraavat ehdokkaat jäseniksi ja varajäseniksi Kauhavan kaupungin tytäryhtiöiden hallituksiin:

Kauhavan Kaukolämpö Oy**Varsinainen jäsen**

Jaakko Niemistö, pj
Matias Peltonen, vpj
Jarmo Kujanpää
Aulikki Salo
Petri Hietamäki
Timo Renko

Varajäsen

1. Aira Oja-Lipasti
2. Tiina Ala-Rantala

Kauhavan Vesi Oy**Varsinainen jäsen**

Ville-Pentti Heikkilä, pj
Taina Rantala, vpj
Timo Mäkinen
Teemu Kristo
Emma Kivikangas
Liisa Salo

Varajäsen

1. Olli Aula

Kauhavan Vuokra-asunnot Oy**Varsinainen jäsen**

Jouni Mäenpää, pj
Mika Piri, vpj
Tiina Roumio
Matti Aspila
Juha-Matti Herrala
Jan-Erik Sandvik

Varajäsen

1. Teemu Kristo
2. Aida Sarvela

Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy**Varsinainen jäsen**

Kari Janhunen, pj
Antti Kaatrasalo, vpj
Juha Jokelainen
Mika Kankaansyrjä
Maria Lindholm

Varajäsen

1. Jenni Korpi
2. Anssi Lahti
3. Tero Peltokangas
4. Susanna Kalliokoski
5. Lasse Ruotsala

Suomen Yrittäjäopisto Oy**Varsinainen jäsen**

Teemu Hakala, pj
Kari Janhunen, vpj
Anne Hautala

Kauhavan Jäähalli Oy**Varsinainen jäsen****Varajäsen**



Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 20	18.08.2025
Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 25	01.09.2025

Mika Kankaansyrjä, pj
Aapo Kamppinen, vpj
Mikko Mäkipelkola
Susanna Kukkola
Juha Kipinoinen

1. Miika Autio
2. Essi Vallbacka

Kiinteistö Oy Kauhavan Säästökeskus**Varsinainen jäsen**

Mikko Mäkipelkola, pj
Taneli Hiltunen, vpj
Antti Kaatrasalo
Sami Peltoluhta
Liisa Salo

Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy**Varsinainen jäsen**

Mika Kankaansyrjä, pj
Marita Mattila
Johanna Kujanpää
Hanna-Liisa Malmi
Liisa Salo

Lisätietoja

Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 01.09.2025 § 25
72/00.00.01.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 27.8.2025

Konserni- ja henkilöstöjaosto valitsi kokouksessaan 18.8.2025 ehdokkaat tytäryhtiöiden hallitusten jäseniksi.

Suomen Yrittäjäopisto Oy:n (SYO) hallitukseen nimettiin kolme jäsen ehdokasta, joista Kari Janhunen varapuheenjohtajaehdokkaaksi. SYO Oy:n osakassopimuksen mukaisesti varapuheenjohtajaehdokkaan nimeää Teuvan kunta, joten Kauhavan kaupungilla ei ole oikeutta esittää yhtiön hallitukseen varapuheenjohtajaa.

SYO Oy:n osakassopimuksen mukaisesti Kauhavan kaupungilla on yhtiön hallituksessa kuusi paikkaa ja kaksi varajäsenpaikkaa. Aikaisempina kausina on noudatettu käytäntöä, jonka mukaan kolme jäsenistä edustaa yrittäjä-/yrityskenttää. Nämä kolme jäsentä sisältyvät kuitenkin Kauhavan kaupungin kiintiöön, ja heidän valitsemistaan ehdottaa Kauhavan kaupungin yhtiökokousedustaja. Näiden ehdokkaiden nimet tulee siksi saada yhtiökokousedustajan tietoon.



Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 20	18.08.2025
Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 25	01.09.2025

Edelleen SYO Oy:n hallitukseen tulee nimetä kaksi varajäsen ehdokasta. Tapana on ollut, että myös varajäsenet osallistuvat yhtiön hallituksen kokouksiin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus Konserni- ja henkilöstöjaosto

1. tarkentaa 18.8.2025 tekemäänsä päätöstä siten, että Kari Janhusta ehdotetaan nimettäväksi Suomen Yrittäjäopisto Oy:n hallituksen jäseneksi
2. nimeää Suomen Yrittäjäopisto Oy:n hallitukseen kolme yrittäjä-/yrityskenttää edustavaa jäsen ehdokasta
3. nimeää Suomen Yrittäjäopisto Oy:n hallitukseen kaksi varajäsen ehdokasta.

Päätös Konserni- ja henkilöstöjaosto

1. tarkensi 18.8.2025 tekemäänsä päätöstä siten, että Kari Janhusta ehdotetaan nimettäväksi Suomen Yrittäjäopisto Oy:n hallituksen jäseneksi.
2. nimesi Yrittäjä-/yrityskenttää edustaviksi jäsen ehdokkaiksi Suomen Yrittäjäopisto Oy:n hallitukseen:
Jari Välikangas
Johanna Salla-Uitto
Harri Sippola.
3. nimesi Suomen Yrittäjäopisto Oy:n hallituksen varajäsen ehdokkaiksi:
Mikko Jaskari
Vesa Takala.

Lisätietoja Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi



Konserni- ja henkilöstöjaosto

§ 26

01.09.2025

Teknisten palvelujen toimialan varallaoloa koskevan paikallisen sopimuksen hyväksyminen

Konserni- ja henkilöstöjaosto 01.09.2025 § 26
494/01.00.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 27.8.2025

Konserni- ja henkilöstöjaosto päätti 12.6.2025 § 11 irtisanoa kaikki Kauhavan kaupungin ja JHL ry:n kesken tehdyt paikalliset teknisen toimialan (nyk. teknisten palvelujen toimialan) varallaoloa koskeva paikalliset sopimukset päättymään 16.6.2025. Samalla jaosto hyväksyi teknisen toimialan varallaoloa koskevan uuden paikallisen sopimuksen valmistelun aloittamisen paikallisten sopimusten irtisanomisaikana noudattaen Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luvun mukaista paikallisen sopimisen neuvottelumenettelyä.

Mm. hallintosäätöuudistuksen ja vaalikauden vaihtumisen aiheuttaman resurssitarpeen vuoksi työnantajan edustajat eivät ehtineet neuvotella ammattijärjestöjen kanssa uutta paikallista sopimusta 16.6.2025 mennessä. Tämän vuoksi hallintojohtaja päätti jatkaa henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätöksellä paikallisen sopimuksen voimassaoloa enintään 29.8.2025 saakka.

Varallaololla tarkoitetaan KVTES:n III luvun 5 §:n mukaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloaika ei lueta työaikaan. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti viranhaltijan/työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Viranhaltijalla varallaolovelvollisuus perustuu sopimukseen tai määräykseen ja työntekijällä sopimukseen.

Teknisten palvelujen toimialalla tulee olla varallaolo seuraavissa tehtävissä:

- liikunta-alueiden talvikunnossapito viikonloppuisin
- yhdyskuntatekniikan talviaikainen muu varallaolo kuin liikunta-alueiden talvikunnossapito
- kiinteistöhuollon varallaolo.

Näistä kaikista varallaolomuodoista on neuvoteltu yksi uusi paikallinen sopimus. Sopimuksesta neuvoteltiin kaikkiaan kolme kertaa: 7.3.2025, 18.8.2025 ja 22.8.2025. Viimeisessä neuvottelussa saavutettiin neuvottelutulos. Neuvotteluissa henkilöstöä edustivat ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet sekä työnantajaa ensimmäisessä neuvottelussa henkilöstöjohtaja ja kahdessa viimeksi käydyssä neuvottelussa hallintojohtaja sekä kiinteistö- ja rakennuttamispäällikkö.

Paikallisessa sopimuksessa sovitaan varallaolon järjestelyistä, säännöistä, periaatteista, oikeuksista, velvollisuuksista ja korvauksista. Uusi sopimus tulee voimaan 29.8.2025. Sopimuksen voimaantulopäivän tulee olla



Konserni- ja henkilöstöjaosto

§ 26

01.09.2025

perjantai, jotta sitä voidaan soveltaa luontevasti viikkovarallaolossa, joka alkaa perjantaina klo 15.30 ja päättyy seuraavana perjantaina klo 7.00.

Varallaolosta on sovittu maksettavaksi kiinteä euromääräinen korvaus, joka määräytyy varallaolomuodon mukaan. Lisäksi varallaolokorvauksiin sisältyy liikunta-alueiden talviaikaista viikonloppuvarallaoloa lukuun ottamatta yksi palkallinen vapaapäivä. Sopimuksessa on huomioitu myös arkipyhät ja määritelty niihin liittyen erillinen korvaus.

KVTES:n mukaan varallaolosta työhön kutsuttaessa työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä suoriteta varallaolokorvausta. Koska käsittelyssä olevassa paikallisessa sopimuksessa on varallaolokorvaus sovittu kiinteäksi euromääräksi, on lisäksi sovittu, että työntekoon käytetty aika ei pienennä varallaolokorvausta. Sama käytäntö on ollut myös aikaisemmissa paikallisissa sopimuksissa.

Edelleen KVTES:n mukaan varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluva aika ei lueta työajaksi. Uuden paikallisen sopimuksen mukaan varallaolossa työpaikalle matkustamiseen käytettävä aika luetaan työajaksi menomatkan osalta. Sen sijaan paluumatkaan käytettävää aikaa ei lueta työajaksi. Perustelut tälle ovat aikaisemmin noudatettu suullinen ohjeistus sekä se, että hälytyksen aktiiviyöhön tullessa joutuu varallaolija normaalisti olemaan menomatkan aikana yhteydessä eri tahoihin työn suorittamista varten. Aktiiviyöstä luetaan työajaksi tosiasiallinen työteko aika pyöristettynä ylöspäin lähimpään 15 minuuttiin.

Työnantaja antaa varallaolosta sellaiset kirjalliset ohjeet, että viranhaltija / työntekijä tietää varallaoloon liittyvä oikeudet ja velvollisuudet.

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 34 §:n mukaan konserni- ja henkilöstöjaosto päättää kunnallisen pääsopimuksen mukaisten paikallisten sopimusten hyväksymisestä. 45 §:n mukaan henkilöstöpäällikkö vastaa kaupungin työnantajana käymästä lainsäädännön sekä virka- ja työehtosopimusten edellyttämisestä paikallisesta neuvottelutoiminnasta. Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellä 24.3.2025 § 13 määrännyt hallintojohtajan hoitamaan henkilöstöjohtajan/-päällikön virkaa siihen saakka, kunnes uusi henkilöstöpäällikkö ottaa viran vastaan.

Paikallinen sopimus teknisten palvelujen toimialan varallaolosta on oheismateriaalina.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy Kauhavan kaupungin, Kauhavan seudun JHL ry:n, Juko r:n ja Jyty ry:n välisen paikallisen sopimuksen teknisten palvelujen toimialan varallaolosta.

Päätös

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.



Konserni- ja henkilöstöjaosto

§ 26

01.09.2025

Lisätietoja

Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 22, § 23, § 24

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 25, § 26

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kauhavan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kauhavan kaupungin *Konserni- ja henkilöstöjaosto*

Kauhavan kaupunki
Konserni- ja henkilöstöjaosto
Kauppatie 109
62200 Kauhava
kirjaamo@kauhava.fi
puh. 06-2412900

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 09.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö



Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta sekä yhteystiedot.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Pöytäkirja on julkaistu Kauhavan kaupungin kotisivuilla 05.09.2025