

Yhteistoimintaneuvottelut

Kaupunginhallitus 20.05.2025 § 103
220/01.04.00/2025

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala ja hallintojohtaja Liisa Salo 19.5.2025

Kaupunginhallitus päätti 31.3.2024 § 61 yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä. Kauhavan valtuusto on 12.6.2023 hyväksynyt kaupunkistrategian, jonka painopisteenä ovat mm. selkeä ja joustava organisaatio sekä kaupunkikonsernin yhtenäisyys, joissa toimenpiteinä mm. tehokas luottamushenkilö- ja virasto-organisaatio. Kaupunginhallitus on 4.9.2023 nimennyt hallintosääntöpäivitystä valmistelevan toimikunnan, jossa on valmisteltu muutoksia hallintosääntöön: mm. toimielinrakenteeseen, toimielinten ja viranhaltijoiden ratkaisuvalltaan sekä tehtäviin. Kaupunginhallitus on 17.3.2025 laajentanut toimikunnan tehtävän koskemaan myös hallintosääntöön sisältyvän henkilöstöorganisaation uudistamisen valmistelun.

Neuvottelujen tarkoituksena on uuden kuntastrategian toteuttaminen, uudelleenjärjestelyt toiminnan tehostamiseksi. Harkinnassa olevat muutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämistä, koska hallintosääntöön harkinnassa olevilla muutoksilla on henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunnitelluissa yhteistoimintaneuvotteluissa painopiste on erityisesti työntehtäviin ja organisointiin liittyviä muutoksia.

Yhteistoimintaneuvottelut alkoivat 7.4.2025 ja ne päättyivät 19.5.2025. Työnantajan edustajat sekä JAU:n ja JUKOn pääluottamusmiehet kokoontuivat kolme kertaa. Neuvottelut koskivat koko henkilöstöä ja niiden ensisijaisena kohteena olivat kaupungin johtoryhmä ja päällikkötaso, mutta näiden lisäksi neuvottelussa on ollut esillä myös muita henkilöstöryhmiä. Työnantajan neuvotteluesitys on perustunut kaupunginhallituksen syksyllä 2023 asettaman hallintosääntöä valmistelevan toimikunnan työhön. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty toimenpiteiden perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia.

Neuvottelujen perusteena on ollut kaupungin uusi hallintosääntö ja siihen sisältyvä henkilöstöorganisaation uudistaminen. Kaupunginhallituksen on tarkoitus antaa valtuustolle ehdotus uudeksi hallintosäännöksi 20.5.2025 ja valtuusto käsittelee sen 26.5.2025. Mikäli näin toimitaan, tulisi uusi hallintosääntö voimaan 1.6.2025.

Päätösesityksen oheismateriaalina ovat yhteistoimintaneuvotteluissa käsitelty organisaatorakenne sekä vaikutukset henkilöstön tehtäviin. Työnantajan pyrkimys on löytää kaikille uusi tehtävä organisaatiossa, mutta mikäli henkilö ei ota vastaan uutta tehtävää, voi kyseeseen tulla palvelussuhteen päättäminen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset

yhteistoimintaneuvottelut on käyty 7.4.-19.5.2025 välisenä aikana ja saatu päätökseen;

2. päättää, että hallintosääntöön sisältyvät henkilöstöorganisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä pannaan täytäntöön hallintosäännön määräysten mukaisesti, kun valtuusto on hyväksynyt hallintosäännön.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirjaan merkittiin, että

- kokous keskeytettiin tämän pykälän käsittelyn päätyttyä klo 18.46
- Janne Sankelo ja Annukka Annala poistuivat kokouksesta klo 18.46
- kokousta jatkettiin klo 19.00.

Lisätietoja

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala, puh. 040 775 9075,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
