

Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän hallinnan toimintaohjeen päivittäminen

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta 28.11.2024 § 28

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö 21.11.2024

21.3.2021 on tehty valtuustoaloite mm. työpaikkakiusaamisen ja asiakasväkivallan pois kitkemisestä kaupunkikonsernissa. Valtuustoaloitteeseen sisältyi ehdotus em. asioita koskevien ohjeistusten laatimisesta. Kaupungilla on ollut vuodesta 2009 alkaen voimassa ko. ohjeistukset ja ne ovat edelleen toimivia. Ohjeistukset on hyväksynyt Henkilöstö- ja talousjaosto 11.9.2009 § 50. Valtuustoaloitteen myötä aikaisempia ohjeita ajantasaistettiin ja konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi nykyisin voimassa olevan Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän hallinnan toimintaohjeen 4.4.2022 § 15.

Ohjeistusta on tarpeellista tarkentaa työsuojelupäällikön ja henkilöstöjohtajan välisen työnjaon sekä työntekijöiden tukihenkilöiden tehtävien osalta. Em. lisäksi ohjeistusta on tarkennettu stilisoimalla tekstiä sekä käyttämällä aiempaa enemmän väliotsikoita.

Tarkennukset eivät muuta ohjeistusta sisällöllisesti.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Päätösehdotus

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta antaa lausuntonsa päivitetyn Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän hallinnan toimintaohjeen hyväksymisestä konserni- ja henkilöstöjaostolle.

Päätös

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta antaa konserni- ja henkilöstöjaostolle annettavana lausuntonaan, ettei toimikunnalla ole huomauttamista päivitettyyn Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän hallinnan toimintaohjeeseen.

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta korosti tarvetta jakaa päivitetty ohjelma koko henkilöstölle tiedoksi.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Vesa Mattila poistui kokouksesta klo 15.26 ennen tämän asian päätöksentekoa.

Lisätietoja

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506, etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 18.12.2024 § 32
193/00.01.01.00/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö 13.12.2024

Voimassa olevaa epäasiallisen kohtelun ja häirinnän hallinnan toimintaohjetta ei ole tarpeen muuttaa sisällöllisesti, mutta työsuojelupäällikön ja henkilöstöjohtajan välisen työnjaon päivittäminen on

tehtävä sen seurauksena, että työsuojelupäällikön tehtävät eivät enää sisälly henkilöstöjohtajan tehtäviin. Toimintaohjeeseen on myös lisätty tarkennus työntekijöiden tukihenkilöiden tehtävien osalta ja ohjeen luettavuutta on parannettu stilisoimalla tekstiä sekä käyttämällä aiempaa enemmän väliotsikoita.

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta on käsitellyt päivitetyn toimintaohjeen 28.11.2024 eikä toimikunnalla ole siihen huomauttamista.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Vesa Rantala
Päätösehdotus	Konserni- ja henkilöstöjaosto <ol style="list-style-type: none">1. hyväksyy epäasiallisen kohtelun ja häirinnän hallinnan toimintaohjeen liitteen mukaisena2. ohjeistaa, että päivitetty toimintaohje jaetaan tiedoksi koko henkilöstölle
Päätös	Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.
Lisätietoja	Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506, etunimi.sukunimi@kauhava.fi
