

Henkilöstöpäällikön viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 18.08.2025 § 189
7/01.01.01.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 11.8.2025

Kauhavan kaupungin henkilöstöpäällikön virka on ollut julkisesti haettavana 1.6.2025 klo 12.00 mennessä. Hakuilmoitus on julkaistu kaupungin julkisessa tietoverkossa, Kuntarekryssä sekä työmarkkinatorilla.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §:n mukaan julkisesti haettavana olleeseen virkasuhteeseen voidaan valita henkilö, joka on hakenut sitä ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusehdot.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 20.5.2025 § 105 päättänyt viran kelpoisuusehdoiksi korkeakoulututkintojen järjestelmästä annetun asetuksen (464/1998) 2 §:ssä mainitussa yliopistossa suoritettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (esim. OTM) sekä työlainsäädännön ja kunta-alan virka- ja työehtosopimusten osaamisen. Lisäksi edellytettiin hyviä vuorovaikutustaitoja ja hyvää yhteistyökykyä ja arvostettiin kunnallishallinnon tuntemusta. Kaupunginhallitus on tuolloin myös hyväksynyt viran hakuilmoituksen.

Perustuslain mukaiset yleiset nimeämisperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Henkilöstöpäällikön virkaan tuli määräaikaan mennessä 23 hakemusta, joista seitsemän ei täyttänyt kelpoisuusvaatimuksia vaaditun yliopistossa suoritettua ylempää korkeakoulututkinnon osalta, eikä viiden hakijan tutkintoa voida pitää virkaan soveltuvana tutkintona. Kelpoisuusehdot täytti 11 hakijaa, joista haastatteluun kutsuttiin kuusi, joista yksi peruutti hakemuksensa ennen haastattelua. Haastatelluista yksi lähetettiin MPS Careers Oy:n suorittamaan henkilöarviointiin.

Henkilöarviointi esiteltiin työryhmälle 6.8.2025 rekrytointikonsultin toimesta. Raportti on päätöksentekijöiden nähtävillä konsernihallinnossa etukäteen ennen hallituksen kokousta sekä kokouksessa. Henkilöarviointia koskevat asiakirjat ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 § 1 mom. 29 kohdan nojalla salassa pidettäviä.

Hakemusasiakirjoihin, haastatteluihin ja siinä saatu selvitys hakijoiden neuvottelu- ja yhteistyötaidoista, perustuvan kokonaisarvion perusteella katsotaan, että hakijoista Jaana Sandströmillä on parhaat edellytykset hoitaa edellä kuvattuja virkaan kuuluvia tehtäviä.

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 61 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöpäällikön valinnasta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin (esittää todistuksen terveydentilastaan). Virkavaali tulee suorittaa ehdollisena siihen saakka, kunnes selvitys on toimitettu.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8 §:n mukaan virkaan otettaessa voidaan määrätä virantoimituksen aloittamisesta alkavasta enintään kuuden kuukauden koeajasta. Hallintosäännön 61 § 4 mom:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa määrätään koeaika kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain enimmäismäärien mukaan, ellei sen määräämättä jättämiselle ole perusteltua syytä.

Hakijayhteenveto ja rekrytointimuistio ovat oheismateriaalina.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää valita henkilöstöpäällikön virkaan HTM Jaana Sandströmin. Virkavaali suoritetaan ehdollisena, ennen viran vastaanottamista on virkaan valitun esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Valinnassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
