

Teknisten palvelujen toimialan varallaoloa koskevan paikallisen sopimuksen hyväksyminen

Konserni- ja henkilöstöjaosto 01.09.2025 § 26
494/01.00.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 27.8.2025

Konserni- ja henkilöstöjaosto päätti 12.6.2025 § 11 irtisanoa kaikki Kauhavan kaupungin ja JHL ry:n kesken tehdyt paikalliset teknisen toimialan (nyk. teknisten palvelujen toimialan) varallaoloa koskeva paikalliset sopimukset päättymään 16.6.2025. Samalla jaosto hyväksyi teknisen toimialan varallaoloa koskevan uuden paikallisen sopimuksen valmistelun aloittamisen paikallisten sopimusten irtisanomisaikana noudattaen Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luvun mukaista paikallisen sopimisen neuvottelumenettelyä.

Mm. hallintosääntöuudistuksen ja vaalikauden vaihtumisen aiheuttaman resurssitarpeen vuoksi työnantajan edustajat eivät ehtineet neuvotella ammattijärjestöjen kanssa uutta paikallista sopimusta 16.6.2025 mennessä. Tämän vuoksi hallintojohtaja päätti jatkaa henkilöstöpäällikön viranhaltijapäätöksellä paikallisen sopimuksen voimassaoloa enintään 29.8.2025 saakka.

Varallaololla tarkoitetaan KVTES:n III luvun 5 §:n mukaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaoloaikaa ei lueta työaikaan. Varallaoloajan pituus ja varallaolon toistuvuus eivät saa haitata kohtuuttomasti viranhaltijan/työntekijän vapaa-ajan käyttöä. Viranhaltijalla varallaolovelvollisuus perustuu sopimukseen tai määräykseen ja työntekijällä sopimukseen.

Teknisten palvelujen toimialalla tulee olla varallaolo seuraavissa tehtävissä:

- liikunta-alueiden talvikunnossapito viikonloppuisin
- yhdyskuntatekniikan talviaikainen muu varallaolo kuin liikunta-alueiden talvikunnossapito
- kiinteistöhuollon varallaolo.

Näistä kaikista varallaolomuodoista on neuvoteltu yksi uusi paikallinen sopimus. Sopimuksesta neuvoteltiin kaikkiaan kolme kertaa: 7.3.2025, 18.8.2025 ja 22.8.2025. Viimeisessä neuvottelussa saavutettiin neuvottelutulos. Neuvotteluissa henkilöstöä edustivat ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet sekä työnantajaa ensimmäisessä neuvottelussa henkilöstöjohtaja ja kahdessa viimeksi käydyssä neuvottelussa hallintojohtaja sekä kiinteistö- ja rakennuttamispäällikkö.

Paikallisessa sopimuksessa sovitaan varallaolon järjestelyistä, säännöistä, periaatteista, oikeuksista, velvollisuuksista ja korvauksista. Uusi sopimus tulee voimaan 29.8.2025. Sopimuksen voimaantulopäivän tulee olla perjantai, jotta sitä voidaan soveltaa luontevasti viikkovarallaolossa, joka alkaa perjantaina klo 15.30 ja päättyy seuraavana perjantaina klo 7.00.

Varallaolosta on sovittu maksettavaksi kiinteä euromääräinen korvaus, joka määräytyy varallaolomuodon mukaan. Lisäksi varallaolokorvauksiin sisältyy liikunta-alueiden talviaikaista viikonloppuvarallaoloa lukuun ottamatta yksi palkallinen vapaapäivä. Sopimuksessa on huomioitu myös arkipyhät ja määritelty niihin liittyen erillinen korvaus.

KVTES:n mukaan varallaolosta työhön kutsuttaessa työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi eikä tältä suoriteta varallaolokorvausta. Koska käsittelyssä olevassa paikallisessa sopimuksessa on varallaolokorvaus sovittu kiinteäksi euromääräksi, on lisäksi sovittu, että työntekoon käytetty aika ei pienennä varallaolokorvausta. Sama käytäntö on ollut myös aikaisemmissa paikallisissa sopimuksissa.

Edelleen KVTES:n mukaan varallaolossa työpaikalle ja takaisin matkustamiseen kuluva aika ei lueta työajaksi. Uuden paikallisen sopimuksen mukaan varallaolossa työpaikalle matkustamiseen käytettävä aika luetaan työajaksi menomatkan osalta. Sen sijaan paluumatkaan käytettävää aikaa ei lueta työajaksi. Perustelut tälle ovat aikaisemmin noudatettu suullinen ohjeistus sekä se, että hälytyksen aktiiviyöhön tullessa joutuu varallaolija normaalisti olemaan menomatkan aikana yhteydessä eri tahoihin työn suorittamista varten. Aktiiviyöstä luetaan työajaksi tosiasiallinen työteko aika pyöristettynä ylöspäin lähimpään 15 minuuttiin.

Työnantaja antaa varallaolosta sellaiset kirjalliset ohjeet, että viranhaltija / työntekijä tietää varallaoloon liittyvä oikeudet ja velvollisuudet.

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 34 §:n mukaan konserni- ja henkilöstöjaosto päättää kunnallisen pääsopimuksen mukaisten paikallisten sopimusten hyväksymisestä. 45 §:n mukaan henkilöstöpäällikkö vastaa kaupungin työnantajana käymästä lainsäädännön sekä virka- ja työehtosopimusten edellyttämisestä paikallisesta neuvottelutoiminnasta. Kaupunginjohtaja on viranhaltijapäätöksellä 24.3.2025 § 13 määrännyt hallintojohtajan hoitamaan henkilöstöjohtajan/-päällikön virkaa siihen saakka, kunnes uusi henkilöstöpäällikkö ottaa viran vastaan.

Paikallinen sopimus teknisten palvelujen toimialan varallaolosta on oheismateriaalina.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Vesa Rantala
Päätösehdotus	Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy Kauhavan kaupungin, Kauhavan seudun JHL ry:n, Juko r:n ja Jyty ry:n välisen paikallisen sopimuksen teknisten palvelujen toimialan varallaolosta.
Päätös	Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286, etunimi.sukunimi@kauhava.fi
