

Kasvatus- ja opetuslautakunnan lausunto vuoden 2023 arviointikertomukseen

Kasvatus- ja opetuslautakunta 27.08.2024 § 65
387/02.02.2024

Valmistelija

Sivistysjohtaja Jonna Heikkilä, 22.8.2024

Tarkastuslautakunta toteaa vuoden 2023 arviointikertomuksessaan, että kasvatus- ja opetuslautakunnalla oli asetettuna neljä strategista tavoitetta:

1. Pienet ryhmäkoot
2. Varhaiskasvatuksen laadukas toteutuminen
3. Kasvatus- ja opetushenkilökunnan työhyvinvoinnin edistäminen
4. Kasvatus- ja opetuspalveluiden saavutettavuuden kehittäminen

Tarkastuslautakunta totesi arviointikertomuksessaan, että varhaiskasvatuksen laadukasta toteutumista mitattiin ryhmäkokojen ja henkilöstön koulutustason kautta ja totesi tämän toteutuneen pääosin. Lisäksi huomiota on kiinnitetty hankerahoituksen myötä palkattuihin resurssilastenhoitajiin toimintakaudella 2023–2024. Hankerahoituksella on vahvistettu lasten tuen toteutumista palkkaamalla resurssilastenhoitaja kolmeen lapsiryhmään.

Tarkastuslautakunta ilmaisi huolensa pahoinvoiviin lapsiin ja sen takia ilmaisi huolensa myös henkilöstön jaksamisen ja säästöjen kohdentamisen osalta. Lisäksi tarkastuslautakunta totesi, että neljän mittarin ja tavoitetason osalta muut toteutuivat paitsi aikuisten perusopetus. Tarkastuslautakunta pyytää kiinnittämään huomioita tavoitteiden mittaamisen selkeyttämiseen ja toteutumien tarkentamiseen. Tarkastuslautakunta toivoo erityisesti toteutumisen arvioinnin perusteluita tarkemmaksi.

Lisäksi arviointikertomuksessa korostetaan, että hyvinvointialueen kanssa yhteistyö tiivistyy, josta esimerkkinä oppilas- ja opiskelijahuollon palvelut. Edelleen tarkastuslautakunta kantaa huolta hyvinvointityön resursoinnista. Tarkastuslautakunta on kirjannut olennaisen kysymyksen ”Miten kaupunkien ja hyvinvointialueiden välistä työnjakoa ja rooleja tullaan kehittäminen hyvinvointiraportoinnin näkökulmasta?” Lisäksi arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta pyytää kiinnittämään huomiota HYTE-indikaattoreihin, joista kaupunki saa valtiosuutta hyvinvoinnin edistämistyöhön satsaamalla.

Tarkastuslautakunta näkee myös viranhaltijoiden ja päätöksentekijöiden kommunikoinnin tärkeänä, jotta resurssit kohdennetaan oikeanlaisesti.

Kasvatus- ja opetuslautakunta toteaa lausunnossaan arviointikertomuksesta seuraavaa:

Varhaiskasvatuslaki määrittelee tarkoin lapsiryhmien henkilöstötarpeen suhdeluvun ja se on toiminnan suunnittelussa keskiössä. Lain mukainen henkilöstömäärä on minimi, jonka mukaan Kauhavalla on pääosin resursoitu ryhmiä. Opetus- ja kulttuuriministeriön, aluehallintoviraston tai Opetushallituksen myöntämällä hankeavustuksilla on ollut mahdollista palkata lisäresurssia varhaiskasvatuksen ryhmiin sekä myös lisätä perusopetuksen tasa-arvoisuutta henkilöstöresurssia lisäämällä.

Hankkeiden hakeminen ja hanketavoitteiden mukainen toiminta on tärkeää sivistystoimialalla ja monesti ainoa mahdollisuus kehittää ja kokeilla uudenlaista pedagogiikkaa, toimintamalleja tai ylipäättään saada lisää henkilöstöresurssia. Edellä mainitut rahoittajat kohdentavat hankehakujen sisältötavoitteita yleensä hallitusohjelman tavoitteiden perusteella tai tulevien lakiuudistusten tavoitesisältöjen saamiseksi käytännön työhön. Myös lapsi- ja oppilasryhmien heterogeenisuus tuo omat vaatimukset niin henkilöstöresursointiin kuin muuhunkin suunnitteluun.

Sairauspoissaloiden väheneminen on positiivinen asia ja sen suhteen pitää olla tyytyväisiä. Henkilöstön työhyvinvointia, pysyvyyttä ja sairauspoissaolojen seurantaan tulee jatkaa ja löytää niiden vaikuttavuuteen selkeämpiä mittareita, kuten tarkastuslautakunta arviointikertomuksessaan toivoo. Samoin kuin tulee tarkentaa toteutumien tarkentaa jatkossa.

Hyvinvointialueen kanssa yhteistyö on tehostunut ja vakiintunut. On kuitenkin huomioitavaa, että yhteistyön kehittäminen vaatii merkittävästi työntekijän aikaa, erityisesti esihenkilöiden aikaresurssia. Aktiiviset, tehokkaat ja riittävän usein toistuvat yhteistyöpalaverit edistävät yhteistyötä. On tärkeää kirkastaa miksi, miten ja kenen asioita tai toimintamalleja edistetään. Lapsi ja oppilas tulee nähdä entistä useammin toiminnan keskiössä ja unohtaa se, että toimitaan eri organisaatioissa.

Yhteistyöpalavereja on paljon, oppilas- ja opiskeluhuollon työryhmä, perhekeskuksen johtoryhmä, LAPE-työryhmä, sivistystoimialan ja hyvinvointikeskuksen yhteistyöryhmä, lasten ja nuorten hyvinvointityöryhmä sekä monia muita. Lisäksi yksikkökohtaisia yhteistyöryhmiä on myös useita. Tässä yhteistyön kehittämisessä ja lasten ja nuorten asioiden edistämässä on edistytty selvästi ja yhteinen sävel alkaa löytyä. Hyvinvointityön resurssointi on tavoitteena myös saada edistymään, jotta kaikkien ikäryhmien hyvinvointityö saa myös sille kuuluvan resurssin.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Jonna Heikkilä
Päätösehdotus	Kasvatus- ja opetuslautakunta päättää hyväksyä lausunnon Kauhavan kaupungin tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2023.
Päätös	Kasvatus- ja opetuslautakunta hyväksyi yksimielisesti sivistysjohtajan päätösehdotuksen.
Lisätietoja	Sivistysjohtaja Jonna Heikkilä, puh. 044 4834 805, etunimi.sukunimi@kauhava.fi
