

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 61
220/01.04.00/2025

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala, 27.3.2025

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kauhavan valtuusto on 12.6.2023 hyväksynyt kaupunkistrategian, jonka painopisteenä ovat mm. selkeä ja joustava organisaatio sekä kaupunkikonsernin yhtenäisyys, joissa toimenpiteinä mm. tehokas luottamushenkilö- ja virasto-organisaatio. Kaupunginhallitus on 4.9.2023 nimennyt hallintosääntöpäivitystä valmistelevan toimikunnan, jossa on valmisteltu muutoksia hallintosääntöön: mm. toimielinrakenteeseen, toimielinten ja viranhaltijoiden ratkaisuvalltaan sekä tehtäviin. Kaupunginhallitus on 17.3.2025 laajentanut toimikunnan tehtävän koskemaan myös hallintosääntöön sisältyvän henkilöstöorganisaation uudistamisen valmistelun.

Neuvottelujen tarkoituksena on uuden kuntastrategian toteuttaminen, uudelleenjärjestelyt toiminnan tehostamiseksi. Harkinnassa olevat muutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämistä, koska hallintosääntöön harkinnassa olevilla muutoksilla on henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunnitelluissa yhteistoimintaneuvotteluissa painopiste on erityisesti kohdan 1 mukaisissa neuvotteluissa eli työntehtäviin ja organisointiin liittyviä muutoksia.

Käynnistettävissä neuvotteluissa ensisijaisena yhteistoimintaneuvotteluiden kohteena ovat kaupungin johtoryhmä ja kaupungin päällikötaso.

Edellä mainittujen seikkojen lisäksi ennen yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamista tai niiden aikana voi ilmetä tarvetta neuvotella muistakin henkilöstöön liittyvistä asioista.

Nyt käynnistettävissä neuvotteluissa työnantaja ei lähtökohtaisesti tule vähentämään henkilöstöä taloudellista ja tuotannollista syistä.

Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden tai viranhaltijoiden työehdoissa voi tapahtua muutoksia. Tavoitteena on tarjota kaikille uutta tehtävää. Mikäli aiempi tehtävä päättyy eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus päättää periaatteellisista, koko henkilöstöä koskevista asioista sekä toimii työnantajan edustajana. Koska yhteistoimintamenettely on edellä kuvatusti tarpeen käydä ja se koskee koko kaupungin organisaatiota ja henkilöstöä, asia kuuluu kaupunginhallituksen päätettäväksi. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattamisen jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Yhteistoimintalain säännöksiin perustuen on varauduttava vähintään kuuden viikon neuvotteluajanjaksoon huomioiden se, että neuvottelut ovat käytyinä ennen kuin valtuusto päättää lopullisesta hallintosäännöstä 26.5.2025.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Vesa Rantala
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1. valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi;2. aloittaa koko kaupunkia ja sen henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun edellä kuvatun mukaisesti;3. nimetä kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan edustamaan työnantajaa käynnistyvissä neuvotteluissa sekä oikeuttaa kaupunginjohtajan nimeämään tarvittaessa työnantajan edustajana toimivat henkilöt yhteistoimintaneuvotteluihin;4. neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin kaupunginjohtajan tai hallintojohtajan osoittamia henkilöitä; ja5. yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen
Lisätietoja	Kaupunginjohtaja Vesa Rantala, puh. 040 775 9075, etunimi.sukunimi@kauhava.fi
