

Henkilöstön polkupyöraetu

Konserni- ja henkilöstöjaosto 12.10.2023 § 46
682/01.04.00/2023

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö

Useat työnantajat tarjoavat polkupyöraeta henkilöstölleen. Työsuhdepyörä on työntekijöille henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitettu pyörä, jota voi käyttää vapaasti myös työmatkojen ja työajan ulkopuolella. Liikkumisen mahdollistaminen lisää työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista arjessa, joka mahdollistaa paremmat tulokset myös työpaikalla. Työntekijöiden tyytyväisyys kasvaa ja sairauspoissaolot vähenevät arjessa aktiivisesti liikkuvilla. Niiden lisäksi polkupyöraetu vaikuttaa kunnan ympäristöystävälliseen profiiliin ja työnantajakuvaan, joka on hyvä tapa tukea vastuullisuustoimenpiteitä organisaatiossa.

Jokainen työntekijä päättää, haluaako ottaa edun käyttöönsä. Työnantaja hankkii pyörät leasing sopimuksella polkupyöraedun palveluntarjoajalta, joita ovat mm. EpassiBIKE, GoByBike ja Etufillari. Em. palveluntarjoajien palveluiden sisältöä ja kuukausimaksun määrää on vertailtu eikä niissä ole havaittu merkittäviä eroja.

Työntekijällä on mahdollisuus valita haluamansa pyörä palveluntarjoajan laajasta valikoimista. Etuun kuuluvat kaikki pyörät perinteisistä pyöristä aina suosittuihin sähköpyöriin asti. Leasingkauden päätyttyä pyörä on mahdollista lunastaa itselleen alemmalla hankintahinnalla tai palauttaa se takaisin. Polkupyöraetuun kuuluvat myös sen välttämättömät varusteet, varkausvakuutus sekä huollot.

Kunta-alan työehtosopimukset eivät määrää polkupyöraedun vaikutuksesta palkkaan. Vuonna 2023 polkupyöraetu on verovapaata 1200 euroon asti vuodessa. Työnantaja pidättää työntekijän bruttopalkasta leasingmaksun 100 eur / kk. Työntekijä hyötyy siten, että sopimus alentaa veronalaista palkkaa. Työnantajalle jää maksettavaksi pyörien hallinnointikulut, jotka ovat n. 15 eur / kk / pyörä.

Kauhavan kaupungilla on tällä hetkellä käytössä Epassi -palvelu, jonka kautta hoidetaan henkilöstölle suunnatut kulttuuri-, liikunta ja hyvinvointiedut. Kaikkien henkilöstöetujen keskittäminen samalle palveluntarjoajalle on tarkoituksenmukaista kokonaisuuden hallinnan ja etujen hallinnoinnin näkökulmasta.

Polkupyöraedun käyttämisestä laaditaan yksityiskohtainen ohjeistus henkilöstölle.

Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta antaa lausunnon polkupyöraedusta konserni- ja henkilöstöjaostolle kokouksessaan 11.10.2023.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Vesa Rantala

Päätösehdotus

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyy, että

1. henkilöstölle tarkoitettu polkupyöraetu otetaan käyttöön 1.12.2023 alkaen

2. palveluntarjoajaksi valitaan EpassiBike.

Päätös

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Lisätietoja

Henkilöstöjohtaja Päivi Niemistö, puh. 040 647 6506,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi
