

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten toimeenpaneminen

Konserni- ja henkilöstöjaosto 03.06.2024 § 14
407/01.00.01.00/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Kunta-alalle on sovittu vuonna 2022 kolmivuotiset työ- ja virkaehtosopimukset, jotka ovat voimassa 1.5.2022-30.4.2025. Valtakunnallisina sopijaosapuolina ovat Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT sekä henkilöstöä edustavat eri sopimusalojen pääsopijajärjestöt.

Allekirjoituspöytäkirjojen mukaan 1.5.2024 tai 1.6.2024 lukien tulevat voimaan yleiskorotus ja paikallinen järjestelyerä. Yleiskorotuksella korotetaan allekirjoituspöytäkirjojen mukaisella korotusprosentilla tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta päätetään paikallisesti neuvotellen. Jaettavan järjestelyerän määrä lasketaan tavanomaisen palkanmaksukuukauden palkkasummasta. Yleiskorotus on 1.6.2024 lukien 1,50 % ja paikallinen järjestelyerä 0,40 %.

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT hyväksyi 7.3.2023 kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukseen 2022–2025 liittyvän neuvotteluratkaisun ns. perälautatarkastelusta. Perälautatarkastelun taustalla on tiettyjen yksityisten toimialojen muodostama yleinen palkankorotuslinja, joka määrittelee myös kunta-alan palkkojen korotustason. Kolme verrokkialaa ovat teknologiateollisuuden työntekijöiden, kemian perusteollisuuden ja kuorma-autoalan työehtosopimukset.

Perälautatarkastelun myötä kunta-alan palkankorotukset muuttuvat siten, että 1.6.2024 lukien yleiskorotukset nousevat 0,77 % (yht. 2,27 %) ja paikalliset järjestelyerät 0,33 % (yht. 0,73 %). OVTES:n piiriin kuuluville 0,77 % yleiskorotus maksetaan jo 1.5.2024 alkaen. Muutos huomioidaan jaettavassa järjestelyerässä valtakunnallisesti määritellyllä kertoimella.

Ellei paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta päästä yksimielisyyteen ammattijärjestöjen kanssa, allekirjoituspöytäkirjan mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta päättää työnantaja. Perälautatarkastelun mukaisesta järjestelyerästä jaetaan yleiskorotuksena puolet ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Em. lisäksi vuonna 2022 sovitusta viisivuotisesta kunta-alan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta jaetaan 1.6.2024 lukien paikallisesti 0,60 % palkkasummasta laskettuna. Kehittämisohjelmasta oli tarkoitus jakaa keskitetysti 1.2.2024 lukien 0,40 %, mikä toteutuukin OVTES:n osioiden B-F osalta. Muiden osalta (ml. OVTES:n osio G) valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat sopineet, että em. keskitetty erä siirretään paikallisesti jaettavaksi 1.6.2024 alkaen, joten kehittämisohjelman mukainen paikallisesti jaettava erä on 1.6.2024 lukien yhteensä 1 %.

Kaikkia paikallisesti jaettavia eriä käytetään ensisijaisesti paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen, palkkausjärjestelmän edelleen kehittämiseen, kunta-alan työpaikkojen kilpailukyvyyn parantamiseen sekä henkilöstön saatavuuden turvaamiseen. Paikallisia eriä koskee allekirjoituspöytäkirjoissa mainittu kirjallisen selvityksen antaminen, josta

on käytävä ilmi järjestelyerän suuruus euromääräisenä. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen kustakin paikallisesta erästä eli 0,40 %, 0,33 %, 0,60 % ja 1 % mukaisista summista.

Paikallisten erien suuruus lasketaan kunkin virka- ja työehtosopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Henkilöstöjohtaja on neuvotellut ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa asiasta 19.3.2024. Yksimielisesti sovittiin, että paikallisten erien määrää laskettaessa käytetään helmikuun 2024 palkkasummia.

Henkilöstöhallinnon palkanlaskentaohjelman mukaan helmikuun 2024 palkkasummista laskettuna paikallisesti jaettavat järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerä ovat seuraavat:

	Palkka- summa/kk	Järjestelyerä	Kehittämis- ohjelmaerä
KVTES	774.778	5.656	7.748
Sote -sopimus	14.100	103	141
OVTES, liitteet A-F	763.060	5.570	4.578
OVTES, liite G	114.074	833	1.141
Teknisten sopimus	98.708	721	987
Tuntipalkkaisten sopimus	18.209	133	182

Paikallista järjestelyerää jaettaessa otetaan huomioon tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän korotusten heijastusvaikutukset erilaisiin lisiin ja työaikakorvauksiin siten, että ne huomioiden kokonaiskustannusvaikutus ei ylitä jaettavana olevaa summaa.

Henkilöstöjohtaja on neuvotellut 19.3.2024 ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa paikallisesti jaettavien erien kohdentamisesta. Neuvotteluissa on oltu yksimielisiä siitä, että erää tulee kohdentaa kunkin sopimusalan eri palkkahinnoitteluliitteisiin mahdollisimman tasapuolisesti. Lisäksi neuvotteluissa on oltu yksimielisiä siitä, että ensisijaisesti paikallista järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen ja henkilökohtaisten lisien paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen. Kehittämisohjelmaerää kohdennetaan ensisijaisesti henkilöstön saatavuuden parantamiseksi.

Henkilöstöjohtaja pyytää esihenkilöiltä ehdotuksia paikallisten erien kohdentamisesta ennen ammattijärjestöjen kanssa käytäviä sopimusalakohdaisia paikallisneuvotteluja. Esihenkilöiden ja ammattijärjestöjen edustajien kanssa käytyjen neuvotteluiden pohjalta kaupungin hallintosäännön mukaisesti kaupunginjohtaja päättää johtoryhmän jäsenten ja vastuualueiden esimiesten palkoista lisineen, muun henkilöstön osalta palkoista päättää henkilöstöjohtaja. Kaupunginjohtajan ja henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätöksiin liitetään valtakunnallisesti sovitussa allekirjoituspöytäkirjoissa edellytetty kirjallinen selvitys paikallisten erien suuruudesta.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy, että

1. kunta-alan virka- ja työehtosopimusten 1.6.2024 voimaan tulevat korotukset toimeenpannaan allekirjoituspöytäkirjojen mukaisina

2. paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän laskentaperusteena käytettävä mahdollisimman tavanomainen kuukausi on helmikuu 2024
3. paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän laskennassa käytetään henkilöstöhallinnon palkanlaskentaohjelman mukaisia helmikuun 2024 palkkasummia.

Päätös

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Lisätietoja

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
