

Henkilöstökertomus 2023

Konserni- ja henkilöstöjaosto 03.06.2024 § 16

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Henkilöstökertomuksen laadintaan annettiin uusi suositus 1.1.2022 alkaen. Suosituksen sisällön on laatinut Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT yhdessä Kuntien eläkevakuutuksen sekä työryhmään kuuluneiden eri kuntien edustajien kanssa. Kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat osallistuneet suosituksen laadintaan kommentoimalla sitä laadintavaiheessa. Uusi suositus korvaa aiemman, vuonna 2013 annetun suosituksen ”Henkilöstövoimavarojen arviointi -suositus henkilöstöraportoinnin kehittämiseen.”

Raportointivuodesta 2022 alkaen Kauhavan kaupunki on käyttänyt henkilöstökertomus -nimeä aiemman henkilöstöraportin sijasta. Henkilöstökertomus vastaa pääsääntöisesti aiempaa henkilöstöraporttia, mutta siihen on tehty uuden suosituksen mukaisia sisällöllisiä ja rakenteellisia muutoksia. Merkittävin rakenteellinen uudistus on luopuminen kaksiosaisesta raporttimuodosta, jossa teoreettinen ja tilastollinen osio esitettiin erillisinä. Henkilöstökertomuksessa osat on yhdistetty yhdeksi asiakirjaksi. Lisäksi tilastollisen osion taulukoita on uudistettu siten, että eri taulukoiden tietoja on yhdistetty ja taulukoiden ulkoasua on parannettu.

Käyttöön on myös otettu suosituksen mukaiset viisi tunnuslukua, jotka kerätään kunnissa käyttäen yhdenmukaisia laskentaperiaatteita. Tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehittäminen/koulutuspäivät. Yhdenmukaisesti kerätyt ja raportoidut tunnusluvut mahdollistavat jatkossa aiempaa paremmin kuntien välisen vertailun.

Tieto henkilöstövoimavaroista on perusta henkilöstösuunnittelulle palvelutuotannon järjestämisessä ja palvelutarpeiden muuttuessa. Henkilöstökertomuksessa pyritään antamaan johdolle ja päättäjille kokonaiskuva henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.

Yhteenvetona voidaan todeta, että aiempien vuosien tapaan Kauhavan kaupungin henkilöstöasiat ovat keskimääräisellä tasolla tai osin erinomaisella tasolla verrattuna kunta-alaan yleisesti.

Henkilöstökertomus on käsitelty työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa 24.5.2024. Toimikunnalla ei ollut huomauttamista henkilöstökertomukseen, mutta kertomukseen toivottiin lisättäväksi työtapaturmista aiheutuvien poissaolojen palkkauskustannukset.

Henkilöstökertomuksessa tarkoitetaan työnantajalla Kauhavan kaupunkia ja työntekijällä sekä viranhaltijoita että työntekijöitä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus	Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja antaa sen kaupunginhallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi.
Päätös	Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.
Lisätietoja	Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506, etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Kaupunginhallitus 10.06.2024 § 92

Valmistelija	Hallintojohtaja Liisa Salo Henkilöstökertomus vuodelta 2023 on liitteenä
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Vesa Rantala
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2023 henkilöstökertomuksen ja antaa sen valtuustolle tiedoksi.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.
Lisätietoja	Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506, etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Kaupunginvaltuusto 17.06.2024 § 28
378/01.00.02.01/2024

Asian käsittely	Puheenjohtajan ehdotuksesta hyväksyttiin <ul style="list-style-type: none">- henkilöstökertomusta 2023- vuoden 2023 tilinpäätöksen hyväksymistä- vastuuvapauden myöntämistä vuodelta 2023 koskeva keskustelu käytäväksi kokonaisuutena kaikkien em. asioiden osalta. Teemu Hakala käytti kaupunginhallituksen puheenjohtajan puheenvuoron. Marita Mattila, Toni Uusimäki, Risto Mattila, Emma Kivikangas ja Lasse Ruotsala käyttivät valtuustoryhmien puheenvuoron.
Päätös	Valtuusto merkitsi vuoden 2023 henkilöstökertomuksen tiedoksi.
