

## Oikaisuvaatimus kaupunginhallituksen päätökseen 1.9.2025 § 205

Kaupunginhallitus 07.10.2025 § 215  
220/01.04.00/2025

### Valmistelija

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala, hallintojohtaja, vs. henkilöstöpäällikkö Liisa Salo ja kehitysjohtaja Juha-Martti Kuoppala 1.10.2025:

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että kaupunginhallitus kumoaa irtisanomispäätöksen 1.9.2025 § 205.

Perusteluinaan hän esittää mm., että:

- tilapalvelupäällikön viran lakkauttamispäätös ei ole lainvoimainen,
- yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjoja ei ollut allekirjoitettu ennen päätöstä,
- irtisanomistoimivalta kuuluu tekniselle lautakunnalle,
- häntä ei ole kuultu viranhaltijain edellyttämällä tavalla
- paikkatietoasiantuntijan tehtävä poikkeaa olennaisesti hänen aiemmasta virastaan eikä sitä olisi pitänyt tarjota,
- muita soveltuvia tehtäviä ei ole tarjottu (esim. teknisen johtajan virka)
- hänellä on työsuojeluvaltuutetun erityissuoja,
- päätös on tehty ennenaikaisesti ja puutteellisella valmistelulla.

#### 1. Irtisanomispäätöksen lainvoimaisuus

Kauhavan valtuusto on 26.5.2025 § 42 hyväksynyt 1.6.2025 voimaan tulleen kaupungin hallintosäännön, johon ei sisälly tilapalvelupäällikön virkaa. Valtuuston päätös on lainvoimainen. Kaupunginhallitus on 26.5.2025 § 111 päättänyt, että hallintosääntö pannaan täytäntöön 1.6.2025.

Kuntalain (410/2015) 143 §:n mukaisesti viran lakkauttamispäätös oli täytäntöönpanokelpoinen, vaikka siitä oli tehty oikaisuvaatimus.

Kaupunginhallituksen konserni- ja henkilöstöjaosto on 23.6.2025 § 14 päättänyt mm. tilapalvelupäällikön viran lakkauttamisesta, ja 18.8.2025 § 21 käsitellyt oikaisuvaatimuksen. Päätökseen oli liitetty valitusosoitus, 30 päivän valitusajalla. Ote on toimitettu oikaisuvaatimuksen tekijöille 21.8.2025, ja valitusaika on päättynyt 23.9.2025. Vaasan hallinto-oikeuden kirjaamon 1.10.2025 antaman suullisen tiedonannon mukaan päätöksestä ei ole valitettu. Näin ollen kaupunginhallituksen konserni- ja henkilöstöjaoston päätös viran lakkauttamisesta on lainvoimainen.

#### 2. Yhteistoimintaneuvottelut ja kuuleminen

Kauhavan kaupungilla käytiin yhteistoimintaneuvottelut 7.4.2025.–19.5.2025. Neuvottelut toteutettiin yhteistoimintalain mukaisesti. Viranhaltijaa on lisäksi yhteistoimintamenettelyn jälkeen erikseen kuultu ja hänen kanssaan on käyty keskusteluja, joissa hänelle on vastattu hänen lisäkysymyksiinsä paikkatietoasiantuntijan tehtävästä, kelpoisuusvaatimuksista ja koulutuksesta. Näin työnantaja on täyttänyt ja ylittänyt jopa kuulemisveloitteensa.

#### 3. Toimivalta

Kaupunginhallituksella on hallintosäännön 56 § mukaisesti yleistoimivalta henkilöstöasioissa. Kaupunginhallitus on siten ollut toimivaltainen tekemään päätöksen.

#### 4. Paikkatietoasiantuntijan tehtävä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 § mukaan työnantajan on ennen virkasuhteen irtisanomista selvitettävä, voidaanko irtisanominen välttää sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen tai tehtävään, johon hän on koulutuksensa, ammattitaitonsa ja kokemuksensa perusteella kohtuudella soveltuva. Työnantajalla ei kuitenkaan ole velvollisuutta perustaa uusia virkoja tai muuttaa olemassa olevien virkojen kelpoisuusehtoja.

Paikkatietoasiantuntijan tehtävä ei ollut tehtävänkuvansa perusteella luontevin vaihtoehto, eikä sitä olisi ollut välttämätöntä tarjota. Oikaisuvaatimuksen tekijä itsekin on katsonut, ettei tehtävää olisi pitänyt hänelle tarjota.

Työnantaja on kuitenkin tarjonnut kyseistä tehtävää, koska muita avoimia tehtäviä ei ollut tarjolla. Näin työnantaja on ylittänyt viranhaltijalain 37 §:n vähimmäisvelvoitteen palvelussuhteen jatkumisen turvaamiseksi.

#### 5. Muut tehtävät

Kiinteistö- ja rakennuttamispäällikön virka oli jo täytetty 1.7.2025. Teknisen johtajan viran osalta, valtuusto on määrittänyt kelpoisuusvaatimukset hallintosäännön 59 §:ssä sekä kaupunginhallitus 18.8.2025 § 193 viran hakuilmoituksessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei täytä valtuuston hallintosäännössä asettamia viran kelpoisuusvaatimuksia, joten virkaa ei ole voitu tarjota hänelle sijoitusvaihtoehtona. Työnantajalla ei ole velvollisuutta muuttaa vahvistettuja kelpoisuusehtoja yksittäisen viranhaltijan tilanteen vuoksi.

#### 6. Työsuojeluvaravaltuutetun asema

Oikaisuvaatimuksen tekijä on ollut ainoastaan työsuojeluvaravaltuutettu.

Työsuojelun valvontalain (44/2006) 31 §:n mukainen erityissuoja koskee vain varsinaista työsuojeluvaltuutettua sekä varavaltuutettua vain silloin, kun tämä tosiasiallisesti toimii valtuutetun sijaisena. Näin ollen erityissuoja ei koske oikaisuvaatimuksen tekijää.

#### 7. Asiakirjojen toimittaminen

Kaikki asiaan liittyvät asiakirjat on toimitettu viranhaltijalle julkisuuslain (621/1999) mukaisesti. Yhteistoimintaan liittyvät asiakirjat ovat asianmukaiset, eikä menettelyssä ole muotovirheitä.

Sovellettu lainsäädäntö:

- laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003, 37 §)
- kuntalaki (410/2015, 143 §)
- työsuojelun valvontalaki (44/2006, 31 §)
- Kauhavan kaupungin hallintosääntö (8. luku, 56 § ja 59 §)

**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

**Päätös**

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.

**Lisätietoja**

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala, puh. 040 775 9075,  
Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,  
Kehitysjohtaja Juha-Martti Kuoppala, puh. 040 553 0354,  
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

---