

Henkilöstö- ja talouspäällikön viran täyttämisen keskeyttäminen sekä henkilöstöpäällikön viran kelpoisuusehdoista päättäminen ja aukijulistaminen

Kaupunginhallitus 20.05.2025 § 105
7/01.01.01.02/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Liisa Salo 15.5.2025

Kaupunginhallitus päätti 10.2.2025 § 22 julistaa henkilöstö- ja talouspäällikön viran julkisesti haettavaksi 28.2.2025 klo 12 mennessä.

Kaupunginhallitus päätti, että kelpoisuusehtoina ovat korkeakoulututkintojen järjestelmästä annetun asetuksen (464/1998) 2 §:ssä mainitussa yliopistossa suoritettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemus henkilöstö- ja työmarkkina-asioista.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 11 henkilöä. Yhdistelmä hakijoista on oheismateriaalina. Valintaa valmistelevan työryhmän suorittamien haastattelujen perusteella kaksi lähetettiin henkilöarviointiin, joista toinen perui hakemuksensa 21.3.2025.

Hallintosäännön 50 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee alaisensa viranhaltijat.

Kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Henkilöstö- ja talouspäällikön virkaan oli muutamia kelpoisuusehdon täyttäviä hakijoita, joista osa on vetänyt hakemuksensa pois kesken prosessin. esitetään virkasuhteen täyttämättä jättämistä ja viran aukijulistamista entisin henkilöstöjohtajan tehtävänkuvin virkanimike muutettuna. Tehtävänkuva liitteenä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. keskeyttää henkilöstö- ja talouspäällikön virkasuhteen täyttämisen, koska virkaan ei saatu riittävästi kaikki kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita;
2. julistaa henkilöstöpäällikön virkasuhteen haettavaksi liitteen mukaisesti 10.6.2025 klo 12 mennessä
3. että kelpoisuusehtona henkilöstöpäällikön virkaan on korkeakoulututkintojen järjestelmästä annetun asetuksen (464/1998) 2 §:ssä mainitussa yliopistossa suoritettu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (esim. OTM) sekä työlainsäädännön ja kunta-alan virka- ja työehtosopimusten osaamista. Edellytämme hyviä vuorovaikutustaitoja ja hyvää yhteistyökykyä. Arvostamme kunnallishallinnon tuntemusta.
4. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
5. että henkilöstö- ja talouspäällikön virkaa aikaisemmin hakeneita ei oteta viran täytössä huomioon.
6. että henkilöstöpäällikön valintaa valmistelee työryhmä, johon kuuluvat kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, konserni- ja henkilöstöjaoston puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja ja hallintojohtaja.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
